

**Helyi Esélyegyenlőségi Program**  
Veresegyház Város Önkormányzata



**2018**

## Tartalom

<b>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</b>	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
<b>I. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</b>	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	20
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	47
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	69
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	74
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	81
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	87
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	89
<b>II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b>	90
1. A HEP IT részletei	90
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	90
A beavatkozások megvalósítói	92
Jövőképünk	93
Az intézkedési területek részletes kifejtése	94
2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	111
3. Megvalósítás	118
A megvalósítás előkészítése	118
A megvalósítás folyamata	118
Monitoring és visszacsatolás	120
Nyilvánosság	120
Kötelezettségek és felelősség	120
Érvényesülés, módosítás	121
4. Elfogadás módja és dátuma	123

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormányrendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Veresegyház Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Veresegyház egy dinamikusan fejlődő település Pest megyében, Budapesttől 20 km-re fekszik. Veresegyház 1970. április 1-jétől nagyközség, 1999. július 1-jén városi rangra emelkedett, 2004. január 1-jén kistérségi központtá vált. 2013. január 1-jétől a Gödöllői Járáshoz tartozik.

1990-től a településen élők száma dinamikusan növekszik a Budapestről kiköltöző, természetközeli életmódra, környezetre vágyó, fiatal középosztálybeliek letelepedése révén. A népesség gyarapodásában eleinte a beköltözés játszott nagyobb szerepet, majd a nagyszámú fiatal család betelepülése miatt 2000 után egyre jelentősebb hangsúlyt kapott a természetes szaporulat.

A város lakosainak száma 1970-ben 5 371 fő, 1980-ban 6 019 fő, 1990-ben 6 373 fő, 2001-ben 10 520, 2010-ben 16 539 fő volt, mára megközelíti a 20 000 főt.

Veresegyház városképe folyamatosan fejlődik. Önkormányzata, s a település főépítésze tudatosan törekszik az egységes városkép kialakítására, a hagyományok tiszteletére az új középületek arculatában is. A település ezen törekvését 1998-ban Hild-díjjal ismerték el.

A lakosság dinamikus növekedését a lakásállomány növekedése is követte. A városban a növekedés nyomán kisebb alközpontok jöttek létre, a beköltözések az akkori város peremterületeire koncentráálódtak, így új városrészek alakultak ki. A város régebbi városrészeiben, középső részén kevesebb beköltöző kereste új otthonát, így ezek a részek lassabban fejlődtek. A lakosság jellemzőiben is eltérés mutatkozott: míg az új városrészek lakóinak nagy része fiatal, kisgyermekes vagy még gyermekvállalás előtt álló család volt, a régi városrészek lakossága inkább idősebb, rosszabb anyagi körülmények között élő. Az elmúlt években azonban érzékelhetővé vált, hogy nagyobb számban költöznek fiatalok az

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

eddig ebből a szempontból kevésbé népszerű városrészekbe. Ez több ok miatt lehetséges: egyrészt a '90-es években fejlődésnek indult városrészek napjainkra kialakultak, kisebb volumenű a bővülés és a lakóingatlan építés ezeken a területeken. Másrészt az önkormányzat – a meglévő eltéréseket érzékelve – az elmúlt években jelentős erőfeszítéseket tett a város központi részeinek fejlesztésére, megújítására támogatásokból és önerőből egyaránt, így mára a városközpont és a környező területek vonzóbbak lettek. Harmadrészt, a jelen gazdasági helyzetben számos család építkezés helyett inkább meglévő lakóingatlant vásárol és újít fel, épít át.

Az infrastruktúra kiépítettsége a térségi átlagnál magasabb. A vezetékes víz és az áram a település teljes területén elérhető.

A 14 éven aluliak növekvő száma azt jelenti, hogy a településen növekszik a bölcsődések, az óvodások és az általános iskolások száma, melyet csak lemaradva tud követni a férőhelyek számának növelése, jelentős terhet róva az önkormányzatra.

A településen 2017. évtől gimnázium működik, egyházi fenntartásban. Felsőoktatási intézmény a városban nincs.

A gyermeklétszám öröndetes növekedése „pozitív” hozadékaik mellett problémákat is felvet a település életében: az nevelési-oktatási intézmények kapacitását folyamatosan fejleszteni kell, fel kell készülni a gyermekek és fiatalok hasznos szabadidős foglalkoztatására. A kiemelkedő kiskorú lélekszám amekkora lehetőséget kínál a település számára a polgárosodás megalapozására, akkora veszélyt is jelent a társadalmi szlömösödésre, fiatalkorú bűncsoportok kialakulására, ezért kiemelkedően fontos a magas minőségű, az igények változására gyorsan reagálni képes bölcsődei, óvodai és iskolai nevelés, oktatás fenntartása és a szabadidős lehetőségek fejlesztése.

A településről könnyen elérhető a főváros és a járásközpont autóval, valamint tömegközlekedéssel egyaránt. Mindkét város irányába naponta több járat indul. Autóval az utazási idő Budapestre 30-35 perc, Gödöllőre 15-20 perc. Budapestre busszal és vonattal is lehet utazni, az utazási idő mindkét esetben 40-50 perc. Gödöllőre autóbusz jár, a menetidő 20-25 perc. Könnyen megközelíthető város még Vác, mely autóval 15-20 perc alatt, autóbusszal 30-35 perc alatt érhető el, bár ebbe az irányba kevesebb járat indul naponta, mint Budapest vagy Gödöllő felé. Kiépített kerékpárút egyik város irányába sincs. Gödöllőre viszonylag könnyen és biztonságosan el lehet jutni kerékpárral, mert viszonylag közel van, és vannak kisebb forgalmú mellékutak.

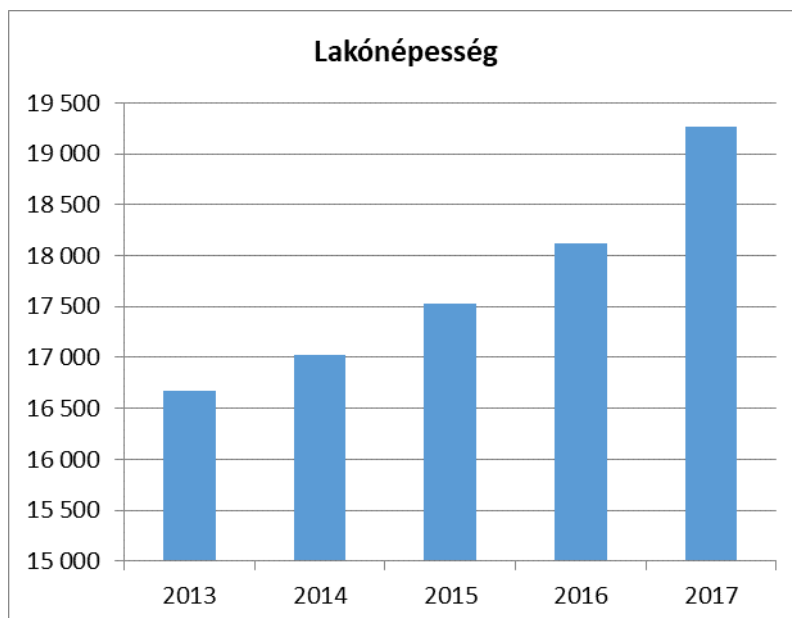
A városon belüli közlekedés jól szervezett. A városon halad keresztül két országos közút, a 2102 és a 2104 számú. A város szélső területei felől a városközpont könnyen elérhető autóval, de rendelkezésre áll szervezett tömegközlekedés is, illetve kiépített kerékpárutak is. A közintézmények többsége a városközpontban található.

Veresegyházon több nemzetközi és hazai nagyvállalat telepedett meg, pl. a GE gázturbina-gyártó üzeme, a Sanofi gyáregysége és logisztikai központja, a Mey fehérnemű gyára, de a településen működő kisvállalkozások száma is folyamatosan növekszik, mely által új munkahelyek jönnek létre a városban. A betelepült, aktív korú népesség (különösen a magasabban képzettek) nagy része megtartotta budapesti munkahelyét, tehát a betelepült lakók nagy részének fővároshoz való kötődése nem szűnt meg. 2015-ben indult el a termesztés a város szélén található Garden-Invest nevű paradicsomültetvényen, mely sok, addig munkanélküliként élő helyi lakos számára teremtett munkalehetőséget.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	16 670	
2014	17 025	102%
2015	17 532	103%
2016	18 122	103%
2017	19 270	106%

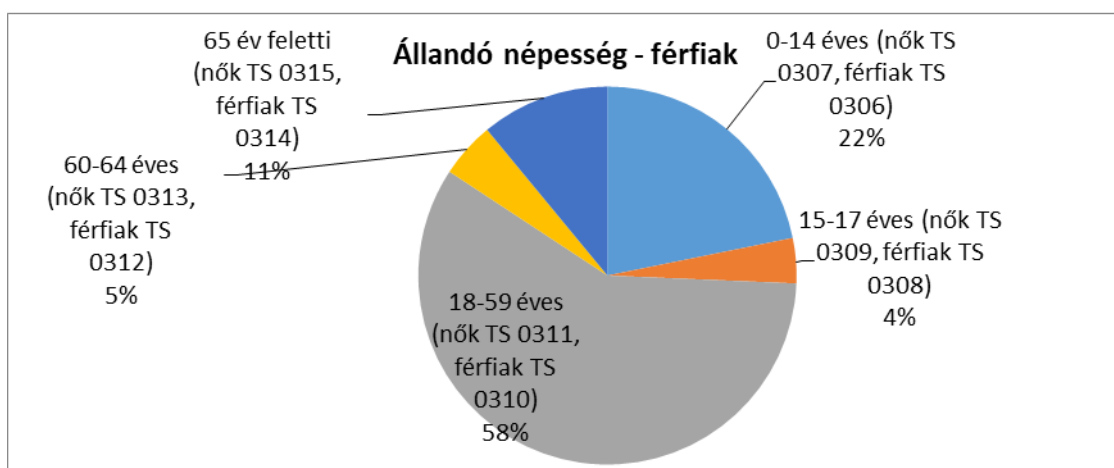
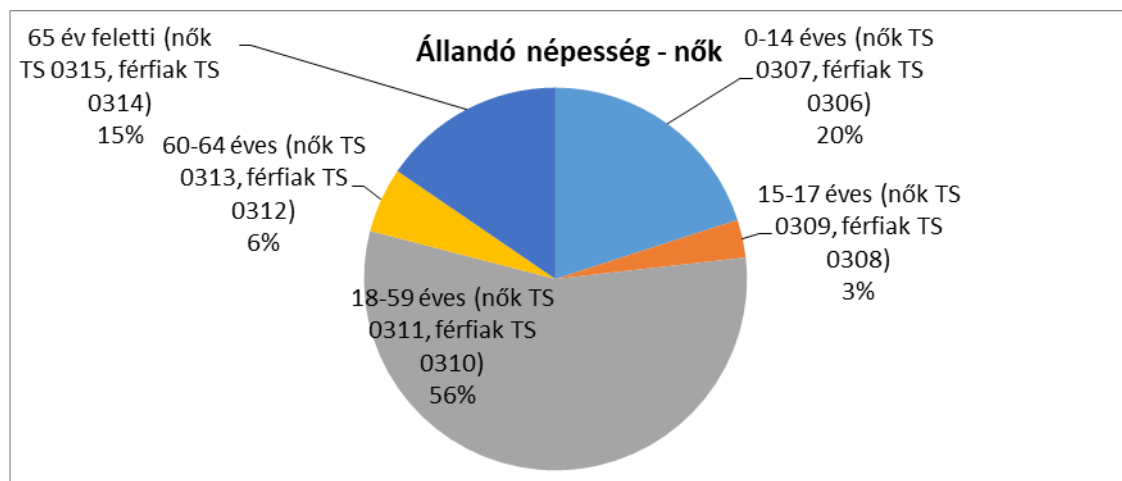
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
<b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	9 377	8 878	18 255	51,37%	48,63%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			616	3,37%	
<b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	1 876	1 936	3 812	10,28%	10,61%
<b>15-17 éves</b> (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	300	343	643	1,64%	1,88%
<b>18-59 éves</b> (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	5 236	5 202	10 438	28,68%	28,50%
<b>60-64 éves</b> (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	516	422	938	2,83%	2,31%
<b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	1 449	975	2 424	7,94%	5,34%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

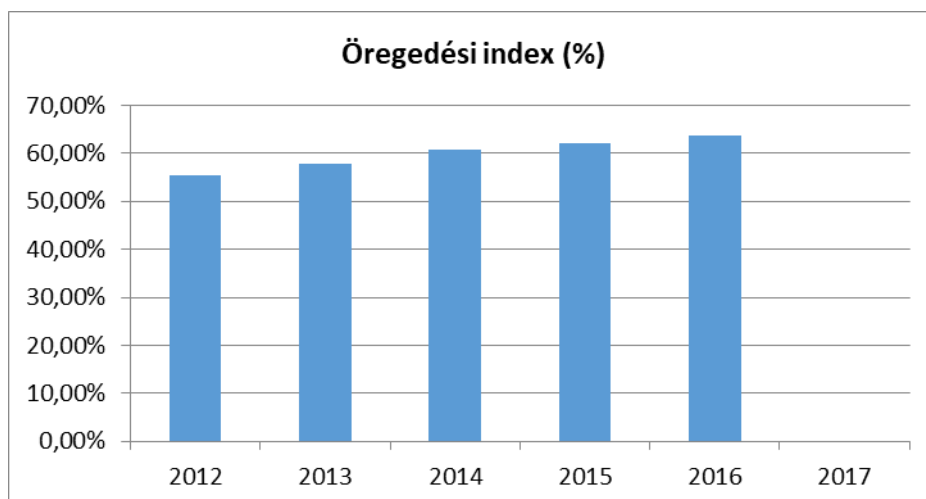


A lakónépesség a településen lakóhellyel rendelkező, de máshol tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező

személyek együttes számát mutatja meg, míg az állandó népesség a bejelentett állandó népességét. Az adatokból jól látható a dinamikus népességnövekedés.

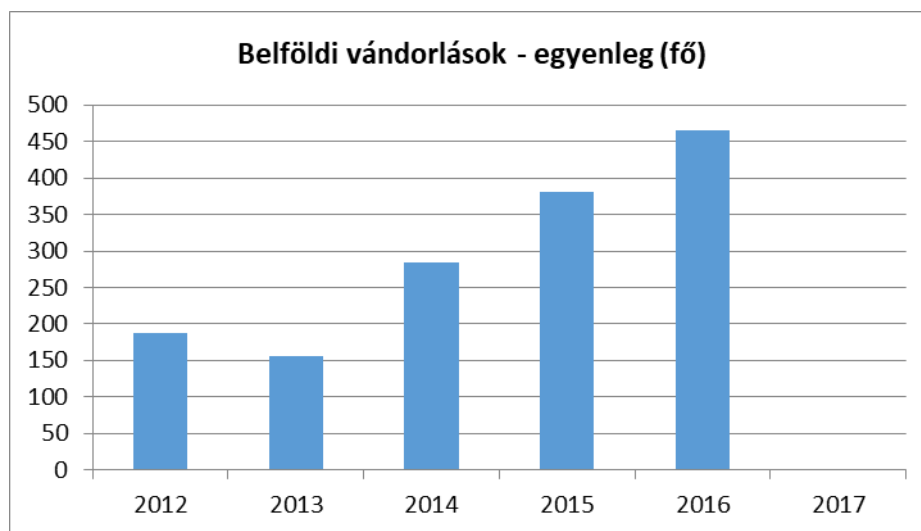
2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma			
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n. a.	196	#ÉRTÉK!
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	104	181	77
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	121	193	72
Összesen	225	570	345
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok			

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	2 005	3 616	55,45%
2013	2 103	3 631	57,92%
2014	2 223	3 652	60,87%
2015	2 321	3 733	62,18%
2016	2 424	3 812	63,59%
2017	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			



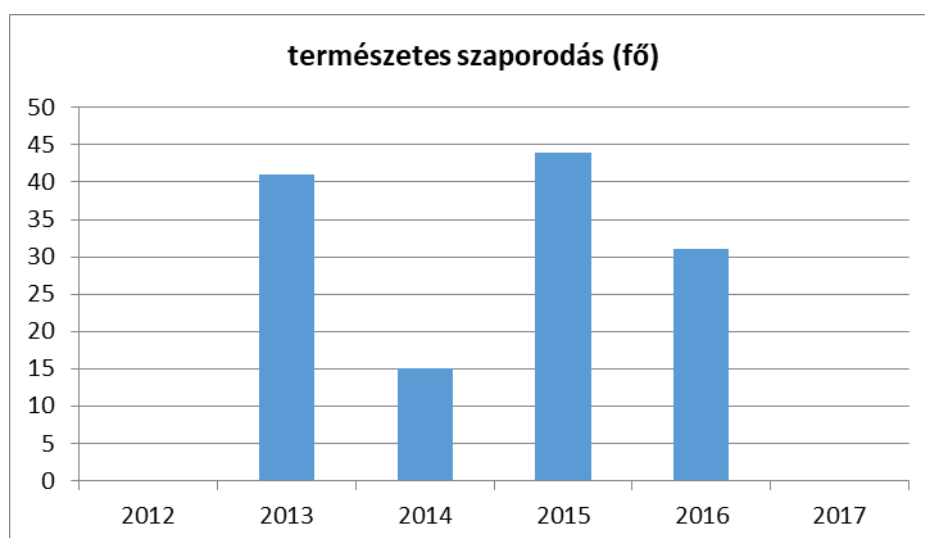
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, amennyiben 100 feletti, akkor a 65 év felettiiek vannak többen. Az adatokból jól látható a fiatalos népességszerkezet.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások				
Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	594	406	188	11,2
2013	538	383	155	9,1
2014	722	437	285	16,48
2015	910	529	381	21,46
2016	976	510	466	25,53
2017	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!	n. a.
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR				





5. számú táblázat - Természetes szaporodás			
Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	174	174	0
2013	186	145	41
2014	164	149	15
2015	201	157	44
2016	184	153	31
2017	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR			



A beöltözések száma évről évre emelkedik, mely a település vonzerejét mutatja. Az elköltözések száma 2013-2015. között kis mértékben emelkedett, 2016. évben azonban csökkenés volt tapasztalható. Az egyenleg 2013-2016. között pozitív volt, tehát a településre költözés és az elvándorlás közül a településre költözés volt a jellemző.

A születések száma ingadozó volt az elmúlt években, de az élve születések száma mindig meghaladta a halálozások számát.

## Értékeink, küldetésünk

Az önkormányzat célja a népességmegtartás, a helyi lakosság igényeinek megfelelő kiszolgálása a törvényes működés biztosítása mellett.

Értékeink: A településen a közszolgáltatások — folyamatos fejlesztés mellett — megfelelő minőségben elérhetőek. A közintézményekben a megfelelő szaktudás biztosított. Az önkormányzat számára fontos az esélyegyenlőség elvének alkalmazása, az esélyegyenlőségi

célcsoportok helyzetének javítása, a közösségépítés, valamint a környezet védelmére és az egészséges életmódra való nevelés. Mindezek alapján kiemelten fontos célcsoport a gyermekek, fiatalok, fiatal családok, ezért alapvető feladatunknak tartjuk a nevelési-oktatási intézmények folyamatos fejlesztését mind infrastrukturális szempontból, mind a nevelési programok tekintetében.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Veresegyház Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket — az óvoda kivételével — érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerületi központokkal).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **I. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### ***1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása***

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormányrendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkt.)
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény

előírásaira.

#### ***1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása***

Településünkön az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő szabályozásokat Veresegyház Város Önkormányzat Képviselő-testületének a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 9/2016. (VI. 21.) sz. önkormányzati rendelete, valamint a szociális ellátásokról szóló 10/2006. (VI. 28.) sz. önkormányzati rendelete rögzíti.

A gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló önkormányzati rendelet célja a helyi sajátosságok megállapítása a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a gyermekek védelmét szolgáló ellátási formák alkalmazásához.

A gyermekek védelmét az önkormányzat pénzbeli, természetbeni, illetve személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásokkal, valamint hatósági intézkedéssel biztosítja az alábbiak szerint:

- a) Pénzbeli és természetbeni ellátások:
  - rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
  - rendkívüli települési támogatás
- b) Személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások:
  - gyermekjóléti szolgálat,
  - gyermekek napközbeni ellátása érdekében működtetett bölcsőde, óvoda
- c) Gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés:
  - hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása.

**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre** az a kérelmező jogosult, aki a Gyvt. 19. §-ában meghatározott feltételekkel rendelkezik.

**Rendkívüli települési támogatást** a szociális ellátásokról szóló 10/2006. (VI. 28.) sz. önkormányzati rendelet 16. §-ában meghatározott feltételek alapján állapít meg az önkormányzat.

Az önkormányzat a **gyermekjóléti szolgáltatást** az Esély Szociális Alapellátási Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatát által biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatás térítésmentes. A szolgáltatást a szülő, más törvényes képviselő kérelmére, illetve a Gyvt. 17. § (1) bekezdésében felsoroltak, valamint a jegyző, a gyámhivatal vagy bármely állampolgár – a gyermek veszélyeztetettségére utaló – jelzése alapján végzi a Gyermekjóléti Szolgálat.

Feladataikat a Gyvt. 39-40. §-a határozza meg, főbb feladataik különösen:

- a gyermekek szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése,
- a gyermekek jogairól, a részükre biztosított támogatásokról tájékoztatás, az ezekhez történő hozzájutás segítése,
- a védelembe vett gyermekek gondozási-nevelési tervének elkészítése,
- a helyettes szülői hálózat szervezése,
- a nevelési-oktatási intézmények gyermekvédelmi feladatainak segítése,
- felkérésre környezettanulmány készítése,
- az önkormányzat gyermekvédelmi rendelete megvalósulásának figyelemmel kísérése, új ellátások bevezetésének kezdeményezése,
- együttműködés a védőnői, óvodai, általános iskolai, valamint a városban működő gyermekvédelmi intézményekkel.

Az önkormányzat a családban nevelkedő, 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését önkormányzati fenntartású **bölcsődei** intézmény keretén belül biztosítja. A testi vagy szellemi fejlettségi szint alapján még óvodai nevelésre nem érett gyermekek 4. életévük betöltését követő augusztus 31-ig gondozhatók a bölcsődében.

Az **óvodai** ellátás igénybevételére az Nkt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az önkormányzat segíti a bölcsődei, óvodai elhelyezés vállalkozás útján történő megvalósítását.

**Hátrányos helyzet** fennállásának megállapítására az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek jogosult, aki a Gyvt. 67/A. § (1) bekezdésében meghatározott feltételekkel rendelkezik.

**Halmazottan hátrányos helyzetű** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdésben meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll; a nevelésbe vett gyermek; az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet célja, hogy meghatározza a város közigazgatási területére vonatkozóan a szociális biztonság megteremtése érdekében biztosítható szociális ellátások formáit, a jogosultság felételeit.

A rendelet alkalmazása során szociálisan rászorulóknak kell tekinteni azt a személyt, akinek nincs tartásra köteles és képes hozzátartozója, valamint a rendeletben meghatározott jövedelemhatárokat nem lépi túl, és az igénylő tulajdonában lévő vagyon mértéke nem haladja meg az Szt. 4. § (1) b) pontjában meghatározott mértéket.

A szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátás megállapítása kérelemre vagy hivatalból történik.

Az ellátások:

- a) Rendszeres pénzbeli ellátás:
  - ápolási díj
- b) Természetbeni szociális ellátások:
  - lakásfenntartási támogatás,
  - tüzelőfa juttatás
- c) Eseti szociális ellátások:
  - lakossági kezességvállalás,
  - rendkívüli települési támogatás,
  - köztemetés
- d) Személyes gondoskodást nyújtó ellátások:
  - Alapszolgáltatások:
    - étkeztetés,
    - idősek nappali ellátása,
    - házi segítségnyújtás,
    - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
    - családsegítés,
    - hajléktalanok nappali ellátása,
  - Szakosított ellátás formái:
    - Idősek Otthona.

Az **ápolási díj** a tartós gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló 18 év feletti tartósan beteg személy gondozását, ápolását végzi. Az ápolási díj a hozzátartozó részére akkor állapítható meg, ha

- az önkormányzat illetékességi területén bejelentett lakóhellyel rendelkezik, és életvitelszerűen a városban él,

- a családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200 %-át nem haladja meg,
- a háztartás tagjainak egyike sem rendelkezik vagyonnal,
- az ápolás feltételei a helyszínen biztosítottak.

A **lakásfenntartási támogatás** a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. Ahhoz a rendszeres kiadáshoz nyújtja az önkormányzat, amely megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti. Ilyen kiadások: villanyáram díja, gázdíj, víz- és csatornadíj, hulladékszállítási díj. Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem megegyezik a háztartás összjövedelmének és a fogyasztási egységek összegének hányadosával. (Fogyasztási egység: a háztartás tagjainak a háztartáson belüli fogyasztási szerkezetet kifejező arányszáma.) A lakásfenntartás elismert havi költsége az elismert lakásnagyság és az egy négyzetméterre jutó elismert költség szorzata. Az egy négyzetméterre jutó elismert havi költség összege: 450 Ft.

Az önkormányzat a szociálisan rászorult személyek, családok részére, az általuk lakott lakás vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fűtésének biztosításához természetbeni juttatásként **tüzelőfűt** biztosít, házhoz szállított tüzelőfa vagy fakivágási lehetőség (gyérítés) formájában. Tüzelőfa juttatásra az a család jogosult:

- akinek lakásában az egy főre jutó havi nettó jövedelem nem haladja meg a 100 000 Ft-ot,
- ahol az egyedül élő havi nettó jövedelme nem haladja meg a 130 000 Ft-ot,
- ahol a legfeljebb két fő háztartásban legalább az egyik személy életkora a 80. évet eléri, jövedelemhatártól függetlenül,
- aki a házhoz szállított tüzelőfa kiszállításáért 5 000 Ft összeget előre befizet.

Az önkormányzat a rászoruló lakosság pénzügyi hitelfelvételéhez méltányosságot igénylő esetekben **készfizető kezességet** vállal. A hitelfelvétel célja lakásfelújítás, lakás alapvető felszerelésének, berendezésének vásárlása lehet. A készfizető kezesség mértéke esetenként legfeljebb 200 000 Ft, évente maximum 1,5 M Ft lehet.

Az önkormányzat a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek és gyermeket nevelő családok részére **rendkívüli települési támogatást** nyújt.

Rendkívüli élethelyzet lehet: betegség, haláleset, elemi kár, válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek beiskolázása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, közüzemi szolgáltatások elvonásának veszélye, alapvető megélhetési gond.

Fajtái:

- felnőttkorúak segélye pénzbeli és természetbeni formában, egészségbiztosítás által nem, vagy csak részben támogatott egészségügyi szolgáltatás díjaként, közüzemi szolgáltatások díjának és intézményi térítési díjak átvállalására, tanulmányi költségek biztosítására,
- eltemettetés költségeihez való hozzájárulásként,

- gyermeket nevelő családok segélye pénzbeli és természetbeni formában egészségbiztosítás által nem, vagy csak részben támogatott egészségügyi szolgáltatás díjaként, intézményi térítési díjakra, beiskolázáshoz, autóbuszbérlet biztosításához, iskolai kiadások átvállalása,
- pénzintézeti tevékenységnek nem minősülő kamatmentes kölcsön formájában. Az önkormányzat által nyújtott kölcsön összege nem haladhatja meg a 250 000 Ft-ot.
- rendkívüli élethelyzet okozta (elemi, vagyoni) kár enyhítésére. Az e jogcímen adott vissza nem térítendő támogatás összege nem haladhatja meg a 300 000 Ft-ot.

Az ellátás megállapításánál figyelembe vehető egy főre számított havi családi jövedelemhatár az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-ánál, egyedül élő és gyermekét egyedül nevelő szülő esetén annak 200 %-ánál magasabb nem lehet.

A **köztemetés**re vonatkozó szabályokat az Szt. 48. §-a rögzíti.

A **személyes gondoskodást nyújtó ellátások** alapszolgáltatások és szakosított ellátások keretében valósulnak meg.

Az **alapszolgáltatások** biztosításával az önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben, önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukban vagy más okból származó problémáik megoldásában. Az alapszolgáltatást az önkormányzat az Esély Szociális Alapellátási Központ által biztosítja.

Az **étkeztetés** keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségügyi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük vagy hajléktalanságuk miatt. Azoknak a szociálisan rászorult személyeknek, akiknek az étkezési térítési díj kifizetése a saját vagy családja létfenntartását veszélyeztetné, az étkeztetést az önkormányzat térítésmentesen is biztosíthatja.

Az **idősek nappali ellátása** elsősorban a saját otthonukban élő, idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, valamint a társas kapcsolatokra, továbbá az intézmény igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

A **Házi segítségnyújtás** keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást, az ellátást igénybe vevő szükségleteinek megfelelően. Házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget, vagy a szociális segítséget is magába foglaló személyes gondozást kell nyújtani.

A **jelzőrendszeres házi segítségnyújtás** a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes gondozónak a helyszínen történő haladéktalan megjelenését, a segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét, szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele szempontjából szociálisan rászorult az egyedül élő 65 év feletti személy; az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy; a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a szociálisan nem rászorult személyek részére is nyújtható az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából. Személyi térítési díja a szociálisan rászoruló személyeknél minimum az Szt. 116. § (3) e) pontja szerinti összeg, maximum 1 000 Ft, a szociálisan nem rászorult személyek esetén havi 4 500 Ft.

A **családsegítés** a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. A családsegítés keretében biztosítani kell:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézséggel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a szociális segítő munkát, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok tervezését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adóssághalakkal és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a kríziskezelést, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

A **hajléktalanok nappali ellátása** hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő, 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, valamint fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igénylő pszichiátriai betegek, illetve szenvedélybetegek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

A családsegítő szolgáltatás, az idősok nappali ellátása és a hajléktalanok nappali ellátása étkeztetés nélkül az egyén és család számára ingyenes, az étkezésért, a nappali ellátás keretében biztosított étkeztetésért, valamint a házi segítségnyújtásért térítési díjat kell fizetni.

**Szakosított ellátást** a településen Veresegyház Város Önkormányzat Idősok Otthona nyújt. Az ápolást-gondozást nyújtó intézmény által nyújtott szolgáltatások: idősok otthona, illetve átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátás. Az intézmény ellátási területe országos, de elsősorban Veresegyház.

Az ellátás igénybevétele önkéntes. Az otthon napi 4 órát meghaladó és jogszabályban meghatározott egyéb körülményeken alapuló gondozási szükséglettel rendelkező, de rendszeres fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igénylő, a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyt lát el. Felvehető továbbá a 18. életévét betöltött személy, aki betegsége vagy fogyatékosága miatt önmagáról gondoskodni nem képes, napi 4 órát meghaladó gondozási szükséglettel rendelkezik és ellátása más típusú ápolás-gondozást nyújtó intézményben nem biztosított. A szakosított ellátásért térítési díjat kell fizetni.



## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### ***2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal***

Veresegyház Város Önkormányzata a szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében 2008. évben elkészítette ***Veresegyház Város Szociális Szolgáltatásfejlesztési Koncepcióját***.

A szociális szolgáltatás tervezési koncepció célja az volt, hogy áttekintse az önkormányzat közigazgatási területén működő intézményrendszert, kiemelve az önkormányzat által fenntartott szociális szolgáltatásokat. Az ellátási szükségleteket és a szociális törvényi kötelezettséget alapul véve meghatározza azt a fejlesztési és korszerűsítési irányt, amelyet az önkormányzat teherbíró képessége elbír.

A cél meghatározásakor fontos szempont volt a már működő ellátórendszer és a fejlesztési tervek összhangja, valamint, hogy a szolgáltatások fejlesztésének egyenletessége is biztosított legyen.

2013. évben elkészült ***Veresegyház Város Helyi Esélyegyenlőségi Programja***, amely összhangban a törvényi, kormányrendeleti és miniszteri rendeleti rendelkezésekkel, 5 évre szólóan rögzítette a város esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatait.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program legfőbb célja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának érvényesítése volt. A vonatkozó jogszabályoknak megfelelően elkészült a helyzetelemzés, melyre építve elkészült az intézkedési terv. Ezt követően megkezdődött az 5 éves időtávra szóló munka, a (mély)szegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek, valamint a fogyatékkal élők célcsoport esélyegyenlőségét érintő feladatok végrehajtása. A Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulása 2015. és 2017. évben áttekintésre került, 2015-ben megtörtént a felülvizsgálata, amely 2017-ben a megvalósult intézkedésekkel történő kiegészítéssel és az intézkedések 2018. október 31-ére történő módosításával hatályban maradt.

2015. évben elkészült ***Veresegyház Város Önkormányzatának Gazdasági Programja*** a 2014-2019 időtávra vonatkozóan. A Gazdasági Program a Képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit rögzíti. Helyi szinten meghatározza azokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának javítását szolgálják. A Program alapvető célja, hogy biztosítsa a város magas fokú működőképességét, az önkormányzat kötelező és önként vállalt közfadatainak jelenlegi színvonalon történő ellátását, az intézmények zavartalan működését. Az általános helyzetértékelést követően részletezi az alábbi területeket érintő célkitűzéseit:

- vagyongazdálkodás, vagyonhasznosítás,
- gazdaságélénkítés, munkahelyteremtés,
- beruházás, fejlesztés,
- szakmai célprogramok:
  - oktatás, kultúra,
  - egészségügy,
  - szociális gondoskodás,

- sport,
- városüzemeltetés,
- turizmus, idegenforgalom,
- környezetvédelem,
- mezőgazdaság,
- közlekedés.

Veresegyház város a 2016-2020 időtávra vonatkozóan ***Integrált Településfejlesztési Stratégiával*** rendelkezik. A Stratégia első részét a helyzetfeltáró munkarész képezi, amely az alábbi területeket vizsgálja:

- településhálózati összefüggések, a település helye a településhálózatban, térségi kapcsolatok,
- a szomszédos települések hatályos településszerkezeti terveinek – az adott település fejlesztését befolyásoló – vonatkozó megállapításai,
- hatályos településfejlesztési döntések bemutatása,
- a település településrendezési tervi előzményeinek vizsgálata,
- a település társadalma,
- a település humán infrastruktúrája,
- a település gazdasága,
- az önkormányzat gazdálkodása, a településfejlesztés eszköz- és intézményrendszere,
- településüzemeltetési szolgáltatások,
- a táji és természeti adottságok vizsgálata,
- terület felhasználás vizsgálata,
- közlekedés,
- közművesítés,
- energia,
- környezetvédelem és településüzemeltetés,
- katasztrófavédelem (terület felhasználást, beépítést befolyásoló vagy korlátozó tényezők),
- ásványi nyersanyag lelőhely,
- városi klíma.

Ezt követi a helyzetelemző, majd a helyzetértékelő munkarész, végül a stratégiai munkarész. A stratégiai munkarész tartalmazza az Anti-szegregációs Programot. A Stratégia a külső és belső összefüggések vizsgálatával, kockázatelemzéssel és a nyomon követhetőséggel zárul.

## ***2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása***

Veresegyház a Gödöllői Járáshoz tartozó település. Tekintettel arra, hogy a járásközponttól csak egy település választja el, a lakosság könnyen hozzáfér a járásközpont által biztosított szolgáltatásokhoz. A Járási Hivatal gyámügyekben ügyfélszolgálatot biztosít a településen, nemrégiben pedig elkezdődött a Kormányablak kialakítása is.

A kistérség mint földrajzilag összefüggő, elsősorban területfejlesztési területi egység 2014. évi megszűnése előtt Veresegyház a Veresegyház Kistérség központi települése volt. A kistérséghez tartozó települések közötti jó kapcsolat megmaradt, a közösen alapított Esély Szociális Alapellátási Központ a mai napig e területi ellátással működik.

### ***2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása***

A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2013. évi elkészítése, valamint 2015. és 2017. évi áttekintése során az esélyegyenlőségi célcsoportokra vonatkozó számos adat birtokába jutott az önkormányzat. A releváns adatokat nyilvános és hiteles adatbázisokból (TeIR, KSH Tstar, népszámlálás) való lekérdezéssel és helyi adatgyűjtéssel gyűjtöttük össze.

Az adatgyűjtés során nyilvánvalóvá vált, hogy kevés információval rendelkezünk azon fogyatékkal élők és idősek számáról, helyzetéről, életkörülményeiről és igényeiről, akik eddig nem kerültek a látókörünkbe valamilyen ellátórendszeren keresztül. Így az Intézkedési Terv egyik fontos részét képezi az ezen célcsoportok körülményeiről és igényeiről történő adatok összegyűjtése.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1. *Jövedelmi és vagyoni helyzet*

Az országos viszonylat tükrében elmondható, hogy Veresegyházon mélyszegénység nincs. Általánosságban elmondható, hogy a szegény körülmények között élő, valamint a roma férfiak jelentős része az építőiparban, általában segédmunkásként, feketemunkával keresi kenyerét. A szülőkorban lévő roma asszonyok otthon vannak és gyermeket nevelnek. Gyakori ezekben a családokban a 3 vagy több gyermek. Ezeknél az embereknél az iskolai végzettség hiánya vagy alacsony szintje figyelhető meg, amely nem teszi lehetővé, hogy az amúgy is nehéz munkahelykeresésben sikeresek legyenek.

Egyre több szegénységben élő és roma ember kényszerül szociális ellátásokból élni. Az időnyomok kivételével az év nagy részében nem találnak munkát. A munkaügyi központba való bejelentkezésükre az elmúlt években nyomatékosabban rákényszerültek, mert az ellátások igénybevételének feltétele lett a sikeres együttműködés. Tekintettel arra, hogy a mindennapi megélhetésük is nehézkes, takarékoskodni nem tudnak, így időskori ellátásuk is veszélyben van.

Az alacsony iskolai végzettség mellett egyes munkahelyeken nem szívesen alkalmaznak roma embereket, így azoknak, akik bár megbízható munkaerők lennének, hátránnyal kell a diszkrimináció miatt megküzdniük.

A szülők a hosszú munka nélkül töltött idejükkel, a szociális ellátások széles körű kihasználásával, a reménytelenséggel és a negatív diszkrimináció élményével gyermekeik részére nem mutatnak követendő példát. Ma a roma gyermekek többsége nem érzi szükségesnek az iskolai végzettség megszerzését, szakma megtanulását, a munkát, mely hatalmas társadalmi problémát jelenthet a jövőben.

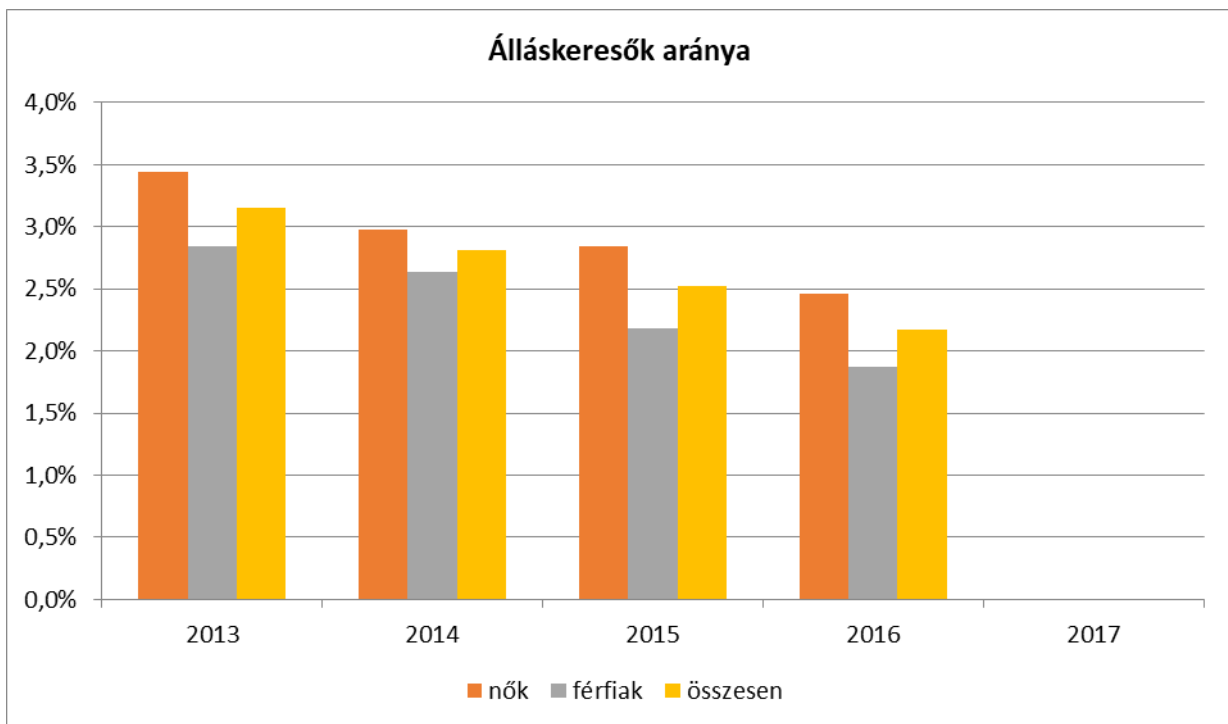
#### 3.2. *Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció*

A településre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket az elmúlt évek változásainak szemléltetésével, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban mutatjuk be.

a) *Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma									
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	5 703	5 526	11 229	197	3,4%	157	2,8%	354	3,2%
2014	5 771	5 643	11 414	172	3,0%	149	2,6%	321	2,8%
2015	5 920	5 782	11 702	169	2,8%	126	2,2%	295	2,5%
2016	6 052	5 967	12 019	149	2,5%	112	1,9%	261	2,2%
2017	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!	131	#ÉRTÉK!	91	#ÉRTÉK!	222	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

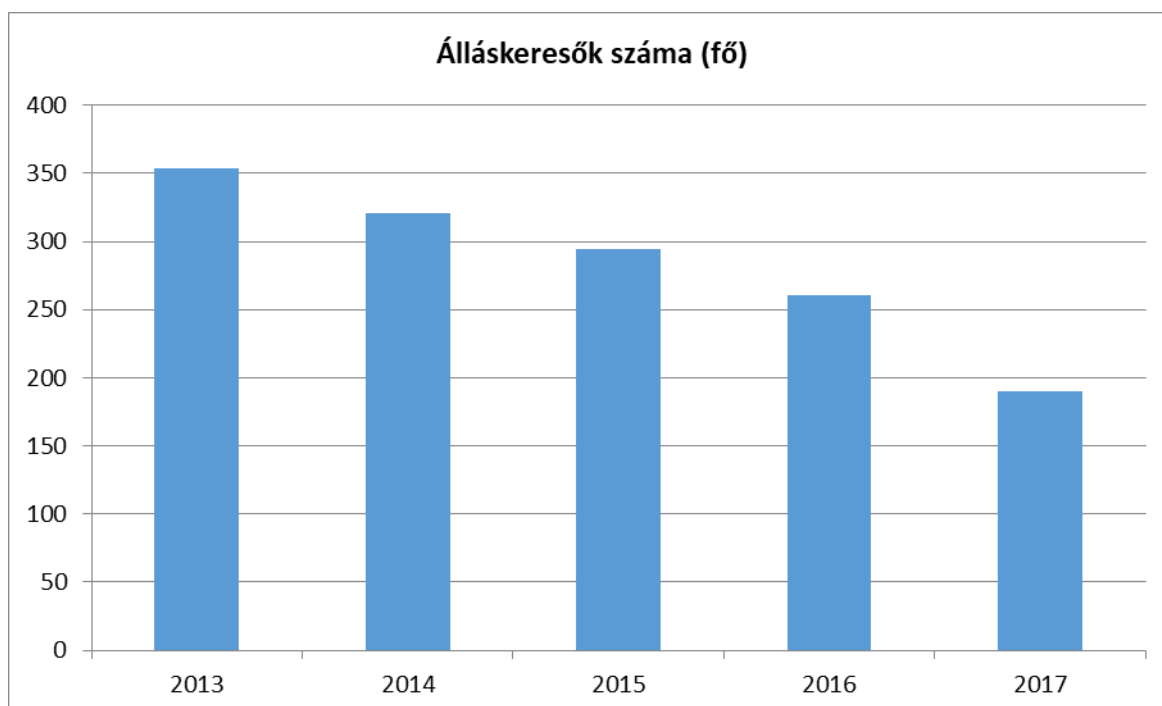


A táblázat és a grafikon alapján jól látható, hogy míg az állandó népesség évről évre nőtt az elmúlt időszakban, a nyilvántartott álláskeresők száma évről évre csökkenést mutatott. A nyilvántartott álláskeresők aránya az aktív korú népességhez viszonyítva 2-3 % körül mozgott, amely alacsonyabb az országos, illetve a megyei átlagnál. A munkát kereső nők aránya kis mértékben magasabb a férfiakénál.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		353,75	320,75	294,75	260,75	190,25
<b>20 év alatti</b> (TS 1002)	Fő	4	4	4	5	2
	%	1,0%	1,2%	1,3%	1,9%	1,2%
<b>20-24 év</b> (TS 1003)	Fő	28	26	25	21	13
	%	7,8%	8,0%	8,6%	8,1%	6,8%
<b>25-29 év</b> (TS 1004)	Fő	29	27	15	19	7
	%	8,1%	8,4%	4,9%	7,2%	3,4%
<b>30-34 év</b> (TS 1005)	Fő	39	32	24	18	13
	%	10,9%	9,9%	8,2%	6,8%	6,8%
<b>35-39 év</b> (TS 1006)	Fő	54	45	38	34	25
	%	15,1%	14,0%	12,7%	12,9%	12,9%
<b>40-44 év</b> (TS 1007)	Fő	48	46	50	48	37
	%	13,4%	14,2%	17,0%	18,4%	19,3%
<b>45-49 év</b> (TS 1008)	Fő	52	46	40	34	24
	%	14,7%	14,2%	13,6%	13,1%	12,7%
<b>50-54 év</b> (TS 1009)	Fő	40	33	32	25	20
	%	11,2%	10,4%	10,7%	9,5%	10,5%
<b>55-59 év</b> (TS 1010)	Fő	46	39	35	28	17
	%	12,9%	12,2%	12,0%	10,5%	8,9%
<b>59 év feletti</b> (TS 1011)	Fő	17	25	33	30	33
	%	4,7%	7,7%	11,1%	11,5%	17,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

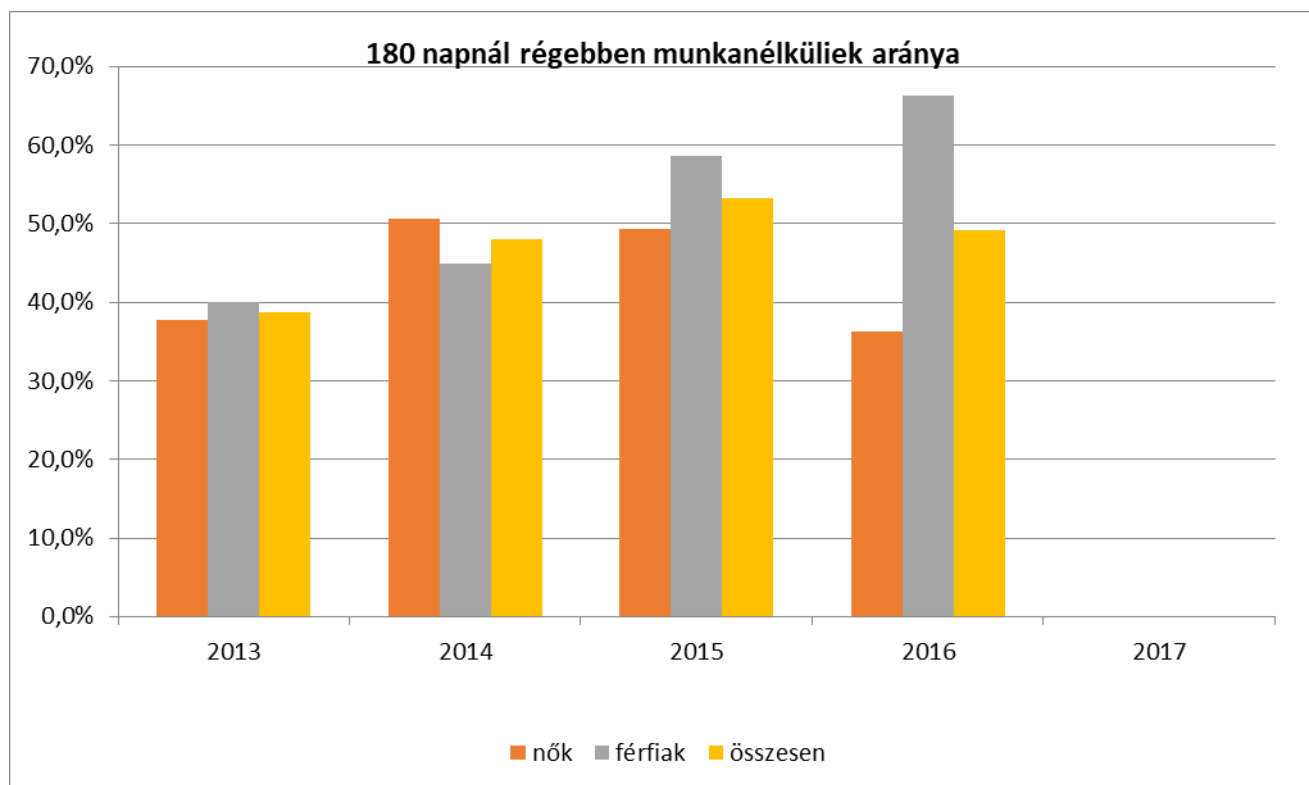


Az álláskeresők korcsoportonkénti megoszlásából látható, hogy a 35-59 év feletti korosztályt nagyobb mértékben érinti az álláskereső probléma, mint a 20 év alatti-34 év közötti korosztályt.

**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya**

Év	Nyilvántartott álláskereső/registrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső/registrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	197	157	354	74	63	137	37,7%	40,1%	38,7%
2014	172	149	321	87	67	154	50,7%	45,0%	48,0%
2015	169	126	295	83	74	157	49,3%	58,6%	53,3%
2016	149	112	261	54	74	128	36,2%	66,2%	49,1%
2017	131	91	222	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

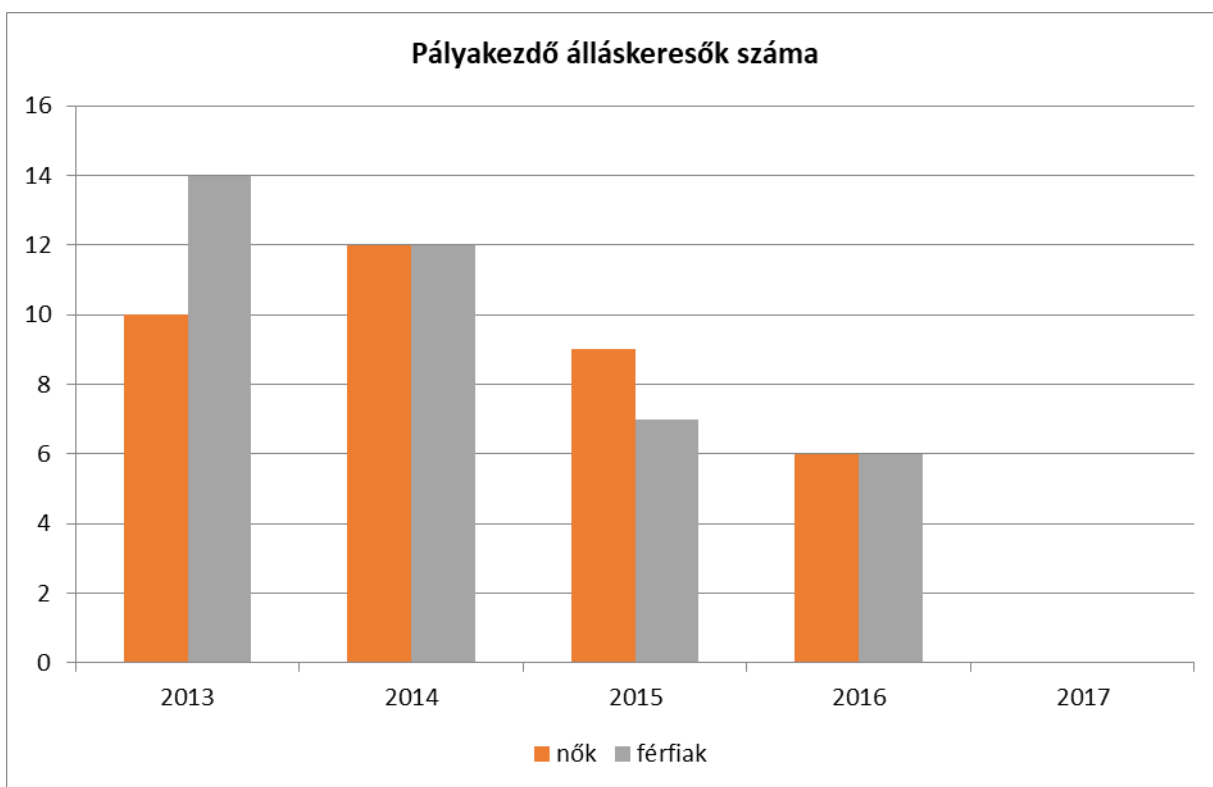


A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélkülieknek, nyilvántartott álláskeresőknél a regisztrált munkanélküliek, nyilvántartott álláskereső számához viszonyított arányából látszik, hogy 50 % körül mozog a tartós munkanélküliség.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	969	1 040	2 009	10	1,0%	14	1,3%	24	1,2%
2014	1 014	1 080	2 094	12	1,2%	12	1,1%	24	1,1%
2015	1 065	1 158	2 223	9	0,8%	7	0,6%	16	0,7%
2016	1 100	1 193	2 293	6	0,5%	6	0,5%	12	0,5%
2017	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!	n. a.	#ÉRTÉK!	n. a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

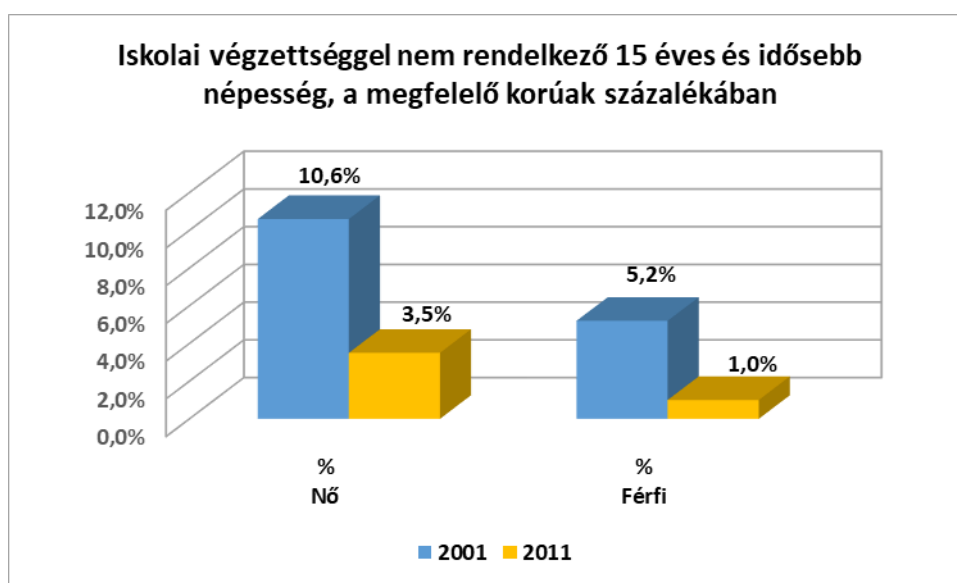


Az adatokból jól látszik, hogy a pályakezdő fiatalok elhelyezkedési esélyei évről évre egyre jobbak.



**b) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség				
Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	89,4%	94,8%	10,6%	5,2%
2011	96,5%	99,0%	3,5%	1,0%
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás				

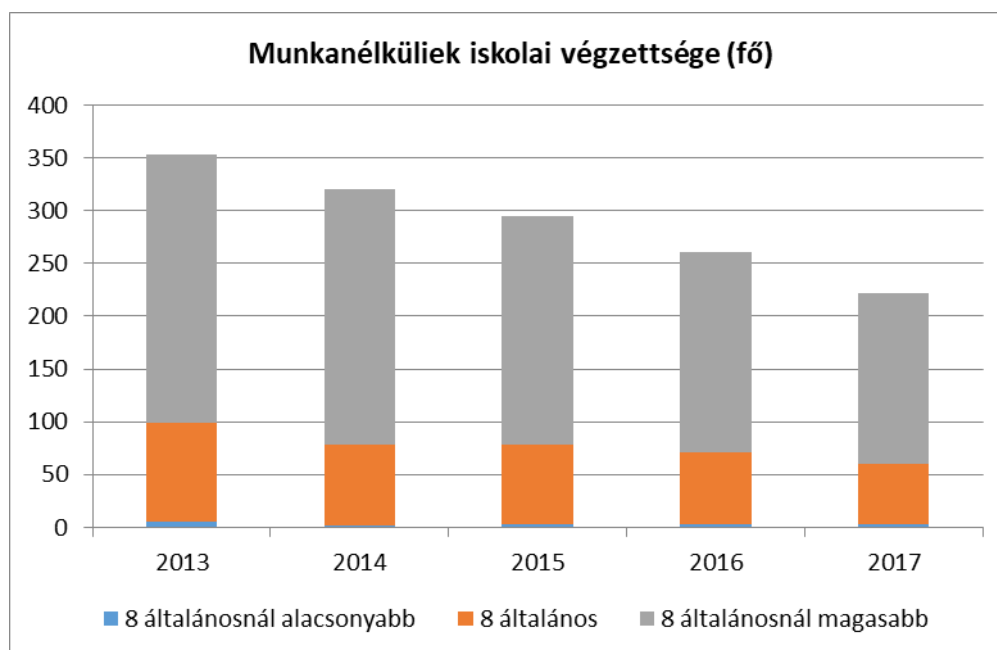


Az alacsonyan iskolázottak aránya a 2011. évi népszámláláskor a nők esetében 3,5 %, a férfiak esetében mindössze 1 % volt. A 2001. és a 2011. évi mérés között eltelt 10 év alatt minimálisra csökkent az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	354	6	1,6%	93	26,4%	255	72,1%
2014	321	2	0,7%	76	23,6%	243	75,7%
2015	295	3	1,1%	76	25,6%	216	73,3%
2016	261	3	1,2%	68	26,0%	190	72,8%
2017	222	4	1,6%	57	25,7%	161	72,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az adatokból jól látszik, hogy a regisztrált álláskeresők nagy részét a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők teszik ki. Ennek oka elsősorban az ennél alacsonyabb végzettséggel rendelkezők közfoglalkoztatási programokban való alkalmazása, illetve hogy ez a társadalmi réteg az, amely bejelentett munkahely találása reményében regisztráltatta magát.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	156
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	184
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	174
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Városunkban felnőttoktatás jelenleg esti tagozaton működik. A Petőfi Sándor Római Katolikus Német Nemzetiségi Általános Iskola és Gimnázium tagintézményeként működő Fabriczius József Esti Gimnázium lehetőséget nyújt a tanulásra mindazok számára, akik különböző okok miatt a hagyományos életkorban azt elmulasztották. Az iskola a „második esély” iskolája, lehetővé teszi az általános műveltség és végzettség megszerzését.

### c) Közfoglalkoztatás

Településünkön a közfoglalkoztatás szervezéséért a Gazdasági és Műszaki Ellátó Szervezet (GAMESZ) felelős. A közfoglalkoztatottak száma 2010. óta folyamatosan 28 fő volt, 2013. évtől emelkedett a számuk. A közfoglalkoztatott dolgozók elsősorban a közterületek karbantartásával foglalkoznak, de van olyan is közöttük, aki kézbesítő feladatot lát el, vagy irodai munkát végez.

- d) A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

Városunkban számos cég, vállalkozás és intézmény működik.

Az üzleti szférában a profilnak megfelelő végzettséggel vagy betanított munkával lehet dolgozni. A vállalkozások egy része az építőiparban érdekelt, a lakosságszám folyamatos növekedése pedig kereskedelmi szolgáltatások iránti igényt teremtett. A településen jelen lévő kis-, közép- és nagyvállalatoknál lehetőség van munkavállalásra a betanított munkától a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörökig.

Ez a lakosságszám növekedés teszi szükségessé a helyi intézményrendszer folyamatos fejlesztését, bővítését is. Ezért az intézményrendszer sok helyi lakos és a környező településen élő számára biztosít munkalehetőséget.

Elmondható, hogy a lakosság egyre nagyobb része rendelkezik felsőfokú végzettséggel, amely nagyrészt a betelepülő, Budapestről vagy az ország más nagyvárosaiból ideköltöző fiataloknak köszönhető.

A városban élők számára lehetőség van még a környező településeken munkát vállalni, a budapesti ingázás azonban a megnövekedett gépjárműforgalom miatt már hosszabb időt vesz igénybe.

- e) Fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

Veresegyházon 2017. évtől, a Katolikus Egyház fenntartásában, nappali tagozatos gimnázium működik. 2017. szeptemberében két, 4 évfolyamos osztállyal indult el a gimnázium. Az egyik osztályba humán, a másikba természettudományos érdeklődésű diákok kerültek. A humán osztályban a magyar és a történelem tantárgyat, a természettudományos érdeklődésű osztályban a fizika és a kémia tantárgyat emelt szinten tanulják a diákok.

Az intézmény küldetése a keresztény hagyományokban gyökerező, a klasszikus emberi értékekre épülő, mégis modern, életközeli normák fiatalok elé állítása. Fontosnak tartják, hogy a diákok az iskolából kilépve képesek legyenek alkalmazkodni a változó társadalmi viszonyokhoz, helytállni a globalizálódó világban. Céljuk, hogy megfelelő önismerettel rendelkező, értékeit ismerő és azokat érvényesíteni tudó fiatalokat neveljenek. Cél, hogy felkészítsék a diákokat a sikeres emelt szintű érettségire, valamint a nyelvvizsgára.

Az általános iskolai tanulmányok befejeztét követően a tanulók tehát ebben az intézményben folytathatják tanulmányaikat, de más települések középiskoláit is választhatják. A könnyű megközelíthetőség miatt sokan gödöllői, illetve budapesti középiskolát választanak. Mindkét város irányába a tömegközlekedés megoldott, naponta számos busz, illetve vonat közlekedik. Gödöllőre tömegközlekedéssel 20-25 perc, míg Budapestre 40-50 perc alatt lehet eljutni.

Az általános iskolai, illetve a középiskolai tanulmányok befejeztével a fiatalok tovább tanulhatnak a környező nagyobb településeken, hogy aztán a szakmájukban elhelyezkedhessenek.

- f) Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

Veresegyház a Pest Megyei Kormányhivatal Gödöllői Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályához tartozik. Az Osztály segítséget tud nyújtani a munkaerő-piaci elhelyezkedésben nehézséggel küzdő személyek számára akár képzés, átképzés formájában, akár az álláskeresési tevékenységükben történő aktív közreműködéssel. A tapasztalatok szerint a szolgáltatás nagy segítséget jelent az azt igénybe vevőknek, és a munkáltatók számára is kedvezményekkel jár a munkaügyi központ által kiközvetített személyek alkalmazása. Szintén Gödöllő településen több felnőttképzési iskola működik, melyek városunkból könnyen megközelíthetők, és a képzések akár munka mellett is elvégezhetők.

***g) Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása***

Az önkormányzat által fenntartott intézményekben végzettségtől függően, illetve közfoglalkoztatás keretében dolgoznak szegénységben élő vagy roma emberek. Az elmúlt években a közfoglalkoztatásban résztvevő személyek száma folyamatos emelkedést mutatott. Ezek az emberek szívesen dolgoznak a helyi intézményekben, alkalmazásuk biztonságot jelent számukra.

***h) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

A városban található cégek elsősorban szakképzettséggel és/vagy felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezőket alkalmaznak, a szakképzetlen emberek csak kis számban tudnak náluk munkát vállalni. A szegénységben élő vagy roma emberek ezeknél a cégeknél általában technikai jellegű, takarító, kisegítő feladatokat látnak el.

***3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások***

A szociálisan rászorult személyekről az állam és a helyi önkormányzat egyaránt gondoskodik. A gondoskodás pénzbeli és természetbeni szociális ellátások keretében valósul meg. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a Pest Megyei Kormányhivatal Gödöllői Járási Hivatala, valamint annak Veresegyházi Kirendeltsége az alábbi szociális ellátásokat nyújtja a lakosok részére:

- a) aktív korúak ellátása
- b) ápolási díj
- c) egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság
- d) hadigondozotti ellátás
- e) időskorúak járadéka
- f) jogi segítségnyújtás
- g) közgyógyellátás
- h) mozgáskorlátozott személyek parkolási igazolványa.

***Aktív korúak ellátása*** keretében a Járási Hivatal – kérelemre – aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak a személynek, aki

- munkaképességét legalább 67 %-ban elvesztette, aki legalább 50 %-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50 %-os mértéket, aki vakok személyi járadékában, illetve fogyatékosági támogatásban részesül (egészségkárosodott személy), vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, vagy
- akinek esetében a munkanélküli járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresői ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- akinek esetében az álláskeresői ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően álláskeresői ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a gyermek életkorának betöltése miatt szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött, feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és kereső tevékenységet nem folytat.

Az **ápolási díj** a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló

- súlyosan fogyatékos, vagy
- tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi.

Hozzátartozónak minősül: a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa. Közeli hozzátartozónak minősül: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér.

A Járási Hivatal **egészségügyi szolgáltatás** igénybevétele céljából annak a személynek állapítja meg szociális rászorultságát,

- akinek a családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 120 %-át,
- aki egyedül élő és jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át nem haladja meg, és családjának vagyona nincs. 2018-ban az öregségi nyugdíj legkisebb összege 28 500 Ft.

Vagyon az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetve összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy nem minősül vagyonnak az

az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű. A kérelmezőnek nyilatkoznia kell továbbá saját és közeli hozzátartozójának pénzforgalmi számlájáról, és annak egyenlegéről. A szociális rászorultság igazolásáról a Járási Hivatal hatósági bizonyítványt állít ki, mely a kérelem benyújtásától számított 1 évig érvényes.

**Hadigondozás**ra jogosult az a Magyarországon élő magyar állampolgár, aki katonai szolgálat, kötelező katonai előképzés, légítámadás és hadművelet, visszamaradt robbanóanyag felrobbanása során vagy következtében testi épségének vagy egészségének károsodása folytán hadieredetű fogvatkozást szenvedett (hadirokkant), továbbá akit hadigyámoltként, hadiözvegyként, hadiárvaként, illetőleg hadigondozott családtagként, volt hadiárvaként, volt hadigyámoltként vagy volt hadigondozott családtagként kell gondozásba venni.

Az **időskorúak járadéka** a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A Járási Hivatal időskorúak járadékában részesíti azt a) a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85 %-át.

b) az egyedülálló, reá irányadó nyugdíjkorhatár betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át.

c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át.

Az időskorúak járadékának havi összege:

- ha a jogosult nem rendelkezik jövedelemmel: az a) pont szerinti jogosult esetén 2018. évben 24 955 Ft, a b) pont szerinti jogosult esetén 2018. évben 29 355 Ft, a c) pont szerinti jogosult esetén 2018. évben 39 630 Ft,

- jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az előző pont szerinti összegnek és a jogosult havi jövedelmének a különbözete. Ha a különbözet az ezer forintot nem éri el, a jogosult részére akkor is legalább ezer forint összegű járadékot kell megállapítani.

### **Jogi segítségnyújtás:**

#### **Peren kívüli jogi segítségnyújtás**

Jogi segítők által végzett jogi szolgáltatások (jogi tanácsadás, okiratszerkesztés és iratbetekintés) engedélyezése. A kérelmet az ügyfélnek – az erre szolgáló formanyomtatvány kitöltésével, valamint a szociális rászorultságot igazoló szükséges mellékletekkel együtt – a lakóhelye vagy tartózkodási helye, ezek hiányában értesítési címe, illetve munkavégzésének helye szerint illetékes területi jogi segítségnyújtó szolgálatnál kell személyesen benyújtania, vagy postán megküldenie. A tanácsadást, iratszerkesztést és iratbetekintést a jogi segítők névjegyzékbe felvett jogi segítők (ügyvédek, egyetemi oktatók, társadalmi szervezetek) nyújtják. A kérelem előterjesztése illeték- és díjmentes.

#### **Pártfogó ügyvédi képviselet engedélyezése**

Elsősorban a jogi segítők által ellátott pártfogó ügyvédi képviselet engedélyezése. Az ügyfelek a jogi segítők névjegyzékéből maguk választhatnak jogi segítőt az ország egész területéről mind peren kívüli ügyeikben, mind a peres képviseletük ellátására. A pártfogó ügyvédi képviselet igénybevétele vizsgálatkor a szociális rászorultságot igazolni kell.

Pártfogó ügyvédi képviselőt ellátására az ügyfelek adnak meghatalmazást az általuk választott jogi segítőnek. A kérelem előterjesztése illeték- és díjmentes.

### ***Ügyfélszolgálati tevékenység***

Ügyfélszolgálati tevékenység keretében az egyszerűbb megítélésű ügyekben jogi tanácsot, illetve hatásköri, illetékességi útmutatást ad a jogi segítségnyújtó szolgálat bárki számára, jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálata nélkül, díjmentesen.

### ***Határon átnyúló ügyek***

Ha a Magyarországon lakóhellyel vagy szokásos és jogszerű tartózkodási hellyel rendelkező fél másik tagállam bírósága előtt folyó polgári vagy kereskedelmi jogvitában kíván jogi segítségnyújtást igénybe venni, az erre irányuló kérelmét formanyomtatványon, és a nyomtatvány szerinti mellékletek benyújtásával a jogi segítségnyújtó szolgálatnál is előterjesztheti. Az eljárás illeték- és díjfizetési kötelezettséggel nem jár, de a fordítási költségeket a fél köteles visszatéríteni, ha a jogi segítségnyújtás iránti kérelmét a másik tagállam hatósága elutasította. A jogi segítségnyújtó szolgálat a kérelmet és mellékleteit a továbbításukra szolgáló kitöltött nyomtatvánnyal együtt továbbítja a kérelemben megjelölt másik tagállamnak a kérelmek fogadására megjelölt hatóságához.

A **közgyógyellátás** természetben nyújtott szociális ellátás, a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

A közgyógyellátási igazolvány a társadalombiztosítás által támogatott alábbi ellátások igénybeviteléhez biztosít hozzájárulást:

- a) járóbeteg-ellátás keretében rendelhető egyes, a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló jogszabályban meghatározott gyógyszerek – ideértve a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszereket is – gyógyszerkerete erejéig,
- b) egyes, a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló jogszabályban meghatározott gyógyászati segédeszközök – ideértve a protetikai és fogszabályozó eszközöket is –, valamint azok javítása és kölcsönzése, továbbá
- c) az orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátások (pl. gyógyfürdőben nyújtott fizioterápiás kezelés) [az a)-c) pont szerintiék a továbbiakban együtt: gyógyító ellátás].

A gyógyszerkeret két részből tevődik össze:

- a rendszeres gyógyszereszkükséglet támogatását szolgáló, havi egyéni gyógyszerkeretből és
- az év közben bármikor jelentkező akut megbetegedésekből eredő gyógyszereszkükséglet támogatását szolgáló eseti keretből.

Alanyi jogcímen közgyógyellátásra jogosult a jövedelmi helyzettől és a havi rendszeres gyógyszerkiadástól függetlenül:

- az átmeneti gondozásban részesülő, és a nevelésbe vett kiskorú,
- az aktív korúak ellátására jogosult egészségkárosodott személy,
- a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott,
- a központi szociális segélyben részesülő,
- a rokkantsági járadékos,
- aki rokkantsági ellátásban részesül, és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg a 30 %-os mértéket,



- aki a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Mmtv.) 30. § (4) bekezdés b) pont ba) alpontjának vagy 32. § (1) bekezdés a) pontjának alkalmazásával rokkantsági ellátásban részesül, és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági – vagy baleseti rokkantsági – nyugdíjra volt jogosult,
- az Mmtv. 31. §-ának alkalmazásával, aki öregségi nyugdíjban részesül, és 2011. december 31-én I. vagy II. csoportú rokkantsági – vagy baleseti rokkantsági – nyugdíjra volt jogosult,
- öregségi nyugdíjban részesül, és a nyugdíjra való jogosultságának megállapítását megelőző napon a 6) vagy 7) alpont hatálya alá tartozott,
- aki magasabb összegű családi pótlékban részesül, illetve aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

Normatív jogcímen a kérelmező akkor jogosult közgyógyellátásra, amennyiben a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének a 10 %-át meghaladja, feltéve, hogy családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegének 105 %-át, egyedül élő esetén a 155 %-át.

**A mozgáskorlátozott személyek parkolási igazolványa** a mozgáskorlátozott személyt vagy az őt szállító jármű vezetőjét jogosítja fel különböző kedvezmények igénybevételeire.

Veresegyház Város Önkormányzata a hivatkozott törvény felhatalmazása alapján helyi rendeletben szabályozta az állami ellátások kiegészítéseként, általa nyújtható települési támogatásokat, melyeket az I. 1. 1.2. pontban már részletesen ismertettünk. Röviden:

*a) Rendszeres pénzbeli ellátás:*

- ápolási díj

*b) Természetbeni szociális ellátások:*

- lakásfenntartási támogatás,
- tüzelőfa juttatás

*c) Eseti szociális ellátások:*

- lakossági kezességvállalás,
- rendkívüli települési támogatás,
- köztemetés

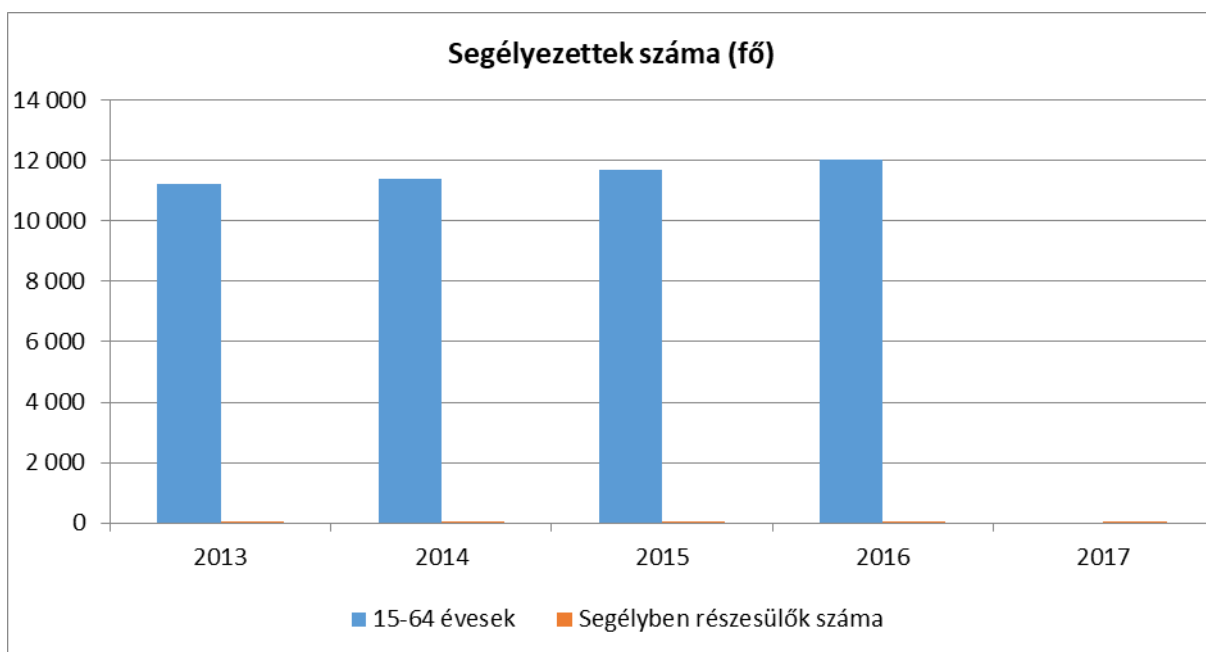
*d) Személyes gondoskodást nyújtó ellátások:*

- Alapszolgáltatások:
  - étkeztetés,
  - idősek nappali ellátása,
  - házi segítségnyújtás,
  - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
  - családsegítés,
  - hajléktalanok nappali ellátása,
- Szakosított ellátás formái:
  - Idősek Otthona (bentlakásos ellátás).

A munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokat illetően településünk a Pest Megyei Kormányhivatal Gödöllői Járási Hivatalának hatásköri és illetékességi területéhez tartozik. A Hivatal Foglalkoztatási Osztálya a személyes kapcsolatfelvételt követően segíti a dolgozni vagy tanulni kívánók munkalehetőséghez, illetve képzéshez, átképzéshez jutását.

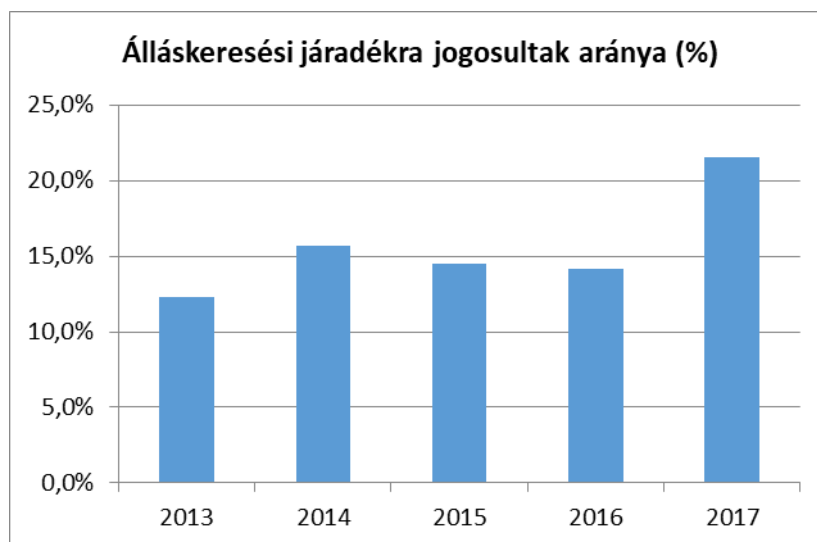
**a) Igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.**

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma			
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	11 229	17	0,2%
2014	11 414	22	0,2%
2015	11 702	22	0,2%
2016	12 019	20	0,2%
2017	n. a.	17	#ÉRTÉK!
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal			



Az álláskeresési segélyben részesülők száma az elmúlt 5 évben nem mutatott változást, az aktív korúak népességszámához viszonyított aránya rendkívül kis mértékű.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma			
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Állás keresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	353,75	43,50	12,3%
2014	318,25	50,00	15,7%
2015	294,75	42,75	14,5%
2016	255,50	36,25	14,2%
2017	221,50	47,75	21,6%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal			

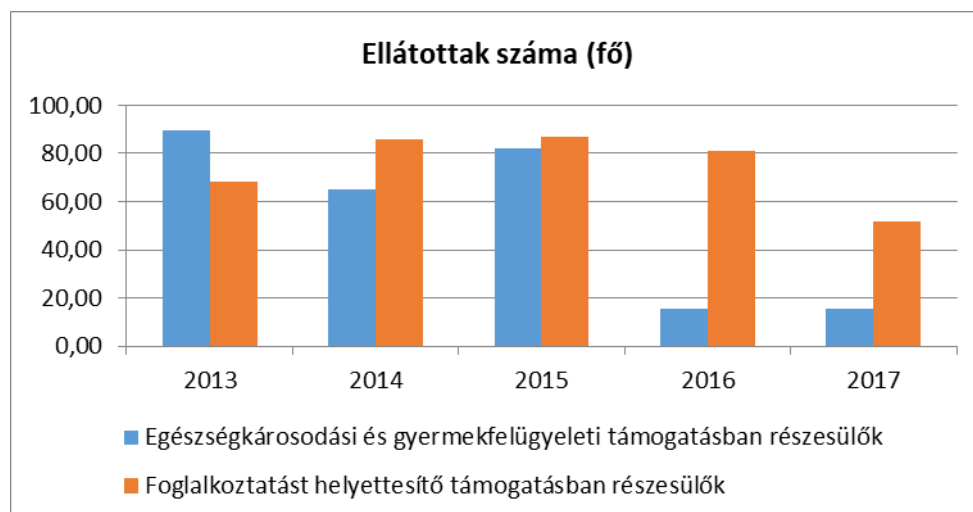


Az állás keresési járadékra jogosultak száma az elmúlt 5 évben 40-50 fő körül mozgott. A nyilvántartott állás keresők számához viszonyított aránya alacsonynak mondható. 2017. évben az arány kis mértékű növekedése mutatkozott.

**3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	89,50	0,80%	68,00	19,22%
2014	65,25	0,57%	86,00	27,02%
2015	82,30	0,70%	87,00	29,52%
2016	15,51	0,13%	81,00	31,70%
2017	15,60	#ÉRTÉK!	52,00	23,48%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



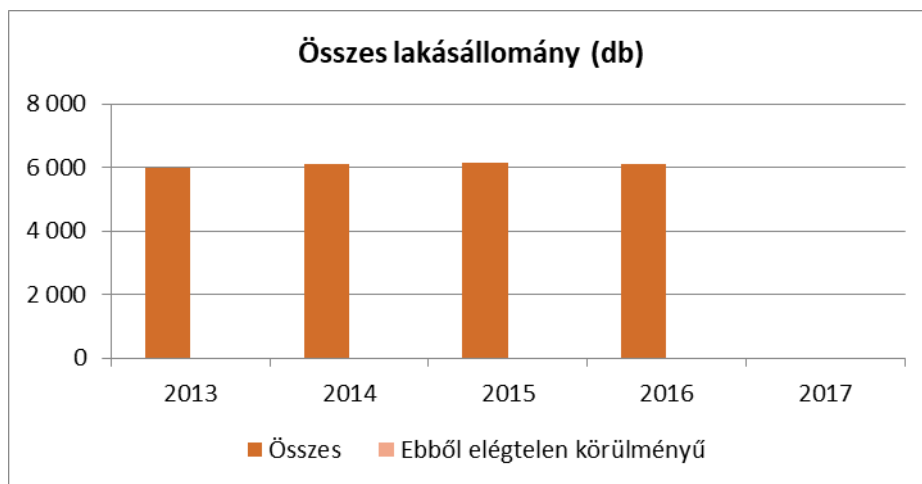
Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma igen alacsony a településen, az aktív korú lakosság tekintetében aránya nem éri el az 1 %-ot. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma ehhez hasonlóan alakult az elmúlt 5 évben, aránya a munkanélküliek számához viszonyítva 20-30 % között mozgott.

### **3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet ismertetjük. Áttekintjük a lakás- és bérlakás-állomány, a szociális lakhatás és a lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok helyzetét, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket, valamint hajléktalanságot. Ismertetjük a lakhatást segítő támogatásokat, valamint a lakhatás egyéb jellemzői tekintetében a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

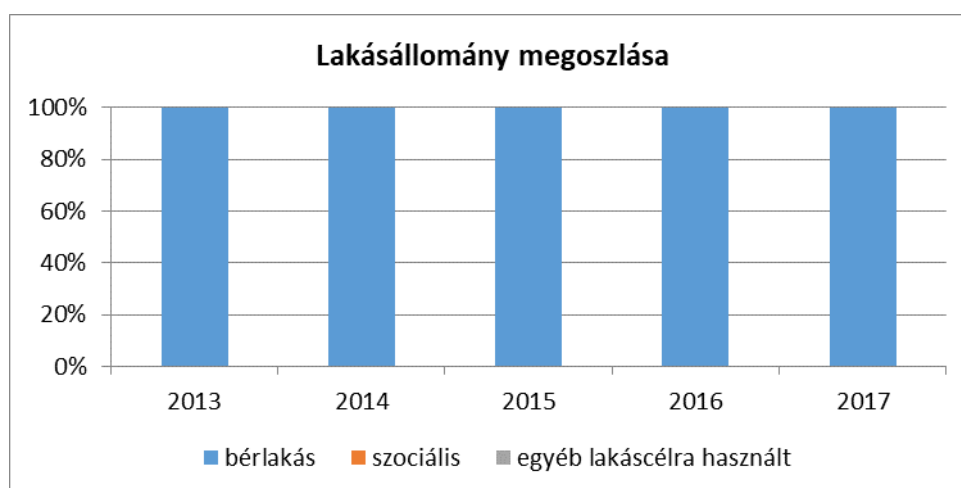
3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány								
Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	5 983	n. a.	69	0	0	0	0	0
2014	6 099	n. a.	121	0	0	0	0	0
2015	6 136	n. a.	166	0	0	0	0	0
2016	6 123	n. a.	174	0	0	0	0	0
2017	n. a.	n. a.	174	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Városunk lakásállománya 2016. évben 6 123 db volt.

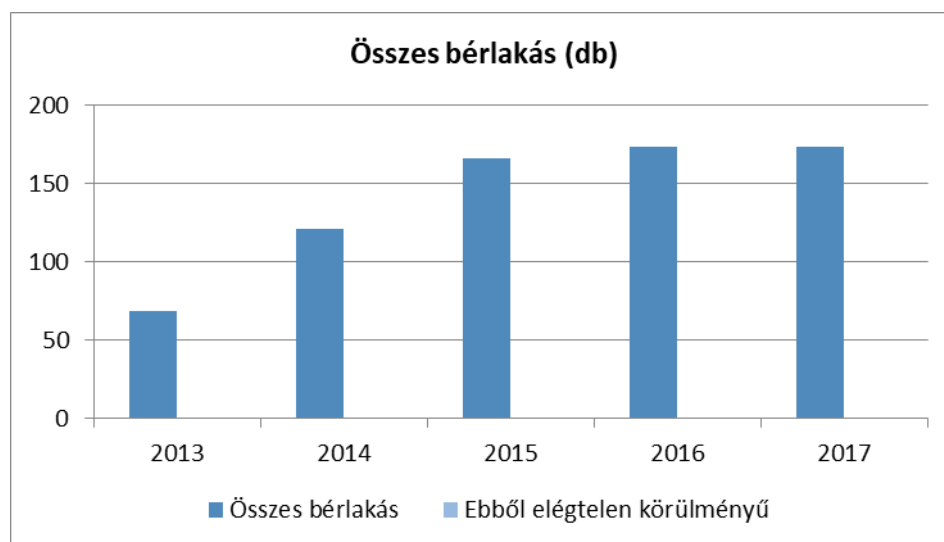
***a)-c) Bérlakás-állomány, szociális lakhatás, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok***



Az önkormányzat tulajdonában álló lakások 100 %-a bérlakásként funkcionál. Szociális célú, illetve egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal nem rendelkezünk.

Bérlakásaink száma az elmúlt évek során folyamatosan emelkedett. Napjaink bizonytalan gazdasági helyzetében az ingatlanra fordított pénz biztos befektetésnek számít. A lakásépítést, lakásvásárlást követő bérlakásként való hasznosítással önkormányzatunk hosszú távú bevételi forrásra tesz szert, miközben a lakosság számára biztonságos lakhatási körülményeket teremt.

***d) Elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság***



Az elégtelen lakhatási körülményekről, tekintettel az ezen a területen folyamatosan végbemenő változásokra, pontos adattal nem rendelkezünk.

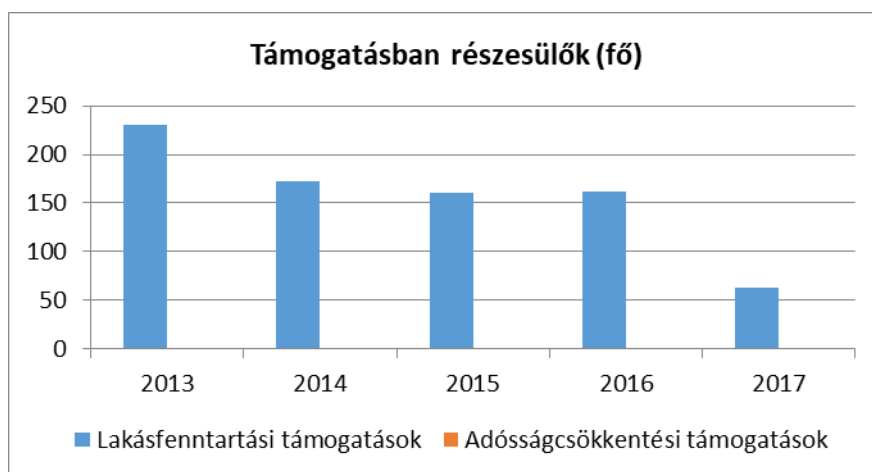
Bérlakásaink között elégtelen állapotú nincs.

A szegénységben élő és a roma családok a település régebben kialakult részein élnek, szerény körülmények között. A roma családokra jellemző, hogy több generációt befogadó családi házakban laknak. Megfigyelhető, hogy a házhoz tartozó kertek kihasználatlanok, gondozatlanok, ezért gyakran elhanyagoltnak tűnnek ezek az ingatlanok.

2014. júniusában nyitotta meg kapuit a Hajléktalanok Nappali Melegedője, mely megoldást jelent a hajlék nélkül élő személyek nappali tartózkodására, valamint lehetőséget biztosít számukra étkezésre, tisztálkodásra és mosásra. A Nappali Melegedőt átlagosan 30 ember látogatja egy hónapban. Megjelenésük változó, van aki ritkábban, van aki sűrűbben veszi igénybe az ellátást, időről időre pedig új arcokkal is találkoznak az ott dolgozók.

**e)-f) Lakhatást segítő támogatások, eladósodottság**

<b>3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)</b>	<b>Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)</b>
2013	231	1
2014	172	1
2015	160	1
2016	162	0
2017	63	0
Forrás: TelR, KSH Tstar		



Az önkormányzat által nyújtott lakásfenntartási támogatás az elmúlt 5 évben is nagy segítséget jelentett az arra rászorulóknak számára. 2017. évben az igénylők száma az elmúlt évekhez képest visszább esett, ami azt jelenti, hogy a korábbi ellátottaknak sikerült anyagi helyzetüket rendezni, és a rezsiköltséget rendszeresen megfizetni.

Az egy éves időtartamra megállapítható ellátás a legnagyobb mértékben gondot okozó közüzemi szolgáltatáshoz való hozzájárulást jelenti. (Az ellátást az I. 1. 1.2. pontban már részletesen ismertettük.)

Eladósodottság a munkájukat elvesztő vagy munkahellyel nem rendelkező, illetve a jelentős mértékű hitellel rendelkező lakosok körében jellemző. A szegénységben élő és a roma családok jelentős részének jellemzője. Adósságcsökkentési támogatásra önkormányzatunknál nincs lehetőség, azonban szociális ellátásainkkal próbálunk minden nehéz élethelyzetbe kerülőn segíteni.

***g) Lakhatás egyéb jellemzői: külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása***

Veresegyházon a lakóingatlanok száma folyamatosan növekszik. A családi házak, társasházi lakások a város belterületén, közművekkel megfelelően ellátott területeken fekszenek. A közösségi közlekedés mind helyben, mind a környező települések irányába megoldott.

### ***3.5. Telepek, szegregátumok helyzete***

***a) A telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)***

A településen nemcsak szigorú értelemben vett szegregátum nem található, de nincs olyan terület sem, ahol szegregációs folyamat zajlana, illetve annak reális veszélye felmerülne.

***b) A telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya stb.)***

A Veresegyházon élő roma lakosok aránya hasonló a Pest megyei arányhoz. A legutóbbi népszámlálási adatok alapján a magát romának vallók száma (110 fő) azonban eltér a tényleges roma lakosságszámtól. Nem találunk olyan településrészt, amelyben szegregáltan, esetleg csoportosan élnének. Azonban egyértelműen látszik, hogy az újonnan beépült településrészekben csupán elvétve találunk romákat vagy szegénységben élőket.

***c) Szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai***

Veresegyházon nem található szegregációval veszélyeztetett terület.



### 3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	0	6	5
2014	0	7	5
2015	0	7	5
2016	0	7	5
2017	0	7	6
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

Városunkban az orvosi ellátás szervezeten működik. A felnőtt és gyermek háziorvosok száma a lakosságszámhoz megfelelően igazodik. A folyamatosan emelkedő lakosságszám miatt fontosnak tartjuk ennek nyomon követését, a háziorvosi körzetek szükség szerinti módosítását. Ezáltal és emellett is hangsúlyt fektetünk az egészségügyi szolgáltatások jó színvonalon történő nyújtására, hisz az mindannyiunk érdekét szolgálja.

A háziorvosok rendelése mellett településünkön működik a Misszió Egészségügyi Központ, ahol szakrendelések, magánrendelések, rehabilitációs osztály, egynapos sebészet és ügyelet szolgálja a lakosságot és a környéken élőket. A Központ nem csak a beteg emberek kezelésével, gyógyításával, hanem egészségmegőrzéssel, betegségmegelőzéssel is foglalkozik.

#### b)-c) Prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés, fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Misszió Egészségügyi Központ által biztosított szűrővizsgálatokhoz, illetve egyéb egészségügyi szolgáltatásokhoz minden helyi lakos vagy a környéken élő hozzáférhet. A Központ könnyen megközelíthető tömegközlekedéssel is, helyi járatokkal.

Az önkormányzat évente megszervezi a kötelező tüdőszűrést, melynek lebonyolításához a városközpontban, könnyen megközelíthető helyen, a Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum ingyenesen biztosít helyszínt.

***d) Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése***

A településen található közintézmények főzőkonyháiban az egészséges táplálkozás szempontjaira és az étkeztetettek életkori sajátosságaira, igényeire figyelemmel készítik az ételeket. Rendszeresen szerepel az étrendben a friss idénygyümölcs, és friss zöldségekből készülnek az ételek. Előnyben részesítik a teljes kiőrlésű pékárukat. Az ételek hozzávalóit lehetőség szerint igyekeznek helyi vagy közeli termelőktől beszerezni. Az intézményekben a speciális táplálkozási igényű gyermekek étkeztetése biztosított.

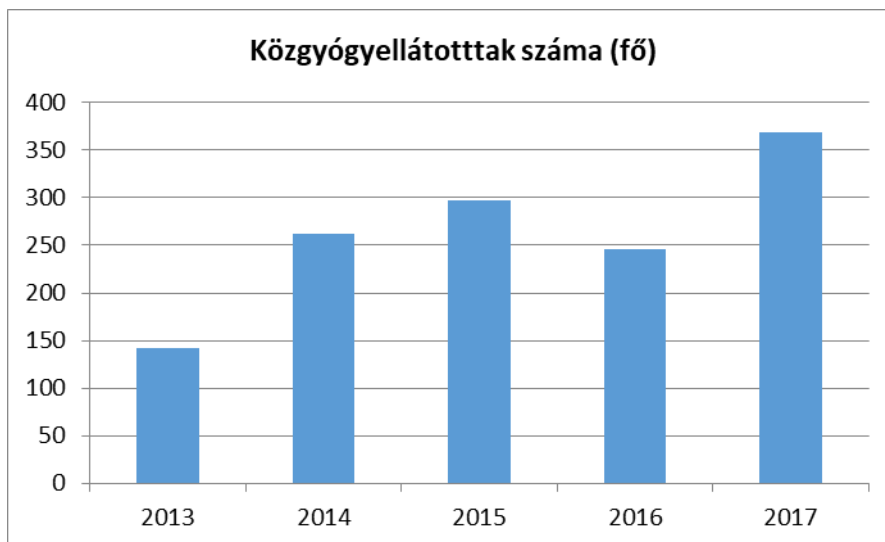
***e) Sportprogramokhoz való hozzáférés***

A településen működő sportolási lehetőségekhez való hozzáférés önköltséges. Nincs arra vonatkozó információ, hogy a rosszabb anyagi körülmények között élő emberek milyen rendszerességgel engedhetik meg maguknak a sportlehetőségek igénybevételét. Az önkormányzat a gyermekek sportolását tudja anyagilag támogatni. A településen működő sportegyesületek rendszeresen kapnak önkormányzati támogatásokat, az óvodának télen ingyenes a korcsolyázás a műjégpályán. A városban megrendezésre kerülő sportnapon a részvétel ingyenes.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

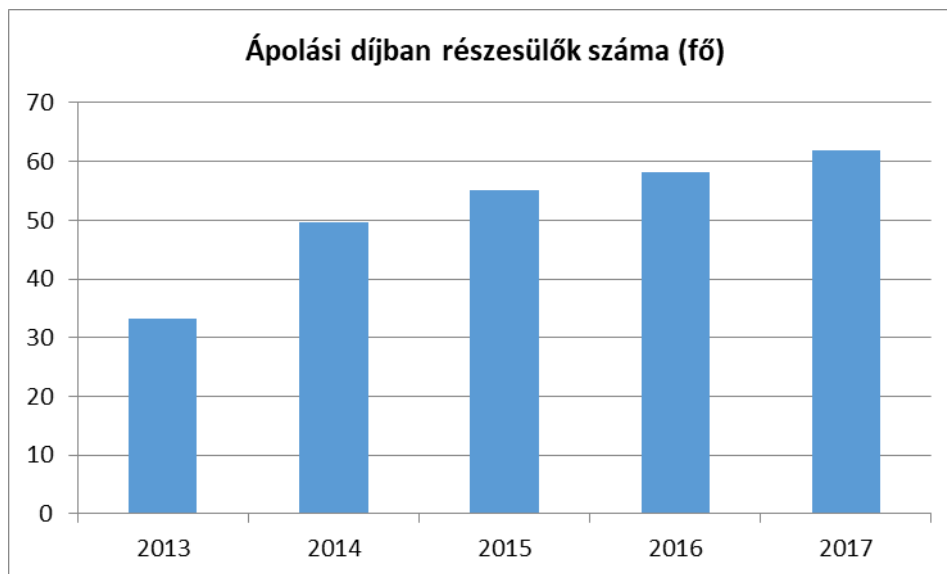
<b>Év</b>	<b>Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)</b>
2013	142
2014	262
2015	297
2016	246
2017	369

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma – a 2016. évi kis mértékű csökkenéstől eltekintve – évről évre emelkedést mutat. Az igazolvány nagy segítséget jelent az arra rászorult, rendszeres gyógyszeres szükséglettel rendelkező emberek számára.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma			
Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	33	0	33,25
2014	47	3	49,74
2015	51	4	55,08
2016	51	7	58,22
2017	53	9	61,82
Forrás: TeIR, KSH Tstar			



Ápolási díjat a Járási Hivatal alanyi jogon, míg a helyi önkormányzat méltányossági alapon biztosíthat a hozzátartozóját ápoló, gondozó személy részére. Az ápolási díjban részesülők száma az elmúlt 5 évben évről évre emelkedett. Az alanyi jogon részesülők száma magasabb a méltányossági alapon igénybe vevőkkel szemben. Az ápolási jogviszonyt létesítők magas száma azt mutatja, hogy az emberek egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek arra, hogy maguk, saját otthoni környezetben gondozzák beteg hozzátartozójukat. Továbbá arányban állhat az egészségügy mai tendenciájával, mely szerint az állam által biztosított alap- és szakellátások színvonala egyre csökken, a magánszolgáltatók ellátásai pedig sok ember számára megfizethetetlenek.

#### ***f) Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások***

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások alapszolgáltatások és szakosított ellátások keretében valósulnak meg, melyeket az I. 1. 1.2. pontban már részletesen ismertettünk.

#### ***g) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor***

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

#### ***h) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül***

Önkormányzatunk a helyi rendeleteiben meghatározott módokon, a rendelkezésére álló források adta lehetőségek szerint igyekszik a hátrányos helyzetű lakosokat segíteni, hátrányaikat kompenzálni.

### **3.7. *Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása***

#### ***a) Közösségi élet színterei, fórumai***

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, a közintézmények, a vallási csoportok és a civil szervezetek.

A településen működő Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum és a városközpont közterei számos programnak adnak helyet (pl. szakkörök, klubok, előadások, ifjúsági programok, Városünnep, Mikulás ünnepség, Mindenki Karácsonya stb.).

A Városháza szintén mindenki számára elérhető, tömegközlekedéssel is könnyen megközelíthető, akadálymentes, így a hivatali ügyek elintézéséből senki sem szorul ki.

A város életében számos közösségi rendezvény van minden évben városszerte (Föld napja, Városi Sportnap, különböző ünnepkörökhöz kapcsolódó rendezvények, Szüreti mulatság stb.), melyek ingyenesen látogathatók.

A város területén lévő Medveotthon is szervez időszakos rendezvényeket.

A rendezvények szervezésébe rendszeresen bekapcsolódnak civil szervezetek, de a város területén működő vállalkozásoktól is sok segítség, támogatás érkezik. Az önkormányzat lehetőségeihez mérten támogatja a civil szervezetek vagy lakosok részéről induló, közösségi rendezvények tartására irányuló kezdeményezéseket.

A különböző rendezvényeken a lakosok aktív részvétele jellemző. Sokan bekapcsolódnak ilyenkor társadalmi munkába is, pl. szemétszedés a Föld napján. Időnként vannak összefogások, pl. néhány szomszédos utca lakói részéről egy-egy játszótér rendbetételére, azonban általánosságban elmondható, hogy a társadalmi, közösségi szerepvállalás erősíthető lenne.

Az Intézkedési Tervben található intézkedések egy részének célja a közösségépítés.

#### ***b) Közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)***

A város közbiztonsága jónak mondható, az országos és a megyei átlagnál jobb. Etnikai konfliktusról nincs tudomásunk.

#### ***c) Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)***

Az önkéntes munka a városi rendezvények környékén gyakori. A város területén működő nagyvállalatok azonban rendszeresen végeznek közösségi munkát (pl. játszótér felújítás, óvodában, bölcsődében kisebb felújítási munkák). Közösségépítéssel, klubok, csoportok szervezésével az önkéntes munkát népszerűsíteni lehetne.

### **3.8. *A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal***

Veresegyházon nemzetiségi önkormányzat segíti a roma lakosok mindennapjait. Lakhatási, iskoláztatási és ellátási problémákkal fordulhatnak oda a roma emberek. A nemzetiségi önkormányzat képviselő-testülete rendszeresen ülészik, ahol sor kerül a gazdálkodási

tevékenységükkel kapcsolatos megbeszélésekre, határozathozatalokra, dokumentálásra, valamint megszervezésre kerülnek a roma lakosság hagyományőrző rendezvényei.

A települési és a nemzetiségi önkormányzat kapcsolata jó. A két önkormányzat között minden évben Együttműködési Megállapodás jön létre a feladatellátás segítése céljából.

### **3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<b><i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i></b>	
<b><i>beazonosított problémák</i></b>	<b><i>fejlesztési lehetőségek</i></b>
magas a szegénységben élők és a romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma	segítségnyújtás képzésben, átképzésben való részvételhez, képzések, átképzések szervezése
kevés az alacsony iskolai végzettségűek számára felajánlható munkalehetőség, ezáltal magas a szegénységben élők és a romák között a munkanélküliek száma	megfelelő információkhoz jutás, munkalehetőségekhez való hozzáférés elősegítése
alacsony a szegénységben élő és a roma emberek önértékelése, önérvényesítő ereje, saját sorsának irányítási képessége	önálló, a társadalomba beilleszkedő életvitelt segítő, motivációs tanácsadások szervezése, hivatalos ügyeik intézéséhez segítségnyújtás, a gyermekeik számára történő példamutatás elősegítése
a szegénységben élő és a roma gyermekek kevés szabadidős tevékenységben tudnak részt venni	ingyenes/kedvezményes szabadidős programok szervezése a hátrányos helyzetű gyermekek számára
előítélek	a roma kultúra, a szegénység és a mélyszegénység bemutatása az előítéletek megakadályozása érdekében
nincs a hajléktalan emberek számára éjszakai tartózkodást biztosító hely	éjszakai tartózkodásra lehetőséget biztosító hely, „Esély-ház” létrehozása, fenntartása

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### ***4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)***

Veresegyházon a gyermekek nevelése-oktatása a bölcsődétől a gimnáziumi érettségi bizonyítvány megszerzéséig biztosított.

Az önkormányzat fenntartásában működő, 2008-ban létesített Meseliget Bölcsőde a nyitás óta többször került bővítésre, jelenleg 130 gyermeket gondoz, kihasználtsága 100 %-os.

Az óvodáskorú gyermekek ellátását az önkormányzat fenntartásában működő Kéz a Kézben Óvoda biztosítja. Az intézmény a település gyermeklétszámának növekedése miatt szintén folyamatosan bővült, fejlődött, mára 6 tagóvodával működik. Az önkormányzat kifejezett szándéka, hogy férőhelyhiány miatt egyetlen gyermek se kerüljön elutasításra. A fenntartó az intézmény számára az indítható csoportok számát 39 csoportban, a férőhelyek számát 1000 főben határozta meg.

A folyamatosan növekvő gyermeklétszámot felismerve, a településen alapítványi fenntartású intézmények is létrejöttek. Ilyen az Árnyas Bölcsőde, az Árnyas Óvoda, a Hangvár Alapítványi Óvoda, a Zeneliget Alapítványi Óvoda, a Picur Óvoda és a Mézeskalács Óvoda.

Az óvodai évek után a gyermekek a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett Fabriczius József Általános Iskolában, vagy a Református Egyház által fenntartott és működtetett Kálvin téri Református Iskolában kezdhetik meg tanulmányaikat. A sajátos nevelési igényű (SNI státusszal rendelkező) gyermekek a Tankerületi Központ által fenntartott és működtetett Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben (EGYMI) tanulhatnak. De lehetőség van arra is, hogy az elbballagó óvodások az integráló Gyermekliget Általános Iskola vagy a Veresegyházi Waldorf Általános Iskola tanulói legyenek.

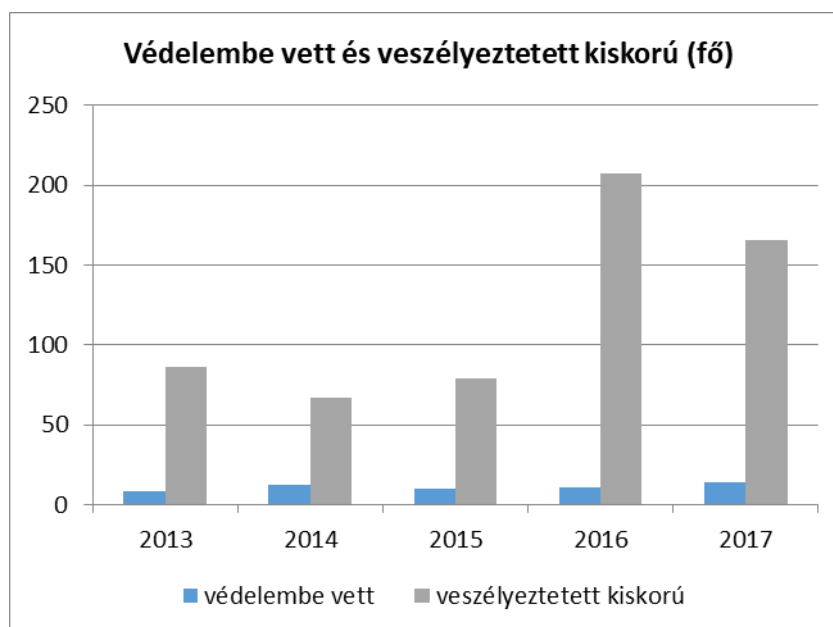
A Fabriczius József Általános Iskola két épületben működik. Az új, Mézesvölgyi épületben kapott helyet az alsó tagozat, míg az iskola régebbi épületében a felső tagozat. A 2016/2017-es tanévben a Fabriczius József Általános Iskolának 2 233 tanulója volt.

A településen 2017-ben kezdte meg működését a Katolikus Egyház által fenntartott és működtetett gimnázium, két 4 évfolyamos osztállyal. Ezáltal az általános iskolai tanulmányaikat befejező diákok számára lehetőség nyílt arra, hogy helyben tanuljanak tovább.

A településen található továbbá a Tankerületi Központ fenntartásában és működtetésében álló Lisznai Szabó Gábor Alapfokú Művészeti Iskola is, mely arra hivatott, hogy minél több gyermek és fiatal számára lehetőség nyíljon a zene szeretetének és művelésének megtanulására. A zeneiskolába évről-évre egyre több gyermek jár.

- a) *Veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	8	86
2014	12	67
2015	10	79
2016	11	207
2017	14	166
Forrás: TeIR, KSH Tstar		



A táblázat és a grafikon alapján jól látható, hogy az elmúlt két évben jelentősen megemelkedett a veszélyeztetett kiskorúak száma. A védelembe vett gyermekek száma alacsonynak mondható. A gyermekek szociális ellátórendszerbe kerülésére magatartási, családi kapcsolati problémák, elhanyagolás vagy bántalmazás miatt került sor. Az Intézkedési

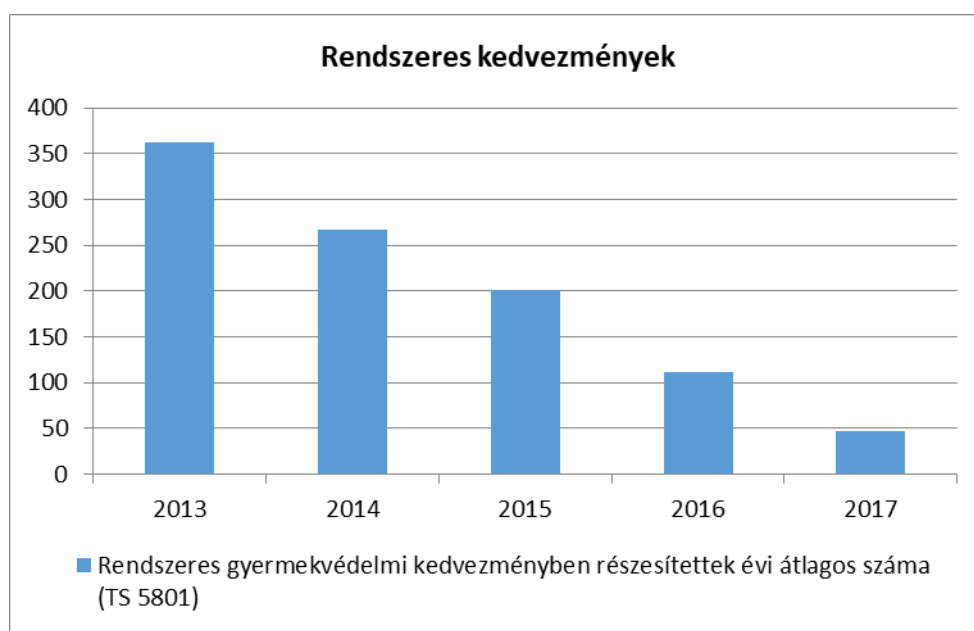


Tervben célunk megoldások keresése a problémára. A hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű, illetve fogyatékossgal élő gyermekek helyzetével a 4.3. pontban foglalkozunk.

***b)-c) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma, gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya***

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)</b>
2013	362
2014	268
2015	202
2016	112
2017	47

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma az elmúlt 5 évben folyamatos csökkenést mutatott, mára az 50-et sem éri el az éves száma. Évről évre kevesebb

kérelem érkezett az önkormányzathoz, valamint a kedvezmény meghosszabbítása iránti igény is ritkább lett.

***d) Kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya***

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	78	254	504	1 007	0	120
2014	60	248	323	1 218	0	73
2015	229	70	339	972	0	74
2016	516	29	219	1 067	0	16
2017	531	25	368	1 640	0	33
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok						

***e) Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya***

E csoportosítás vonatkozásában nem rendelkezünk adattal.

***4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége***

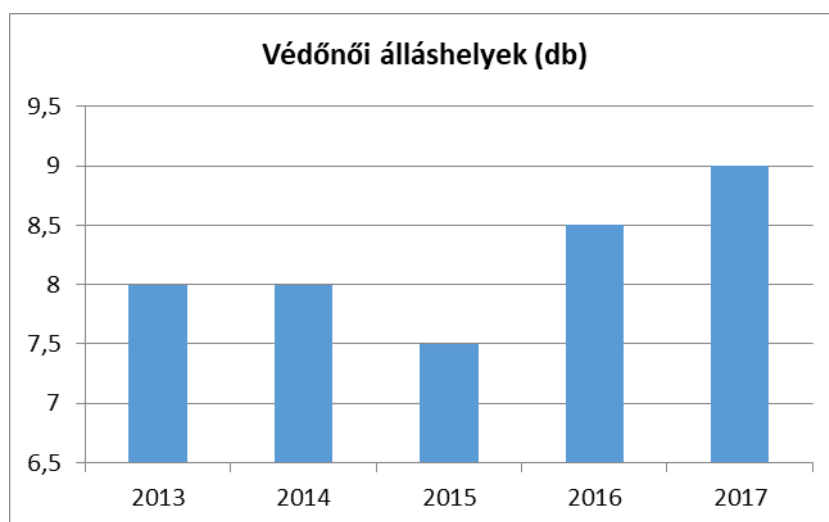
Településünkön szegregátum nem található.

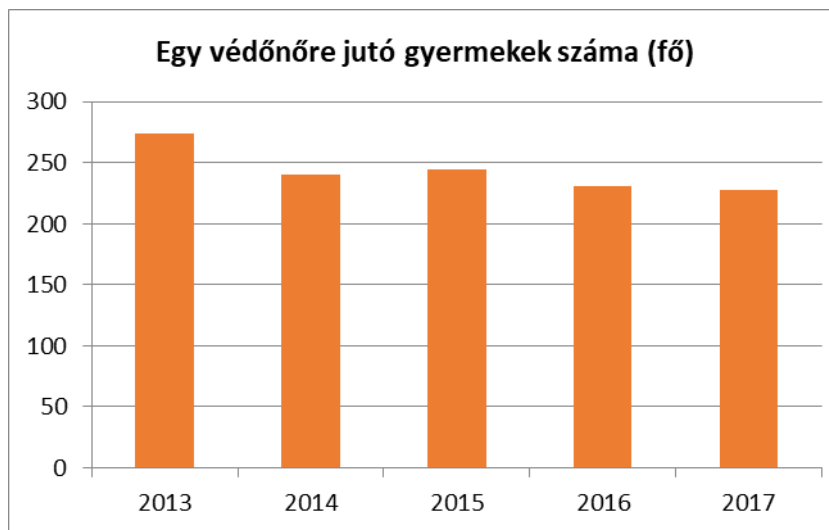
**4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**a) Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma		
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	8	274
2014	8	240
2015	7,5	245
2016	8,5	231
2017	9	228

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés





A védőnő tevékenysége középpontjában az általa gondozott családok egészségvédelme, a betegségek kialakulásának megelőzése, valamint az egészségfejlesztés áll. A védőnői feladatokat 7 területi- és 2 iskolai védőnő látja el. Jelenleg egy betöltetlen területi védőnői státusz van.

A megnövekedett gyermeklétszámra tekintettel, az előző évekhez képest több védőnőre lett szükség. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma ezáltal csökkent, ami a szolgáltatás színvonalának javulásával járt, hiszen több ideje jutott a védőnőnek a gondozásában lévő gyermekekre. A hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű, illetve fogyatékossgal élő gyermekek esetében a védőnő több időt fordít a gondozó munkára, az egészséges környezetben nevelkedő gyermekekhez képest.

***b) Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma***

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői					
Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	69163	30930	n. a.	5
2014	0	64490	28303	n. a.	5
2015	0	70316	29449	n. a.	5
2016	0	73212	39089	n. a.	5
2017	0	n. a.	n. a.	n. a.	6
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés					

A házi gyermekorvosok száma a feladatellátáshoz sajnos nem elegendő, ezért az önkormányzat részéről egyeztetések folynak egy újabb praxis létrehozásáról. A rendelők a szülők és gyermekeik számára könnyen és gyorsan megközelíthetők. A szakellátás a Misszió Egészségügyi Központban biztosított. Betöltetlen praxis nincs.

***c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok***

A gyermekek speciális ellátási igényeivel kapcsolatban a Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, ezen belül pedig a Gödöllői Tagintézmény a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szerv. Az intézmény többek között foglalkozik: gyógypedagógiai tanácsadással, korai fejlesztéssel és gondozással, konduktív pedagógiai ellátással, valamint fejlesztő neveléssel.

***d)-e) Gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelem***

Öröndetes, hogy településünkön a gyermekek létszáma kimagasló, mind országos viszonylatban, mind a település összlakosságához mérten. Éppen ezért a gyermekekkel kapcsolatos intézkedések is számottevők.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat egyaránt. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozásában a gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

Az önkormányzat e területen fennálló feladatai a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 9/2016. (VI. 21.) sz. önkormányzati rendeletben, valamint a szociális ellátásokról szóló 10/2006. (VI. 28.) sz. önkormányzati rendeletben kerültek szabályozásra. Ennek keretében a gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, valamint hatósági intézkedés biztosítja.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- rendkívüli települési támogatás

Személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások:

- gyermekjóléti szolgálat,
- gyermekek napközbeni ellátása érdekében működtetett bölcsőde, óvoda

Gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés:

- hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása.

A fent említett ellátásokat az I. 1. 1.2. pontban már részletesen kifejtettük, most röviden összegezzük az elmúlt év tapasztalatait.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény 2017. évben 23 esetben került megállapításra. A megállapításra került kedvezmények több mint felénél egyedülálló szülő neveli a

gyermek(ek)et. A kedvezményben részesített gyermekek száma 47 fő volt, akik közül 3 kiskorú gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos.

Rendkívüli települési támogatás keretében pénzbeli segítséget 2017. évben 21 esetben nyújtott az önkormányzat gyermeket nevelő családok részére. Emellett sor került intézményi térítési díj részben vagy egészben történő átvállalására, valamint az iskolába járás költségeinek csökkentésére buszbérlet vásárlás támogatására is.

2017. év végén 29 hátrányos helyzetű gyermek és 1 halmozottan hátrányos helyzetű gyermek szerepelt a nyilvántartásban. A hátrányos helyzet a szülő(k) alacsony iskolai végzettsége vagy alacsony foglalkoztatottsága miatt, míg a halmozottan hátrányos helyzet a szülők alacsony iskolai végzettsége és alacsony foglalkoztatottsága miatt került megállapításra.

Egyes osztálykirándulások és nyári táborok megtartásához rendszeresen támogatást nyújt az önkormányzat, így tett a tavalyi év során is.

2018. szeptemberétől, jogszabályi előírás alapján, a köznevelési intézményekben folyamatosan biztosítani kell a szociális munkát. A köznevelési intézményeknek együttműködési megállapodás keretében helyet kell biztosítaniuk a szociális munkás számára. Ennek célja a társadalmi kohézió erősítése, a társadalmi minőség javítása nem anyagi eszközökkel, hanem a természetes támaszokkal és közösségi erőforrások hasznosításával. Kiemelt célja a prevenció megvalósulása, valamint hogy ne csak a szűk problémás kliens réteg találkozzon szakemberrel, hanem adott körzet tanulói, családjai, a pedagógusok, a helyi közösségi tagjai is, és nem csak akkor, ha probléma merül fel.

### ***Az Esély Szociális Alapellátási Központ***

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat egy olyan komplex alapellátási forma, melynek célja a családok, egyének életvitelében beállt átmeneti vagy időszakos krízis kezelése, enyhítése. A Családsegítő Szolgálat családgondozási feladatokat lát el, ellátásokat közvetít, valamint szervezési tevékenységet végez. A családsegítő feladata az információk közvetítése az illetékességi területéhez tartozó településeken elérhető támogatások, szolgáltatások köréről, a hivatalos ügyek intézésének előmozdítása, tanácsadás biztosítása életviteli, kapcsolati, gyermeknevelési kérdésekben. Intenzív kapcsolatot ápol az önkéntesen együttműködő vagy az együttműködésre kötelezett ügyfelekkel.

A Szolgálat rendszeresen szervez prevenciós programokat mind a fiatal, mind az idősebb korosztály részére. Adományokat (pl. ruha, cipő, bútor, háztartási felszerelés stb.) fogad és oszt szét az arra rászorulóknak részére. Havi rendszerességgel szervez egészségügyi szűréseket (pl. súly, vérnyomás, vércukorszint mérés stb.). A fenti ellátások térítésmentesen vehetők igénybe.

Az önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatást a Központ Gyermekjóléti Szolgálatával által biztosítja.

Feladataikat a Gyvt. 39-40. §-a határozza meg, főbb feladataik különösen:

- a gyermekek szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése,
- a gyermekek jogairól, a részükre biztosított támogatásokról tájékoztatás, az ezekhez történő hozzájutás segítése,
- a védelembe vett gyermekek gondozási-nevelési tervének elkészítése,
- a helyettes szülői hálózat szervezése,
- a nevelési-oktatási intézmények gyermekvédelmi feladatainak segítése,

- felkérésre környezettanulmány készítése,
- az önkormányzat gyermekvédelmi rendelete megvalósulásának figyelemmel kísérése, új ellátások bevezetésének kezdeményezése,
- együttműködés a védőnői, óvodai, általános iskolai, valamint a városban működő gyermekvédelmi intézményekkel.

Az intézmény kiemelt figyelmet fordít a látókörében lévő családok és az azokban nevelkedő gyermekek szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérésére, a részükre történő, mindennemű segítség megadására, a rendelkezésére álló források keretei között.

A Központban a tavalyi évben megállapodással, alapellátás keretében gondozott gyermekek száma 129 fő, a védelembe vett gyermekek száma 14 fő volt.

Az intézmény pályázat eredményeként, hetente két alkalommal élelmiszersomagot nyújtott a hátrányos helyzetű családok számára. Karácsonykor, ünnepi rendezvény keretében, az intézmény munkatársainak önkéntes munkájával összegyűjtött élelmiszerek és az önkormányzat támogatásából összeállított ajándécsomagok kiosztására kerülhetett sor.

Az intézmény fontosnak tartja a helyi vállalkozókkal, cégekkel való kapcsolatépítést is. Ennek révén a tavalyi év során több alkalommal kaptak felajánlás keretében péksüteményt és zöldséget, melyet szétoszthattak a rászorulóknak között.

Az intézmény látja el a nyári gyermekétkeztetési feladatokat, illetve szervezi az ifjúsági táborát.

Szakmai feladata a fentiekén túl a szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a hajléktalanok nappali ellátása is.

### ***A Meseliget Bölcsőde***

A bölcsődék működését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. A működés rendjét A bölcsődei gondozás-nevelés szakmai szabályai című Módszertani levél részletezi, melyet a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal gondozásában állított össze.

A bölcsőde mint gyermekintézmény a gyermekjóléti alapellátás része, amely a családban nevelkedő 6-36 hónapos korú gyermekek számára biztosítja a napközbeni ellátást, szakszerű gondozást, nevelést.

Az intézmény 2008-ban kezdte meg működését. A férőhelyek száma 130 fő. Egy kisgyermeknevelő 6-7 egészséges gyermeket láthat el, egy csoportban 12-14 gyermek gondozható. Sajátos nevelési igényű gyermekek gondozása esetén ez a létszám csökken, egy SNI státuszú gyermek esetén a csoportlétszám maximum 10 fő lehet.

Az alapellátáson túl, a bölcsőde szolgáltatásaként működik nagy népszerűséggel az időszakos gyermekfelügyeleti csoport. A szolgáltatás bevezetésével alternatíva nyílt az alapellátást igénybe venni nem tudó, vagy nem kívánó családok számára a hét 5 napján. A csoportba kerülés térítési díj ellenében történik, mely magába foglalja az étkezési térítési díjat is.

A bölcsőde 5 gondozási egysége 10 csoportszobát foglal magába, melyből 9 csoport az alapellátásnak, egy csoport pedig a gyermekfelügyeleti szolgáltatásnak ad helyet. A csoportszobák berendezése, felszereltsége, játékkészlete magas színvonalú, biztonságos. A gondozási egységekhez terasszal kapcsolódó játszóudvar tágas, sok hely van a gyermekek mozgásigényének kielégítésére. A bölcsőde tárgyi és játékeszközei megfelelnek a szakmai előírásoknak.

Az elmúlt évben sósza került kialakításra az intézményben, melyet a gyermekek rendszeresen használnak, hadat üzenve a felső légúti betegségeknek. Az intézmény hidroterápiás medencével is rendelkezik. Az esős, hideg hónapokban ősztől tavaszig veszik igénybe a gyermekek a medencét, ahol a kisgyermeknevelők szakavatottan alkalmazzák a korai vízhez szoktató programot.

Az intézmény főzőkonyhájában az elmúlt évben naponta átlagosan 120-140 adag étel került elkészítésre. A kínálatban főszempontként egészséges ételek szerepelnek, összeállításuk során nem marad figyelmen kívül, hogy a bölcsődés életkorban alakul ki az egyén ízlése, hozzáállása egyes élelmiszer alapanyagokhoz.

A bölcsődében dolgozó munkatársak száma 39 fő, ez az engedélyezett keretszámot tükrözi.

A gyermekek gondozását, nevelését csoportonként 2-2 szakképzett kisgyermeknevelő végzi.

Az intézmény alapvető célja, hogy minden gyermek egyéni fejlődésének, biológiai szükségleteinek, érési folyamatának megfelelő, személyre szóló ellátást kapjon.

Az intézmény feladata a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető emberi higiénés szokások kialakításának segítése. A nevelők ügyelnek arra, hogy mindenkor érvényesüljön a folyamatosság, a szabadság, az önkéntesség és a választhatóság elve. A gondozó-nevelő munkában arra törekcsenek, hogy a mozgás az egész napi tevékenység szerves része legyen. A kisgyermek elsősorban érzelmi lény, érdeklődését érzelmei irányítják, tevékenysége bizonyos mértékben tükrözi érzelmi világát. Az érzelmek befolyásolhatók, a pozitív érzelmek elősegíthetők, de ugyanúgy a negatív érzelmek is. A bölcsődés kisgyermek gondozásának egyik alapfeltétele a pozitívumokra való támaszkodás, a pozitív megerősítés.

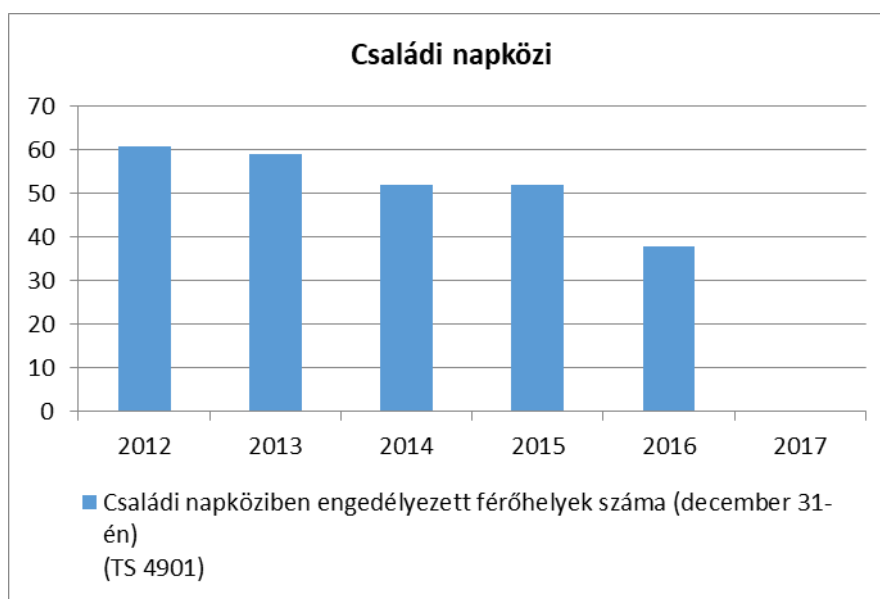
**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	1	153	3	130
2014	1	167	2	130
2015	1	157	5	130
2016	1	157	4	130
2017	1	153	5	130
Forrás: TeIR, KSH Tstar				



<b>4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)</b>
2012	61
2013	59
2014	52
2015	52
2016	38
2017	n. a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



A Meseliget Bölcsőde Európai Unió forrásból épült. Megnyitása óta, szintén Unió forrásból többször bővítésre került. Így a bölcsőde már 130 kisgyermek ellátására alkalmas. A beírt gyermekek száma a férőhelyek számát rendszerint meghaladja, melynek oka az év közbeni be-, illetve elköltözésekre vezethető vissza.

A településen családi napközik is segítik a szülőket gyermekük napközbeni gondozásában. Veresegyházon jelenleg 5 db családi napközi működik: a Hét Törpe Családi Napközi, a Picur Családi Napközi, a Ramazuri Családi Napközi, a Zeneliget Családi Napközi és az Angol Napközi.

## ***A Kéz a Kézben Óvoda***

Az óvodai ellátás igénybevételére a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény (Nkt.), valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az óvoda mint gyermekintézmény szintén a gyermekjóléti alapellátás része, amely a családban nevelkedő 3-6 éves korú gyermekek számára biztosítja a napközbeni ellátást, szakszerű gondozást, nevelést.

Veresegyházon 1948-tól működik napközi otthonos óvoda. A jelenleg 6 tagóvodából álló intézmény összesen 1 000 gyermek elhelyezését teszi lehetővé. Az intézmény személyi és tárgyi feltételei egyaránt jónak mondhatók.

A 39 csoportban 79 fő képesített óvodapedagógus végzi a gyermekek gondozását, nevelését, munkájukat dajkák, pedagógiai asszisztensek, adminisztrátorok és kisegítő személyzet segíti. Az egységes nevelési elvek alapján működő csoportokban a néphagyományok ápolására, a természet és a környezet védelmére, valamint a testmozgásra kiemelt figyelmet fordítanak.

Az intézményben minden év szeptemberében, tanévkezdéskor felmérésre kerül, hogy a csoportokban mennyi 3 vagy több gyermekes család, illetve hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű, állami gondozott, veszélyeztetett, vagy nehezen nevelhető gyermek van. Erről nyilvántartás készül. Problémát jelent, hogy a nyilvántartásba csak olyan gyermekek kerülhetnek be, akik erről hivatalos irattal rendelkeznek vagy a szülő nyilatkozik. Sokszor előfordul, hogy a gyermek valamilyen okból kifolyólag kiemelt figyelmet igényel, ám a hivatalos nyilvántartásba nem biztos, hogy bekerül.

Az intézmény gyermekjóléti szolgálati, gyámhatósági, bírósági megkeresésre igen sok pedagógiai jellemzést készít. Sajnos vannak olyan családok, akik nem veszik komolyan, hogy a gyermek folyamatos óvodába járása jogszabályi előírás.

Az intézmény a jövőre nézve fontosnak tartja a szülők tájékoztatását a folyamatosan szigorodó jogszabályi háttér részleteiről, melyek segítenének a szülőknek eligazodni a jogok és a kötelezettségek területén.

Az intézmény fontos szerepet tölt be a város életében, a közintézményekkel szoros kapcsolatot ápol.

### ***f) Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások***

Krízishelyzetben lévő család igénybe veheti városunkban a szociális ellátásokat, valamint a gyermekvédelmi alapellátásokat. Ezeken felül a Polgármesteri Hivatal Igazgatási Osztálya és az Esély Szociális Alapellátási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segíteni tud abban, hogy egyéb szolgáltatások hol és hogyan vehetők igénybe, szükség esetén közvetítő szerepet töltenek be.

### ***g) Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés***

A városban számos sportolási és szabadidős programban való részvételre nyílik lehetőség. A rendszeres sporttevékenységek térítés ellenében vehetők igénybe, a Köz-Pont Ifjúsági Ház szabadidős és szünidei programjainak nagy része azonban ingyenes. A Központ minden gyermeket és fiataalt szeretettel vár a közösségbe. A Váci Mihály Művelődési Ház és a Szabadidős Gazdasági Innovációs Centrum szintén számos programmal várja az érdeklődőket.

## ***A Köz-Pont Ifjúsági Ház (Támaszpont Mentálhigiénés, Oktatási és Prevenációs Közhasznú Alapítvány ~ Támaszpont MOPKA)***

A mindennapos nyitva tartással működő Ifjúsági Ház állandó, biztonságos helyszínt és környezetet nyújt a fiatalok számára, szabadidejük hasznos eltöltésére.

Az Ifjúsági Házban különböző foglalkozásokon, klubokban való részvételre nyílik lehetőség. Az Ifjúsági Ház fő célja olyan programok szervezése a fiatalok számára, melyekkel segíthetik, hogy tevékeny tagjai legyenek a társadalomnak, illetve a város közösségének. Ennek keretében törekednek a fiatalok perspektívájának tágítására, a szociális érzékenyítésre, a szabadidő hasznos eltöltésének segítésére, a fiatalok bevonására a városi rendezvényekbe, kompetenciafejlesztésre, valamint közösségépítésre.

Főbb tevékenységeik:

- Szociopoly: szociális érzékenyítő társasjáték,
- Emberi jogok ismerete: interaktív foglalkozás,
- Nyitott bíróság: jogi és erkölcsi alapismeretek elsajátítása,
- Drogprevenció és áldozatvédelem: interaktív foglalkozás,
- Csapatépítő tréning: interaktív foglalkozás,
- Nemzetközi mobilitási programok népszerűsítése és a lehetőségek biztosítása a fiatalok számára.

2018. év őszén indult útnak az Ifjúsági Bizottság, mely szerveződés célja a városban élő és tanuló fiatalok igényeinek, véleményeinek felmérése és közvetítése a döntéshozók felé.

A már jól bevált foglalkozások a fiatalok igényei alapján hamarosan az alábbi területekkel bővülnek: Pénzügyi alapismeretek, Szexuálpszichológia, Pályaorientáció és szakmaismeret, Lifeology (önismeret, önértékelés, kapcsolatkezelés), Online világ, online bullying (az internet világában megjelenő zaklatási formák és védekezési stratégiák).

A szervezet a 2018-2019-es tanévtől együttműködik a Veresegyházi Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménnyel azzal a céllal, hogy foglalkozásaik szakemberek segítségével fejlesztésre, továbbfejlesztésre kerüljenek, és minél több gyermek, fiatal részére elérhetővé váljanak.

Az Ifjúsági Ház helyszínt biztosít több készség- és kompetenciafejlesztő foglalkozásnak is.

Az Ifjúsági Házban lehetőség van a fiatalok számára különböző rendezvényeik (pl. születésnap, baráti összejövetel stb.) megtartására, a szervezet legalább 2 tagjának felügyelete mellett. A rendezvényen résztvevők feladatát képezi a záraskori takarítás, rendrakás, amely a közösségben való részvétel feltételeinek elsajátítására neveli a gyermekeket.

Az Ifjúsági Ház szoros együttműködésben áll a Váci Mihály Művelődési Házzal.

A szervezet tagja országos ifjúsági szervezeteknek is, pl. Eurodesk hálózat, Európai Ifjúsági Központok Szervezete. Nemzetközi vonatkozású projektekkal is rendelkezik, pl. Erasmus+ Program eseményei.

Az Ifjúsági Ház népszerű a fiatalok körében.

## ***A Váci Mihály Művelődési Ház***

A közművelődési intézmény alapvető célja, hogy minden korosztály számára elérhetővé tegye a közösségi és kulturális értékeket, a szórakozás, szórakoztatás, a rekreáció lehetőségét. Tevékenységeit osztályozhatjuk korcsoport szerinti vagy közösségi formák szerinti bontásban is. Tekintettel azonban arra, hogy a város lakosságának igen nagy része gyermek, főbb feladatai köréjük csoportosulnak.

Az intézmény két épülete az év minden hónapjának minden napján nyitva tart, rendezvényeket és programokat biztosít a település és a vonzáskörzetében élő lakosság számára.

Korcsoportok szerinti közművelődési feladatellátás:

- Gyermek közművelődés: Az intézmény igyekszik sokrétű, változatos programokat, egymásra épülő folyamatokat, közösségeket kínálni a gyermekek számára. Formái: szakkörök, klubok, művészeti csoportok, tanfolyamok, gyermek színházi előadások, táborok, táncházak.
- Ifjúsági kultúra, közművelődés: Az intézmény baráti közösségek, kisközösségek elérésével igyekszik ezt a korosztályt bevonni a közművelődés világába. Pl. színjátszó csoportok, tánc és sport tanfolyamok, táborok. Együttműködik azon szervezetekkel, amelyek ugyanennek a korosztálynak a kulturális és szabadidős kínálatát, közösségeit kívánják elősegíteni. Tervei között szerepel színjátszó csoport elindítása. A fiatalokkal való törődés, a kulturális és társadalmi szocializációjukat, önmegvalósításukat támogató lehetőségek megteremtése hosszú, folyamatos feladatot jelent számára.
- Általános, családokat, vagy közép-generációt megszólító közművelődési lehetőségek: Az őket megszólító programok lehetnek kisközösségek, művészeti csoportok kínálatai, de a nagyrendezvények is, amelyek minden korosztályhoz szólnak. Pl. hangversenyek, helytörténeti vagy képzőművészeti kiállítások, hagyományörzés.
- Időskorúak kultúrája és közművelődése: Az időskorúak közösségeinek támogatását szintén fontos feladatának tartja az intézmény. Ez a korosztály az, amelyik a legtöbb szabadidővel rendelkezik. Aktivitásukat, elkötelezettségüket, tapasztalataikat a közművelődési intézmény kamatoztatni tudja. Az intézmény igyekszik a nyugdíjas korosztály számára olyan lehetőségeket, programokat biztosítani, melyek alkalmasak a lelki, fizikai és szellemi jóllét, az egészség megőrzéséhez. Pl. torna az időskorúaknak, egészségügyi előadások, szereplésükhöz alkalmak megteremtése stb.

A fentiek mellett az intézmény fontosnak tartja a ma embere számára a könnyed kikapcsolódás lehetőségének biztosítását is, e célt szolgálják a rendszeresen megrendezésre kerülő táncestek, bálók, szórakoztató előadások.

Közösségi formák szerinti közművelődési lehetőségek:

- Alkotóművészeti csoportok (pl. Szövőkör, Kerámia Szakkör, Kreatív Műhely, Mézesvölgyi KisKépző Kör, Múzeumpedagógia, Baranyai János Vasútmodellező Klub, Gyermek néptánc, Bokréta, Népdalkör és Férfi kar, Hagyományörző Népi Együttes, Kerecsen Táncegyüttes, Gaudeamus Kórus, Cantemus Kórus, Fúvószenekar, Színjátszó Csoportok, fiatalok zenekarai),
- Klubok, Körök (pl. Baba-Mama Klub, Ringató, angol tanfolyamok gyermekeknek, Kommunikációs tréning, Kártya Klub, Nyugdíjas Klubok),
- Sportcsoportok (A sporttevékenységek között számos műfajban kipróbálhatják tehetségüket a mozogni vágyók.),
- Civil szervezetek (A civil szervezetek kiegészítik a város közösségi életét. Sok civil szervezet az intézményben tartja összejöveteleit. A civil szervezetekre jellemző az önkéntesség, egy-egy érdeklődési körhöz kötődő egyének összefogása, összejövetelek, rendezvények szervezése, ezért egyenrangú partnerként kell törekvéseikben, céljaikban támogatni őket.),
- Nagyrendezvények, rendezvények (Tradicionális rendezvények, állami és városi ünnepek szervezése.).

Az intézmény saját, valamint befogadott rendezvényeivel hozzájárul az esélyegyenlőségi célcsoportok esélyegyenlőségének biztosításához.

## ***A Veresegyházi Kábítószerügyi Egyeztető Fórum (VKEF)***

A Kábítószerügyi Egyeztető Fórumok (KEF) olyan helyi szintű szakmai konzultációs munkacsoportok, melyeket a helyi önkormányzatok elkötelezettsége, a kábítószer-probléma kezelését célzó helyi szakmai összefogás, valamint minisztériumi pályázati támogatás hívott életre.

A Nemzeti Drogmegelőzési Intézet fő tevékenységei közé tartozik az országban működő KEF-ek szakmai és szervezeti munkájának támogatása, a velük való folyamatos kapcsolattartás, és a számukra nyújtott tanácsadás. Magyarországon közel 90 KEF működik városi, kerületi, kistérségi, megyei, illetve regionális hatáskörrel. A KEF-ek feladata, hogy összehangolják a drogprobléma visszaszorításban szerepet játszó négy alappillér – a közösség és együttműködés, a megelőzés, a gyógyítás és rehabilitáció, valamint a kínálatcsökkentés – intézményeinek munkáját. Ennek érdekében a lokális helyzetfelmérés eredményeire támaszkodva helyi stratégiát dolgoznak ki a kábítószer-probléma visszaszorítására. Egységes szakmai és módszertani szemléletmód megvalósítására törekednek, továbbá arra, hogy összehangolják és észszerűsítsék a helyi szinten zajló kábítószer-fogyasztást megelőző, valamint kezelő tevékenységeket.

A Veresegyházi KEF közösségi oldala aktívan működik, fejlesztése és népszerűsítése folyamatos. A felvilágosító előadások rendszeresek. A Fórum elnökét az elmúlt év során több alkalommal keresték meg családot zaklató drogos fiatal, iskolai kábítószergyanús anyag megjelenése, kábítószer értékesítés kapcsán fiatalok, szülők, tanárok és a Rendőrség részéről is. A VKEF szoros kapcsolatot ápol a hatóságokkal és a köznevelési intézményekkel.

### ***h) Gyermekétkeztetés***

A gyermekétkeztetés a város köznevelési intézményeiben megoldott. Minden gyermek jogosult igénybe venni a szolgáltatást, térítés ellenében, illetve rászorultság esetén részösszeg megfizetésével vagy térítésmentesen. Intézményeinkben fő szempont az egészséges és tápláló ételek nyújtása a fejlődésben lévő gyermekek számára. A személyi és tárgyi feltételek adottak.

### ***i) Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor***

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. Mind a bölcsődébe, mind az óvodába felveszik a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekeket is. A gondozás, nevelés során az intézmények nem különítik el őket, ellátásuk integráltan folyik.

### ***j) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül***

Önkormányzatunk a helyi rendeleteiben meghatározott módokon, a rendelkezésére álló források adta lehetőségek szerint igyekszik a hátrányos helyzetű gyermekeket segíteni, hátrányaikat kompenzálni.

#### ***4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyermekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége***

##### ***a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása***

Az utóbbi időben egyre több sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló integrált fejlesztését vállalják fel a város óvodái, iskolái. Minden városi intézmény Alapító Okiratába bekerült a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók ellátása, így az integrált oktatás minden városi óvodában és iskolában szükség szerint megvalósulhat, a jogszabályi feltételek rendelkezésre állnak. Pedagógiai-szakmai szolgáltatás keretében készítik fel az óvodapedagógusokat, tanítókat, tanárokat az integrációs feladatok ellátására, a megfelelő környezet biztosítására, az együttnevelésre, amely a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók integratív nevelését is magába foglalja.

#### ***A Veresegyházi Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény***

A Veresegyházi Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben (Veresegyházi EGYMI) a sajátos nevelési igényű diákok oktatása, nevelése szegregált formában történik. Az intézménybe történő bekerüléshez a szakértői bizottságok javaslata, valamint az iskola kijelölése szükséges. Az intézményben lehetőség nyílik az egyéni és kiscsoportos fejlesztésre. Az intézményben szakmailag magasan képzett pedagógusok látják el az oktatás-nevelés feladatait.

A Veresegyházi EGYMI-nek gyermekvédelmi feladatai logopédiai osztályaiban (előkészítőtől a 8. osztályig), illetve a gyógypedagógiai tagozaton vannak (óvodától a 8. osztályig). Az Utazó Gyógypedagógusi Hálózat során általa ellátott, gyógypedagógiai fejlesztésben részesülő tanulók gyermekvédelmi gondozását változatlanul az az intézmény végzi, ahol tanulói jogviszonya van. Megkereséseik és intézkedéseik elsősorban az igazolatlan hiányzások, valamint elhanyagoló nevelés és magatartási problémák köré csoportosulnak.

2017. évben a gyógypedagógiai tagozaton tanulók létszáma 40 fő, az óvodai csoport létszáma 5 fő volt. A logopédiai tagozaton tanulók létszáma 114 fő volt.

*b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	6	
Hány településről járnak be a gyermekek	5	
Óvodai férőhelyek száma	1000	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	39	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )	1 hónap, ügyelet biztosításával	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	79	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	76	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	49	0
Kisegítő személyzet	15	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés		

A táblázatban szereplő humán erőforrás mellett az óvodában további segítséget jelent 11 fő pedagógiai asszisztens és 2 fő adminisztrátor munkája. Az óvodában gyógypedagógus munkakör jelenleg nincs.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai						
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	1004	47	1141	11	972	0
2014	828	47	1136	11	962	0
2015	856	48	1157	11	990	0
2016	903	48	1195	11	977	0
2017	905	39	1000	6	941	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés						

A 2017. évi adatok kizárólag az önkormányzati fenntartásban működő intézményre vonatkoznak.

***c) Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek***

Hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

***d) Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések***

A településen a Dunakeszi Tankerületi Központ fenntartásában és működtetésében lévő Fabriczius József Általános Iskola működik két feladatellátási hellyel. Az egyik az alsó, a másik a felső tagozatnak ad otthont. Az intézmények közötti különbségek így nem értelmezhetők.

A református iskola oktatási programja a vallási beállítottság miatt némileg más, de a minőségi oktatás és szabadidő eltöltés abban az intézményben is minden tanuló számára biztosított.

Az általános iskolák állapota és felszereltsége megfelelő, számottevő infrastrukturális különbségek nem tapasztalhatók.

A településen alapítványi formában működik a Veresegyházi Waldorf Általános Iskola, valamint a Gyermekliget Általános Iskola. A Gyermekliget Általános Iskola tehetséggondozással foglalkozik, valamint sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő diákok oktatását-nevelését végzi.

***A Fabriczius József Általános Iskola***

Az 1968-1971 között épült, majd az évek során felújított, korszerűsített és bővített iskola a kor elvárásainak megfelelő színvonalú, modern oktatást tesz lehetővé.

Az iskolában folyó nevelő-oktató munka céljait az általános emberi és a nemzeti értékek tanulókkal történő megismertetése és elfogadtatása határozza meg. Pedagógiai munkájuk alapvető feladata, hogy a gyermeki nyitottságra, fogékonyságra, érdeklődésre és aktivitásra építve a személyiségfejlődés szempontjából kiemelten fontos értékeket a tanulók elsajátítsák,



azok képviselete váljon bennük meggyőződéssé és határozza meg viselkedésüket, magatartásukat.

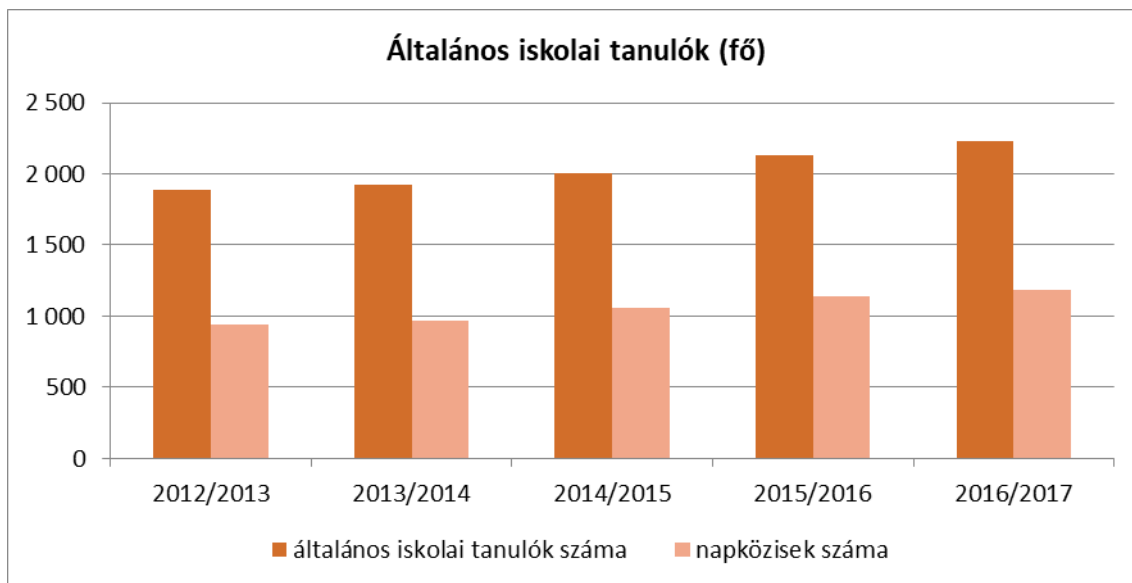
Az alapfokú oktatás két telephelyen folyik:

- az új Mézesvölgyi épületben az alsó tagozat került elhelyezésre, míg
- az iskola régebbi épületében, mely bővült egy szinttel és kívül-belül felújításra, korszerűsítésre került, a felső tagozat.

1971-től bevezetésre került az emelt szintű ének-zene oktatás, és közel 25 éve órarendi keretek között folyik a sakkoktatás, melyet országos szinten kevés iskola biztosít a tanulói számára. 2003-tól lehetőség nyílt arra, hogy a testnevelési órák keretén belül úszásoktatásban részesüljenek az oda járó tanulók. Az iskolában már az első osztályban ismerkednek a diákok idegennyelvvel, heti egy órában, majd a 4. évfolyamtól kezdődően heti 3 alkalomra bővül az óraszám. A 2013/2014. tanévtől az 5. évfolyamon bevezetésre került a matematika és az angol tagozat, a 2015/2016. tanévtől pedig a német tagozat is.

A tanórákon kívül számos programot kínál az iskola a szakköröktől kezdve a sportolási lehetőségekig. A Mézesvölgyi épület aulája kiváló lehetőséget biztosít hangversenyek, iskolai ünnepek és városi rendezvények megtartására.

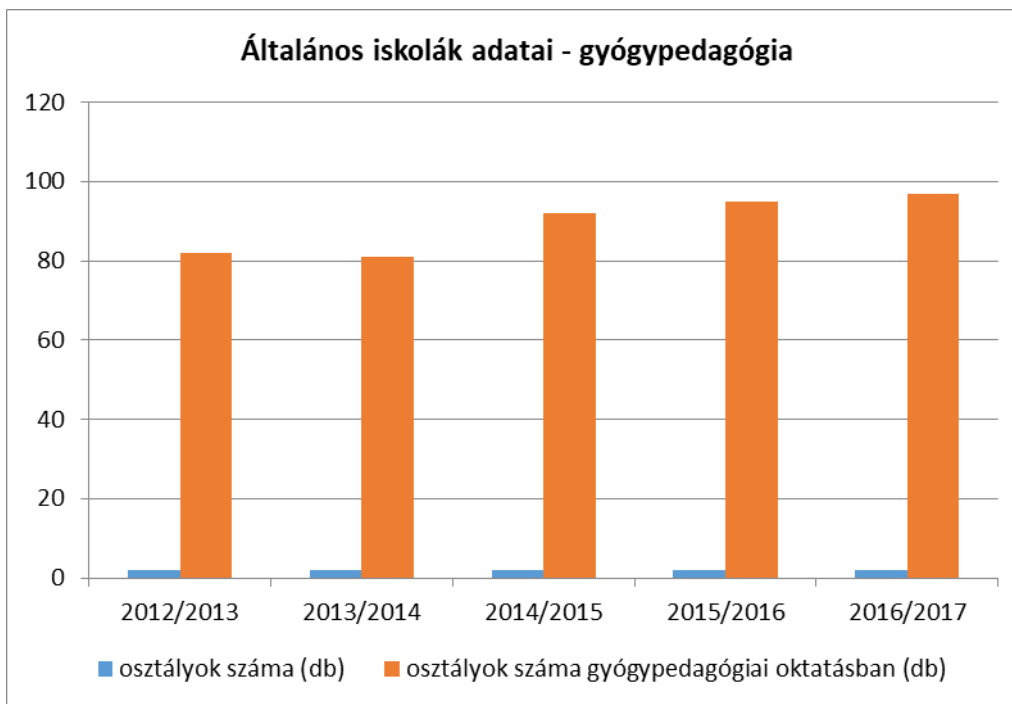
4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma					
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	1 137	749	1 886	937	49,7%
2013/2014	1 135	787	1 922	967	50,3%
2014/2015	1 150	858	2 008	1 062	52,9%
2015/2016	1 196	939	2 135	1 135	53,2%
2016/2017	1 202	1 031	2 233	1 182	52,9%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					



**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	2	82	5
2013/2014	2	81	6
2014/2015	2	92	6
2015/2016	2	95	7
2016/2017	2	97	7

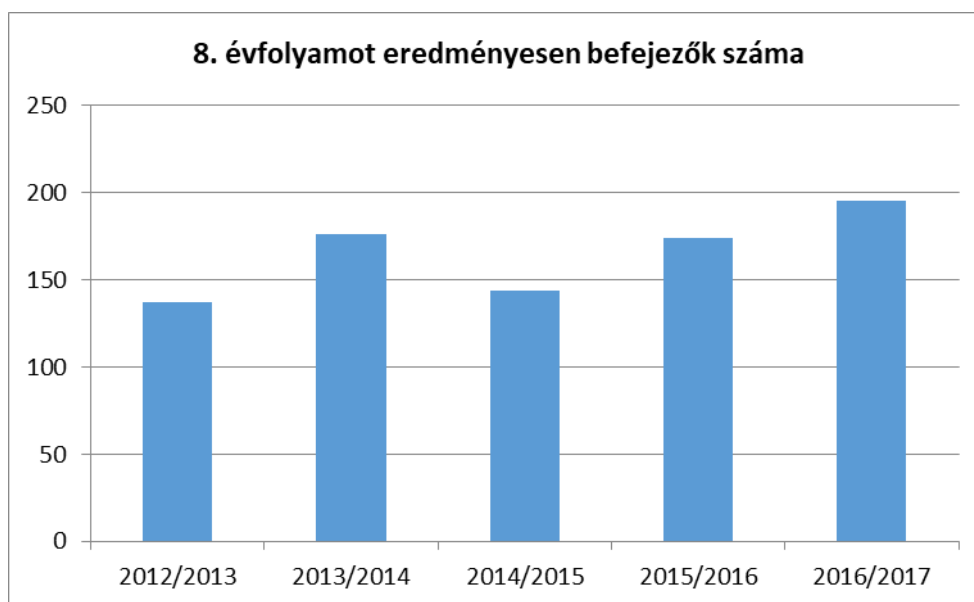
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	137
2013/2014	176
2014/2015	144
2015/2016	174
2016/2017	195

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önk. és int.fenntartói adatok



***e) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül***

Önkormányzatunk a helyi rendeleteiben meghatározott módokon, a rendelkezésére álló források adta lehetőségek szerint igyekszik a hátrányos helyzetű gyermekeket segíteni, hátrányaikat kompenzálni.

***4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása***

<b><i>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i></b>	
<b><i>beazonosított problémák</i></b>	<b><i>fejlesztési lehetőségek</i></b>
a veszélyeztetett gyermekek száma nő	előadások, családi napok szervezése az óvodában, iskolában, adományosztás a nehéz helyzetben lévő családok számára
a fiatalok kulturált és tartalmas szabadidő eltöltésének szükségessége	előadások, szakkörök, klubok, táborok, egyéb kulturális, szabadidős és sportolási programok szervezése, támogatása; ifjúsági ház
az egészséges életmódra nevelés és a rendszeres egészségügyi vizsgálatok szükségessége	előadások szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban, rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása
a fiatalok részéről a társadalmi problémák ismeretének hiánya	előadások szervezése a társadalmat érintő főbb témakörökben, szociális érzékenyítés
a kötelező önkéntes munka teljesítésére lehetőséget kínáló intézmények nincsenek összegyűjtve	a kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézmények rendszerezése

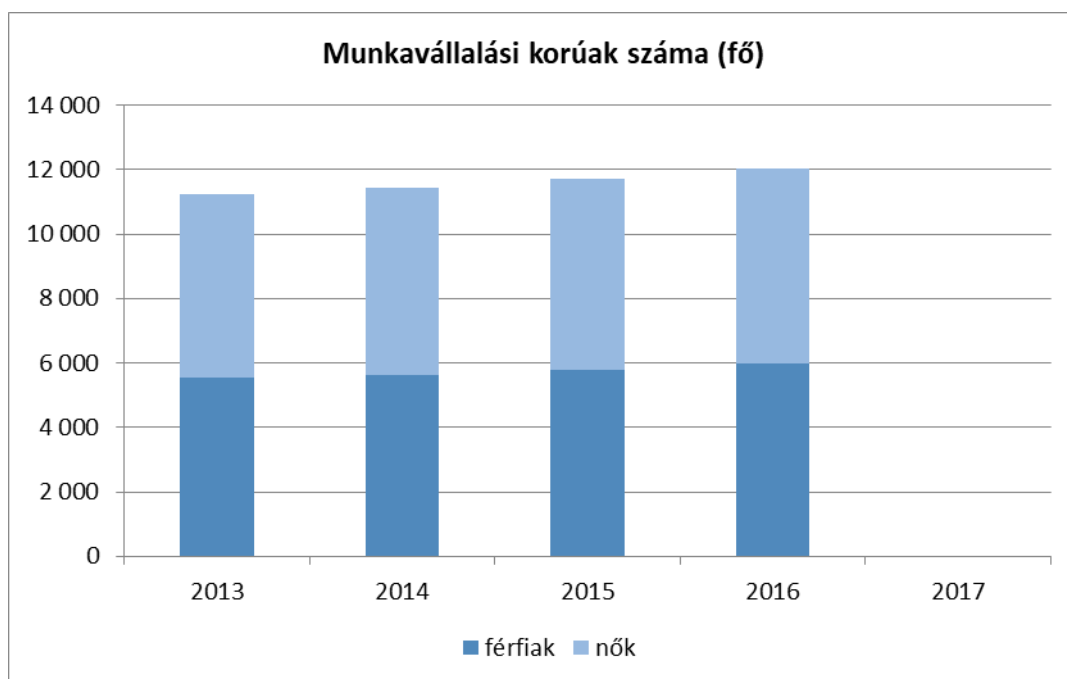
## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

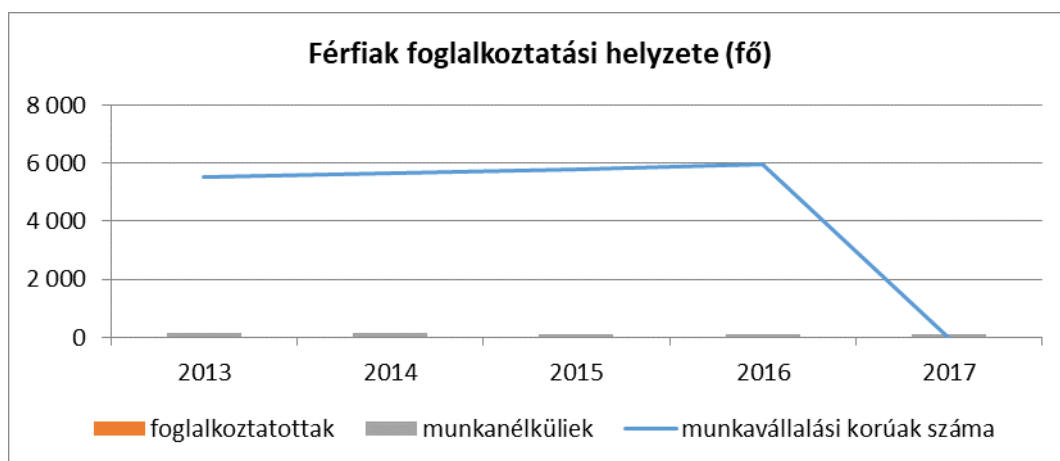
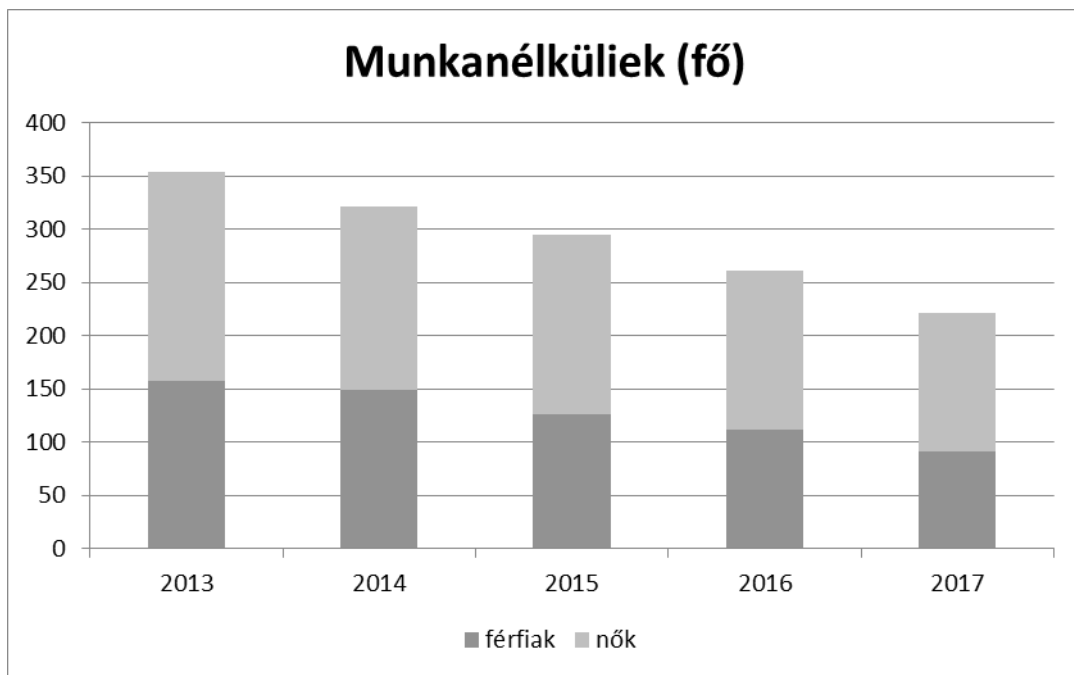
Veresegyház állandó népességének 51, 37 %-a, vagyis több, mint a fele nő. A nők között a legnagyobb csoportot 56 %-kal a 18-59 év közötti korosztály jelenti.

### 5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében						
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	5 526	5 703	n. a.	n. a.	157	197
2014	5 643	5 771	n. a.	n. a.	149	172
2015	5 782	5 920	n. a.	n. a.	126	169
2016	5 967	6 052	n. a.	n. a.	112	149
2017	n. a.	n. a.	n. a.	n. a.	91	131
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés						





A táblázat és a grafikonok alapján a nők foglalkoztatottsága jónak mondható. A munkanélküli nők számának a munkavállalási korú nők számához viszonyított aránya alacsony. A munkanélküli nők száma a munkanélküli férfiak számát kis mértékben meghaladja. Ennek okai valószínűsíthetőleg a gyermekvállalás köré csoportosulnak.

**b) Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A regisztrált álláskeresők között a nők száma ugyan magasabb a férfiakénál, de a különbség nem kiugró. A kisgyermekes anyák részvételét különböző képzésekben nehezíti a gyermekfelügyelet problémája.

**c) Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők hosszú távú elhelyezkedési lehetőségei – a férfiakéhoz hasonlóan – rosszabbak, mint a képzettebbeké. Kisegítő vagy betanított munkákat, takarítói állásokat tudnak vállalni.

**d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

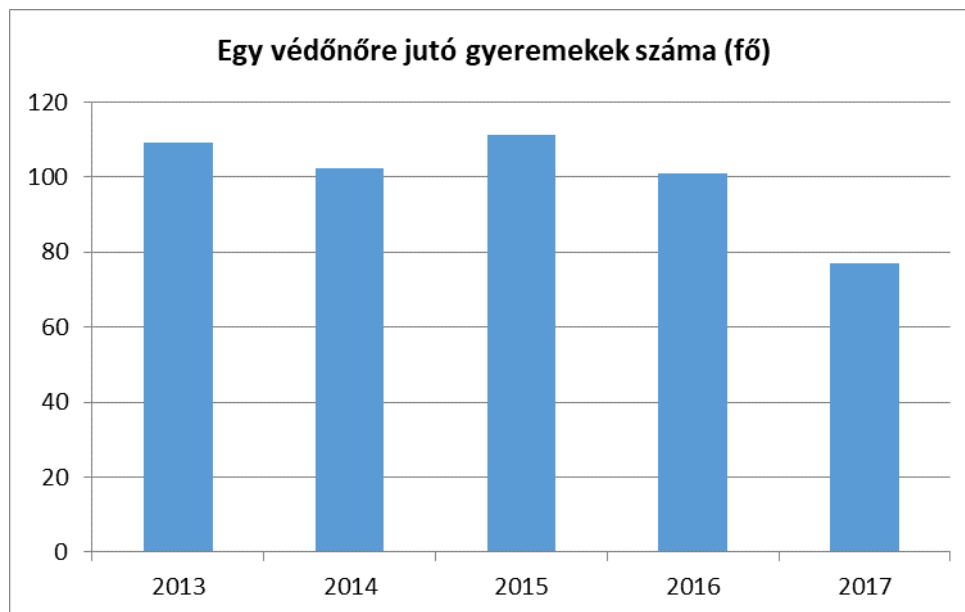
A közintézményekben a bérezést jogszabályok szabályozzák, ezért hátrányos megkülönböztetés nem lehetséges. A vállalkozásoknál dolgozó nők bérezésre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

**5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi bölcsődei, munkahelyi bölcsődei, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Az intézményi ellátottságot az I. 4. pontban már részletesen ismertettük.

**5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás**

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe			
Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	8	873	109
2014	8	819	102
2015	7,5	833	111
2016	8,5	859	101
2017	9	694	77
Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés			



Az anya- és gyermekgondozás fontos terület a város életében. A Védőnői Szolgálat felelősségteljesen végzi munkáját, szoros kapcsolatot ápol mind a kisgyermeket nevelő családokkal, mind a köznevelési intézményekkel.

#### ***5.4. A nőket érintő erőszak, családon belüli erőszak***

Nőket érintő erőszakról, családon belüli erőszakról nem rendelkezünk összegyűjtött adatokkal az elmúlt évekre vonatkozólag. A problémával elsősorban a Rendőrség foglalkozik, az önkormányzat és a közintézmények a prevencióban, a felismerésben, és a megfelelő hatóságok irányába történő jelzésben tud részt venni.

#### ***5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)***

Krízishelyzetben lévő család igénybe veheti városunkban a szociális ellátásokat, valamint a gyermekvédelmi alapellátásokat. Ezeken felül az Esély Szociális Alapellátási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat is segíteni tud abban, hogy egyéb szolgáltatások hol és hogyan vehetők igénybe, szükség esetén közvetítő szerepet tölt be. Családok átmeneti otthona a közelben Gödöllőn és Erdőkertesen található.

#### ***5.6. A nők szerepe a helyi közéletben***

A nők szerepe a helyi közéletben kiemelkedő. A Képviselő-testületben 12 képviselő közül 4 nő. Az egyik alpolgármester és egy Bizottsági elnök szintén nő, és minden Bizottságban vannak nők az állandó tagok között. Az intézmények vezetői a GAMESZ, a Veresegyházi



EGYMI és a Könyvtár kivételével valamennyien nők. A Polgármesteri Hivatal dolgozói között több mint 50 % a nő, a középvezetők 60 %-a nő, illetve az aljegyző is nő. A vállalkozásoknál dolgozó nők számáról és az általuk betöltött pozíciókról nincsenek információink.

#### ***5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések***

A nőket helyi szinten érintő problémák megegyeznek az országosan általánosságban tapasztalható problémákkal. A gazdasági nehézségek miatt a nők rá vannak kényszerülve, hogy minél előbb visszatérjenek dolgozni gyermekeik mellől, ami azt jelenti, hogy a gyermekek biztonságos felügyeletét meg kell oldani. Városunkban a bölcsődei és az óvodai ellátás jó minőségben biztosított, a fejlesztések folyamatosak. További megoldást jelenthet a rugalmas munkaidő-szervezés és a távmunka lehetősége. A Polgármesteri Hivatalban a kisgyermekes anyák részére igény esetén lehetőség van részmunkaidőben dolgozni, az adott munkakörtől függően. A vállalkozások által biztosított lehetőségekről nincsenek információink.

#### ***5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása***

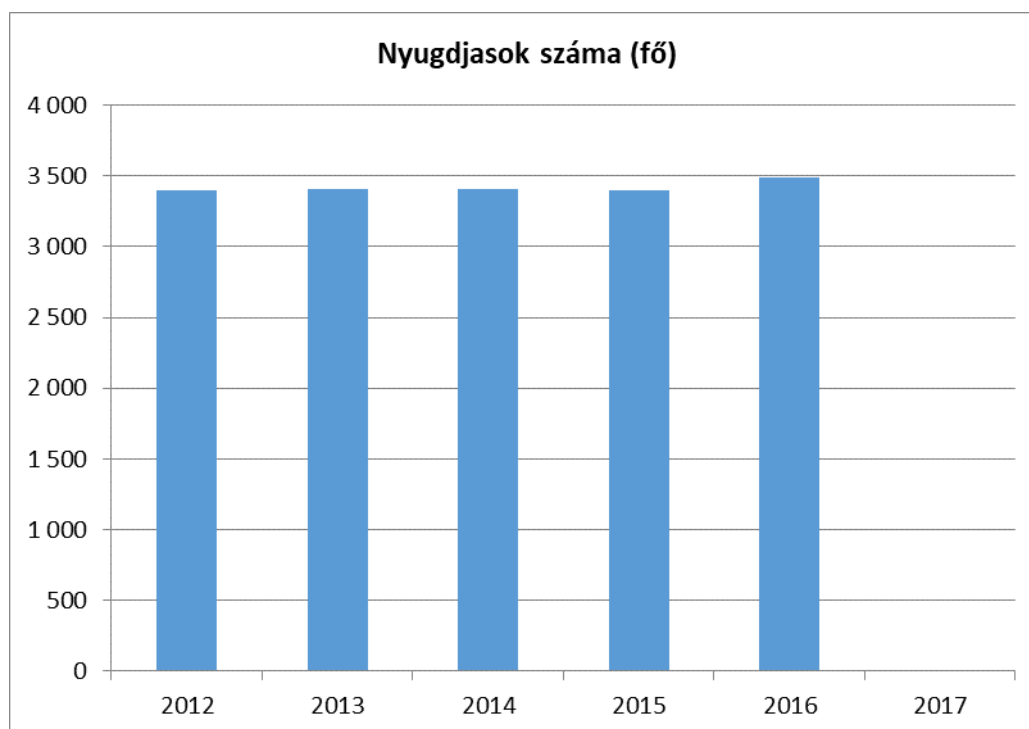
<b><i>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i></b>	
<b><i>beazonosított problémák</i></b>	<b><i>fejlesztési lehetőségek</i></b>
a nőket érintő erőszak rejtve marad	prevenció, felvilágosítások, hirdetések a segítség lehetőségeiről
a hasonló élethelyzetben lévő nők nem ismerik egymást, kevés vagy nincs kapcsolat közöttük	női klub szervezése, közösségépítés
a kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményei nehezek	a kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményeinek könnyebbítése pl. munkahelyek, hivatal, intézmények családbaráttá tétele, játszósarok kialakítása, játékeszközök, mesekönyvek beszerzése, etetésre, pelenkázásra megfelelő hely kialakítása

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Veresegyház állandó népességének 5 %-a 60-64 év közötti, 13 %-a 65 év feletti személy.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	1 404	1 996	3 400
2013	1 381	2 027	3 408
2014	1 374	2 030	3 404
2015	1 362	2 034	3 396
2016	1 399	2 086	3 485
2017	n. a.	n. a.	#ÉRTÉK!
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

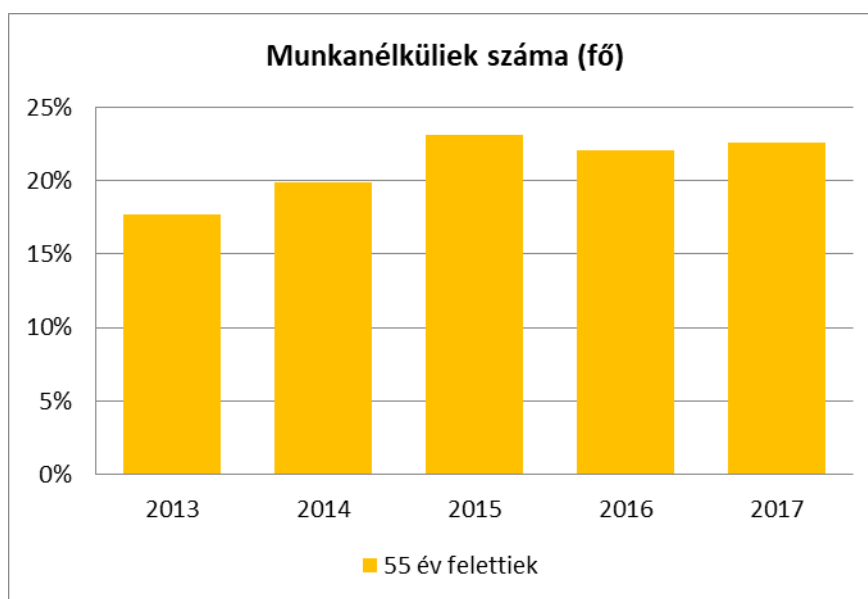


Az adatokból jól látható, hogy a nyugdíjas nők száma körül-belül másfélszerese a nyugdíjas férfiak számának. A nyugdíjasok száma az elmúlt évek során közel azonos értékeket mutatott.

## 6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) Idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén						
Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	354	63	18%	137	n. a.	#ÉRTÉK!
2014	321	64	20%	154	n. a.	#ÉRTÉK!
2015	295	68	23%	157	n. a.	#ÉRTÉK!
2016	261	58	22%	128	n. a.	#ÉRTÉK!
2017	222	50	23%	#ÉRTÉK!	n. a.	#ÉRTÉK!
Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR						



A regisztrált munkanélküliek száma az 55 év feletti korosztály tekintetében alacsonynak mondható, évről évre hasonló mértékű volt. Számuknak a regisztrált munkanélküliek számához viszonyított aránya folyamatosan 20 % körül mozgott.

***b)-c) Tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen), hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén***

Napjainkban egyre nagyobb tendenciát mutat a nyugdíjasok tovább foglalkoztatása. Ez mind a munkáltató, mind a munkavállaló azirányú igényét jelzi, hogy az idősödő ember munkájára

még szükség van. A munkáltatók nem találnak megfelelő képzettséggel, szakmai tapasztalattal rendelkező jelentkezőket, az idősödő emberek egy része pedig még aktívnak érzi magát ahhoz, hogy tudását és szabadidejét hasznosítsa. Sok esetben nem mellékes szempont a nyugdíj kiegészítése sem, különösen az egyedülállók esetében.

Emellett a tapasztalatok azt mutatják, hogy sok idős ember a nyugdíjba vonulás után nem találja helyét az életben. Addig megszokott életmódja, életritmusa megváltozik, jellemzően egyre több betegség jelenik meg az életében. Fontos lenne, hogy ezek az ember ne érezzék magukat hasztalannak, találjanak újabb célokat, tennivalókat, amiért érdemes sokáig élni.

### ***6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés***

A közszolgáltatásokhoz, közérdekű információkhoz mindenki hozzáférhet. Napjainkban számos lehetőség nyílik a hivatalos ügyek intézésére és a tájékozódásra. Tapasztalataink szerint az időskorúak ezek közül a személyes, telefonos vagy a postai utat veszik leginkább igénybe. A közösségi közlekedés a városban megoldott, helyi járatok szolgálják a nehezebben közlekedőket. A közösségi életre vágyó időskorúak számára is nyílnak lehetőségek. Több klub is működik, melyek szeretettel várják a csatlakozni kívánókat. Ilyen pl. a Rá'd' érnk 60+ Idősek Klubja, a Szent Pio Idősek Klubja, az Aranyeső Nyugdíjas Klub, az Értelmes Évek Nyugdíjas Klub, az ONYPE Nyugdíjas Klub, valamint a Remény Nyugdíjas Klub.

#### ***a) Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése***

Az orvosi rendelők és a Misszió Egészségügyi Központ könnyen és gyorsan megközelíthető akár autóval, akár tömegközlekedéssel.

Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférése leginkább az egyedülállók számára jelenthet problémát. Sokszor tapasztaljuk, hogy esetükben akad egy-egy segítőkész ismerős, szomszéd, aki segít nekik eljutni egy-egy rendelésre, gyógyszer kiváltani, valamilyen ellátást intézni stb., a társadalmi felelősségvállalás azonban erősíthető lenne e területen. Jó lenne, ha az emberek fel- és odafigyelnének a környezetükben élő, segítségre szoruló idősekre.

#### ***Az Idősek Otthona***

A településen működő, önkormányzati fenntartású Otthon legfőbb célja az emberi méltóság tiszteletben tartásával az intézményben élő idős embereknek egy olyan lakóhely teremtése, amely az élet utolsó szakaszában is igazi otthonná válhat. A harmonikus, nyitott, őszinte ellátott-ellátó kapcsolat és a családias légkör megteremtésével a kiszolgáltatottság érzésének csökkentésére törekszik. Az ellátás színvonalának fejlesztését a dolgozók folyamatos szakmai képzésével, a tárgyi eszközök biztosításával kívánja elérni. Az intézmény idősotthoni ellátást és átmeneti elhelyezést egyaránt tud biztosítani. 63 tartós és 3 átmeneti férőhellyel működik, elsősorban veresegyházi lakosokat lát el, a fennmaradó férőhelyekre pedig országosan fogadhat idős személyeket. Az intézmény kihasználtsága majdnem 100 %-os, az átlag életkor 83 év.

Az idősotthoni ellátás: Az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek lakhatásáról, napi háromszori étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentális gondozásáról, foglalkoztatásáról, ápolásáról, vagyis teljeskörű ellátásáról gondoskodik. Az

Idősek Otthona a napi 4 órát meghaladó és egyéb egészségügyi szükséglettel rendelkező, de rendszeres fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő, a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyt lát el. 18. életévét betöltött, gondozási szükséglettel rendelkező személy is ellátható, ha az más intézményben nem biztosítható.

Az átmeneti elhelyezés: Az intézmény legfeljebb egy évi időtartamra teljeskörű ellátást biztosít azoknak az időskorúaknak és 18. életévüket betöltött személyek számára, akik önmagukról betegségeik miatt, vagy más okból otthonukban nem képesek gondoskodni.

Az intézmény gondozási tevékenysége mellett szakápolási tevékenységet is ellát.

Heti 6 alkalommal gyógytornász vezetésével tartásjavító és kondicionáló torna van, a foglalkozások látogatottsága magas.

Az intézmény akadálymentes, továbbá a mozgásában korlátozott emberek szállítására alkalmas gépjárművel rendelkezik, így adott a lehetőség, hogy az érintettek az intézményen kívüli programokon is részt vehessenek.

Az Idősek Otthonában a város egyházai jelen vannak, istentiszteletek, szentmisék és bibliai órák teremtenek lehetőséget a hitélet gyakorlására a lakók számára.

Az intézmény a nyitottságra törekszik, jó kapcsolatot ápol a városban működő nyugdíjas klubokkal, a Kistérségi Idősügyi Tanáccsal, társintézményekkel, valamint a helyi óvodákkal és iskolákkal. A köznevelési intézményekben nevelkedő, tanuló gyermekek színesebbé teszik az idős emberek ünnepeit, a közép- és felsőfokú intézményekből érkező hallgatók pedig kötelező önkéntes szolgálatukat vagy szakmai gyakorlatukat teljesíthetik az intézményben.

### ***A Kistérségi Idősügyi Tanács***

2007-ben alakult meg a Kistérségi Idősügyi Tanács, mely szerveződés a Veresegyházi Kistérség településein működő nyugdíjas klubokat fogta össze. A Tanács a mai napig működik, a hozzátartozó 10 klubnak kb. 400 tagja van.

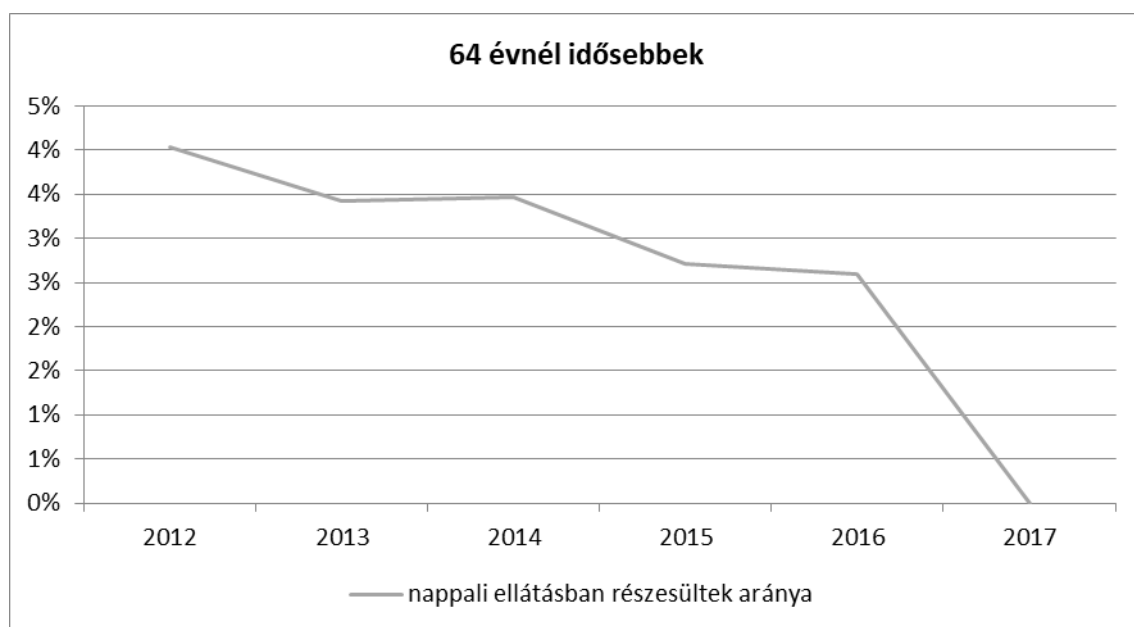
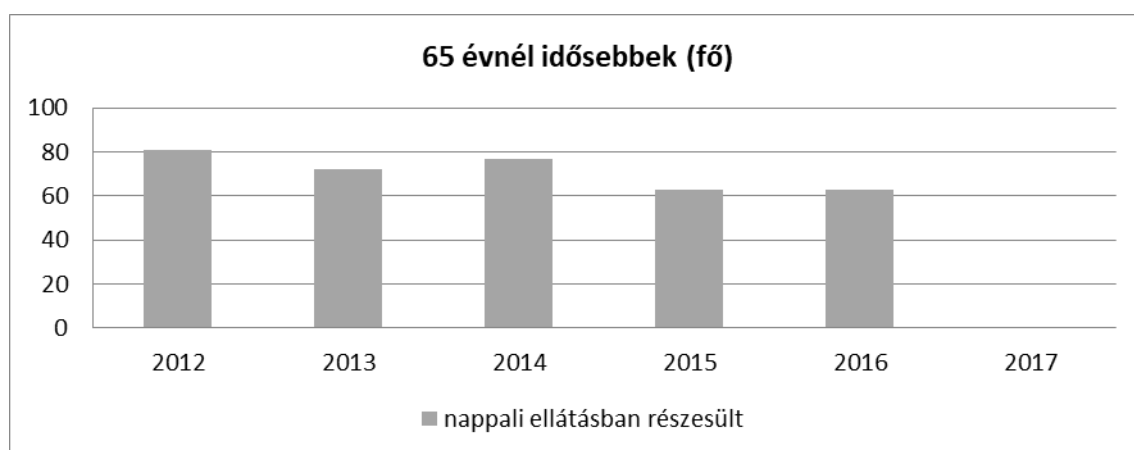
Az Idősügyi Tanács éves munkatervben határozza meg céljait és feladatait. Rendszeres programjaként említhetjük a kétévente megrendezésre kerülő Ki Mit Tud-ot és az Idősek Akadémiáját. A Ki Mit Tud lehetőséget teremt, hogy az időskorúak különböző produkciókban mutassák meg tehetségüket, míg az Idősek Akadémiáján főként egészségügyi és egészséges életmód témákban hallgathatnak előadásokat, az időskorra jellemző betegségek megelőzésével kapcsolatos ismereteiket bővíthetik, valamint szűrővizsgálatokon vehetnek részt. Hagyományként minden évben megrendezésre kerül az Idősek Nyári Találkozója, amelyre műsorral készülnek a klubok, a szabadtéri programot vetélkedők és főzőverseny színesíti. Szintén minden évben megrendezésre kerül a Kistérségi Idősek Napja, melyet évente más önkormányzat karol fel és szervez meg.

Ezek a közös programok nagy jelentőséggel bírnak, mert aktív kikapcsolódásra adnak lehetőséget, és erősítik az időskorúak közösségét, egymást segítő és értő közösségeket teremtenek.

**6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	2 005	81	4%
2013	2 103	72	3%
2014	2 223	77	3%
2015	2 321	63	3%
2016	2 424	63	3%
2017	0	n. a.	#ÉRTÉK!

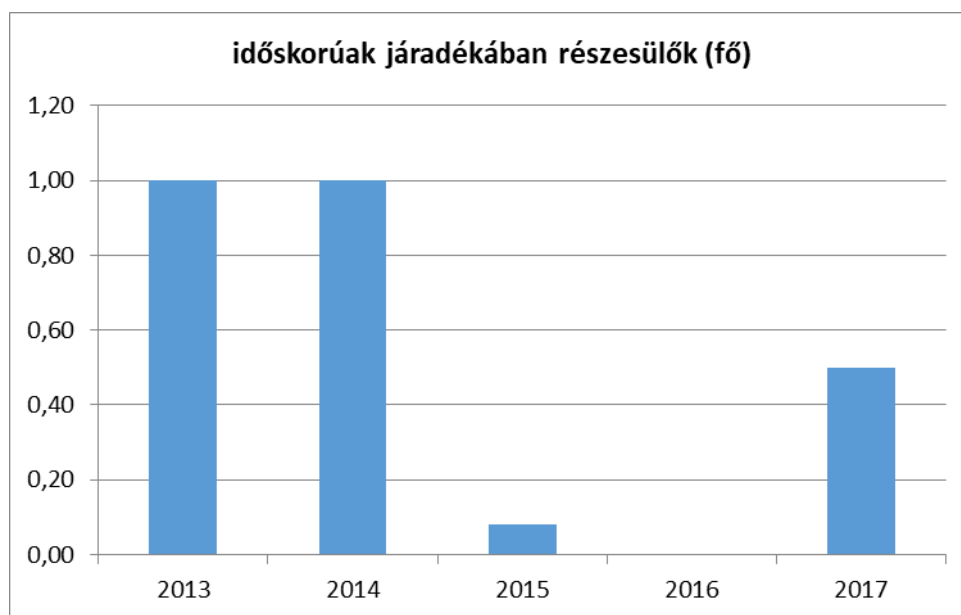
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adatokból jól látszik, hogy a nappali ellátásban részesülő időskorúak számának a 65 év feletti lakosok számához viszonyított aránya rendkívül alacsony, mindössze 3 %.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma	
Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	1,00
2014	1,00
2015	0,08
2016	0,00
2017	0,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar



#### ***b) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

A városban működő Kölcsey Ferenc Könyvtár tartalmas időtöltést kínál időseink számára.

A Váci Mihály Művelődési Ház és a Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum által szervezett közművelődési és kulturális programok, előadások minden érdeklődő számára elérhetők.

Az Idősek Otthonában élők számára az intézmény rendszeresen szervez kulturális programokat, pl. színház, mozi látogatás, szórakoztató programok, ünnepségek, kirándulások stb.

### c) Idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságát illetően csak azokról az idősekről vannak információink, akik valamilyen idősek klubjának tagjai. A városban lakó idősek informatikai jártassága az országos átlaghoz hasonló.

### 6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai				
Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	36 213	0	1
2014	1	37 752	0	1
2015	1	36 003	0	1
2016	1	34 251	0	1
2017	1	34 715	0	1
Forrás: TEIR				

Általánosságban elmondható, hogy kevés adattal rendelkezünk a város területén élő idősek életéről. Jobban ismerjük azok helyzetét, akik valamilyen idősek klubjának tagjai, vagy rendszeresen járnak templomba. Akik viszont egyik közösségnek sem tagjai, azok életmódjáról, szociális helyzetéről, mindennapjaikról és igényeiről nem sokat tudunk. Éppen ezért az Intézkedési Terv egyik célja a város területén élő idősek helyzetének és életminőségének felmérése, nehézségeik, problémáik beazonosítása annak érdekében, hogy intézkedéseket dolgozhassunk ki az idős lakosok helyzetének javítására.

### 6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
kevés az információ az idős emberek mindennapjaikról	felmérés készítése helyzetükről, problémáikról, igényeikről
önkéntes segítségnyújtások szükségessége	a lakosság szociális érzékenyítése, odafigyelés a környezetünkben élő idős emberekre
a tartalmas és hasznos időtöltés szükségessége	időseket érintő témakörökben előadások szervezése, időseknek szóló programok szervezése, idősek foglalkoztatására vonatkozó lehetőségek összegyűjtése



## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékkal élő: Aki a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű: Aki rehabilitációs vagy rokkantsági ellátásban részesül.

#### a) Fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	155	156
2013	143	153
2014	145	149
2015	137	142
2016	146	143
2017	n. a.	n. a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása nehéz kihívás a munkáltatók számára. Városunkban több olyan közintézmény van, ahol valamilyen

fogyatékkal élőt alkalmaznak. Tapasztalataink szerint elsősorban olyan munkaköröket tudnak ellátni, ahol segítséggel, közösségben dolgozhatnak. Ilyenek pl. irodai munkák esetében a háttérműveleti feladatok ellátása, vagy a kertészeti feladatok. Városunkban az ÉFOÉSZ szervezet segíti a fogyatékkal élők mindennapjait. A Veresegyházi Polgármesteri Hivatalban egy fő látássérült és egy fő megváltozott munkaképességű személyt alkalmazunk.

**b) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információnk.

**c) Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma			
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	n. a.	n. a.
2014	0	n. a.	n. a.
2015	0	n. a.	n. a.
2016	0	n. a.	n. a.
2017	0	n. a.	n. a.

Forrás: TelR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

**Az Értelmi Fogyatékossgal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Szövetsége ~ ÉFOÉSZ,**  
**az Értelmi Fogyatékossgal Élők és Segítőik Közép-magyarországi Regionális Egyesület ~ ÉFOÉSZ KMRKE,**  
**a Közép-magyarországi Támogató Szolgálat Veresegyház, valamint**  
**az Önálló Életviteli Centrum**

Az **ÉFOÉSZ** 1981-ben alakult szülői kezdeményezésre. A Szövetség a megalakulása óta az értelmi fogyatékossgal élő személyek érdekvédelmével foglalkozó szervezetek közül egyedülállóan országos lefedettségűvé vált.

Az **ÉFOÉSZ** az érdekvédelem mellett többféle szolgáltatást nyújt: támogató szolgálatokat, napközi otthonokat, lakóotthont működtet, jogi segítségnyújtást végez, önérvényesítő csoportokat szervez és képzéseket tart.

Az **ÉFOÉSZ KMRKE** az **ÉFOÉSZ** közép-magyarországi régióban nyújtott szolgáltatásaiért felelős.

Az Egyesület **Közép-magyarországi Támogató Szolgálatának** ellátási területe a Gödöllői, az Aszódai és a Váci Járásra terjed ki. Jelenleg 52 fő ellátottjuk van, melyből 3 fő veresegyházi lakos. A Szolgálat szolgáltatásait azon fogyatékkal élő személyek vehetik igénybe, akik fogyatékossgukat orvosi szakvéleménnyel igazolni tudják, vagy vakok személyi járadékában vagy a Magyar Államkincstár támogatásában (emelt összegű családi pótlék, fogyatékossgai

támogatás) részesülnek. A Szolgálat azonban nem csak értelmi fogyatékossgal élőket lát el, hanem bármilyen fogyatékkal élő, erre jogszabály kötelezi.

A Támogató Szolgálat az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- Személyi segítő szolgáltatás: Igény szerint otthoni segítségnyújtást végeznek, felügyeletet biztosítanak, amíg a gondviselő mást csinál. Iskolába, orvoshoz stb. kísérik a fogyatékkal élő személyt.
- Szállító szolgáltatás: Akadálymentesített gépkocsikkal biztosítják a rendszeres vagy esetenkénti szállítást például iskolába, napköziotthonba, kórházba.
- Információnyújtás, tanácsadás: Segítenek az ügyintézésben és szükség esetén a jogi kérdésekben.
- Önérvényesítő csoport: Kötetlen összejövetel értelmi fogyatékosok számára, ahol az önismerettől és környezetünk megismerésétől kezdve az érdekérvényesítésig sok mindenről tanulhatnak.
- Szülőklub: Amíg a gyerekek a segítőkkal játszanak, a szülők tudnak kicsit pihenni, beszélgetni.

Az ÉFOÉSZ a fentiekén túl, európai uniós forrásból (EFOP-pályázat keretében) új szolgáltatási hálózatot indított. A létrejövő szolgáltatásokkal – az intézményi férőhely kiváltási folyamat eredményeként – az intézményekből kiköltöző értelmi fogyatékossgal élő emberek új, önálló életét kívánják támogatni.

A programban **Önálló Életviteli Centrum**okat hoztak létre, az országban összesen 20 darabot, az ország 19 megyéjében és Budapesten. Pest megye tekintetében városunkban.

Az Önálló Életviteli Centrum olyan hely, ahol az értelmi fogyatékossgal élő személyek és családjaik segítséget kaphatnak az önálló élethez. Ilyen megsegítést jelentenek: a támogató szolgáltatás; csoportos beszélgetések meghatározott témákban; önálló életet segítő alkalmazás fejlesztése okos eszközökre és a szükséges infokommunikációs eszközök kölcsönzése; önérvényesítő csoport; valamint egyéni tanácsadás.

Az Önálló Életviteli Centrum az alábbiakat kínálja:

- Workshopok (csoportos beszélgetések) szervezése: A Centrum csoportos beszélgetéseket szervez az alábbi témákban: szabadidő, időbeosztás; támogatott lakhatás, együttélés másokkal; kommunikáció, konfliktuskezelés; párkapcsolat, szexualitás; jogok, érdekvédelem, támogatott döntéshozatal; bántalmazás; vészhelyzetek; önálló életvitelhez szükséges ismeretek.
- Okoseszközök kölcsönzése: A mindennapi életben egyre hasznosabb társ lehet egy okoseszköz, például egy mobiltelefon vagy tablet. Hisznek abban, hogy az értelmi fogyatékossgal élő személyek életét is jelentősen megkönnyítheti egy ilyen eszköz, ezért lehetősége nyújtanak ezek kölcsönzésére, valamint segítséget biztosítanak a használatukhoz is.
- Alkalmazás fejlesztése: Kiemelt céljuk, hogy az értelmi fogyatékossgal élő személyeknek is lehetősége legyen a megfelelő támogatással önállóan élni, ezért olyan könnyen érthető alkalmazást fejlesztenek, amit az említett okos eszközökkel tudnak használni. Az alkalmazás az önálló életvitelhez szükséges feladatokhoz fog segítséget nyújtani. Például a tájékozódáshoz, a napirend összeállításához, a háztartási teendők elvégzéséhez, valamint a különböző vészhelyzetek kezeléséhez.

- Támogató Szolgálat és Otthon Segítő Szolgálat: Az ÉFOÉSZ KMRKE olyan szolgáltatási pontot hozott létre, amely valódi segítséget nyújt a mindennapi élethez, problémák megoldásához. A Centrum szolgáltatásai mellett igénybe vehetők az ÉFOÉSZ KMRKE egyéb szolgáltatásai is, mint az Otthon Segítő Szolgálat és a Támogató Szolgálat. Előbbi gyermekfelügyeletet, illetve kísérést biztosít fogyatékos gyermeket nevelő családok számára, míg utóbbi komplex megsegítést jelent, amely magában foglalja a személyi segítő szolgáltatást, a szállító szolgálatot, valamint az információnyújtást, tanácsadást a fogyatékossgal élő személyek és családjaik számára.
- Egyéni tanácsadás: Az Iroda jelenleg a Szabadidős és Gazdasági Innovációs Központban található, ahol ügyeleti napokat tartanak és várják az értelmi fogyatékossgal élő embereket és családtagjaikat, hogy a számukra fontos témákról beszélgessenek. Terveik között szerepel az iroda bővítése, és őszintén remélik, hogy a közeljövőben már egy nagyobb és otthonosabb környezetben fogadhatják a hozzájuk betérőket.
- Önérvényesítő csoport: Igény szerint, alkalmanként két órában, szakemberek és érintettek vezetésével egy beszélgetőkört alakítanak ki különböző témákban, értelmi fogyatékossgal élő felnőttek számára. Az önérvényesítők értelmi fogyatékossgal élő emberek, akik felszólalnak a saját és társaik érdekeiért. A csoport célja, hogy a résztvevők elsajátítsák az ehhez szükséges készségeket, vagyis felismerjék saját igényeiket, szükségleteiket és képesek legyenek ezeket mások felé kommunikálni.

## 7.2. *Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei*

Az a 18. életévét betöltött, súlyosan fogyatékos személy, aki az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, **fogyatékosági támogatásra** jogosult. Ennek célja, hogy a fogyatékos személy anyagi segítséget kapjon a fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez. A támogatást az igénylő lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes megyeszékhely szerinti Járási Hivatalnál lehet igényelni.

A támogatás havi összege 2017. január 1-jétől

- 20 982 Ft, ha a súlyosan fogyatékos személy hallási fogyatékos, illetve akkor is ilyen összegű a fogyatékosági támogatás havonta, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékossga van és önkiszolgálási képessége nem hiányzik,
- 25 825 Ft, ha a súlyosan fogyatékos személynek nem hallási, hanem más fogyatékossga van és önkiszolgálási képessége hiányzik, vagy halmozottan fogyatékos.

A fogyatékosági támogatás összege évenként a nyugellátások évenkénti rendszeres emelésére vonatkozó szabályai szerint, azzal megegyező mértékben emelésre kerül.

Nem jogosult a támogatásra az a súlyosan fogyatékos személy, aki

- vakok személyi járadékában, vagy
- magasabb összegű családi pótlékban részesül, vagy
- aki után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak.

### ***7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés***

***a)-b) Települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége, a közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége***

A Kölcsey Ferenc Városi Könyvtár kivételével a közintézmények akadálymentesek, a közszolgáltatások és az egyéb szolgáltatások, rendezvények mindenki számára elérhetők.

A város honlapja szintén akadálymentes.

#### ***c) Munkahelyek akadálymentesítettsége***

A magánszektorban is egyre inkább megjelenik az igény az akadálymentesség biztosítására.

#### ***d) Községi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége***

A közterületek kiépítése, felújítása során az önkormányzat törekszik az akadálymentes kialakításra. Az átkelőknél a járdák minden esetben döntött szegéllyel készülnek.

#### ***e) Fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)***

Tekintettel arra, hogy a fogyatékos személyek száma alacsony a városban, kimondottan fogyatékos személyek számára működő nappali intézménnyel nem rendelkezünk. Azonban az idősek nappali ellátására rendelkezésre álló helyiségekben szívesen fogadják őket.

A közlekedés megkönnyítése szempontjából a főbb átkelőhelyeken átkelést segítő készülékek kerültek elhelyezésre, melyek hangjelzéssel jelzik, ha a közlekedési lámpa zöldre vált, és az átkelés biztonságossá válik. E segítség több esélyegyenlőségi célcsoport érdekét is szolgálja.

#### ***f) Pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)***

Pozitív diszkriminációról nincs tudomásunk.

**7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<i>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
kevés az információ a fogyatékkal élők mindennapjairól	felmérés készítése helyzetükről, problémáikról, igényeikről
a fogyatékkal élők mindennapjai nehezek	a feltárt problémák, igények alapján az esélyegyenlőségüket szolgáló intézkedések megtétele, szorosabb együttműködés kialakítása az ÉFOESZ-szel
akadálymentesség szükségessége	új beruházások esetén mindig figyelemmel legyünk az akadálymentességre

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása
--

***a) A 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)***

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő intézményrendszert a 3-7. pontokban már részletesen ismertettük. Kimondottan egy-egy célcsoportra fókuszáltnak létrejött, rendszeresen működő összefogásról nincs tudomásunk.

***b) Önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása***

A települési önkormányzat igyekszik partnerségi kapcsolatot kiépíteni a nemzetiségi önkormányzattal, az egyházakkal, valamint a civil szektorral. A város fejlődése érdekében az összefogást, a közösségépítést kiemelten fontosnak tartja. A részükről érkező kezdeményezéseket lehetőségeihez mérten segíti, támogatja.

Településünkön a Római Katolikus, a Református és az Evangélikus Egyház, valamint a Baptista Gyülekezet egyaránt megtalálható. Közösségformáló, társadalomalakító szerepük jelentős.

***c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség***

A települési önkormányzat és a roma nemzetiségi önkormányzat közötti kapcsolat jó, az önkormányzat igyekszik minden segítséget megadni a nemzetiségi önkormányzat számára, feladatai megfelelő elvégzéséhez. A települési önkormányzat a más önkormányzatokkal való kapcsolattartást, együttműködést fontosnak tartja, a kialakult kapcsolatokat ápolja. A korábbi kistérség települései a kistérség megszűnésével továbbra is szoros kapcsolatban állnak egymással. A településnek külföldi testvérvárosi kapcsolatai is vannak, melyek színesítik a város életét, hagyományait.

***d) A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

A Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat a roma célcsoport számára tud segítséget nyújtani. A hagyományápolás mellett fontosnak tartja a leginkább rászorult családok, gyermekek támogatását pl. ételmeiszer, iskolakezdési támogatás formájában.

***e) Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége***

A jótekonysági rendezvényeken a civil szervezetek rendszeresen részt vesznek.

***f) For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában***

A jótékonyági rendezvényeken a for-profit szereplők számának növekedése figyelhető meg. Egyre több esetben fordul elő akár anyagi, akár személyes támogatás részükről egy-egy esemény kapcsán.



## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

***a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program készítésének folyamatába***

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési és közművelődési szakemberek, valamint az esélyegyenlőségi referens. A közös munka személyes találkozások, valamint elektronikus kapcsolattartás keretében zajlott.

A feltárt problémák megoldására intézkedési javaslatok a HEP Fórum, a munkacsoportok és az esélyegyenlőségi referens közös munkájával készültek.

Az előkészített Programot az önkormányzat Képviselő-testülete tárgyalja és fogadja el. Megvalósításában minden közintézmény aktív közreműködésére szükség lesz, melyhez további segítséget nyújthatnak az egyházak és a civil szervezetek. Bevonásukra a már meglévő kapcsolati rendszeren keresztül, illetve figyelemfelhívások keretében kerül sor.

***b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása***

Az önkormányzat honlapján ([www.veresegyhaz.hu](http://www.veresegyhaz.hu)) az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi tevékenység folyamatait, intézkedéseit bárki megismerheti, nyomon követheti, az önkormányzat felé jelzéssel élhet.

## II. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

<i>Célcsoport</i>	<i>Következtetések</i>	
	<i>Problémák beazonosítása rövid megnevezéssel</i>	<i>Fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel</i>
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Magas a szegénységben élők és a romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma	Segítségnyújtás képzésben, átképzésben való részvételhez
	Kevés az alacsony iskolai végzettségűek számára felajánlható munkalehetőség, ezáltal magas a szegénységben élők és a romák között a munkanélküliek száma	Munkalehetőségekhez való hozzáférés elősegítése
	Alacsony a szegénységben élő és a roma emberek önértékelése, önérvényesítő ereje, saját sorsának irányítási képessége	Életvitelt segítő, motivációs tanácsadások szervezése, hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás
	A szegénységben élő és a roma gyermekek kevés szabadidős tevékenységben tudnak részt venni	Szabadidős programok szervezése a hátrányos helyzetű gyermekek számára
	Előítéletek	A roma kultúra, a szegénység és a mélyszegénység bemutatása az előítéletek megakadályozása érdekében
	Nincs a hajléktalan emberek számára éjszakai tartózkodást biztosító hely	Éjszakai tartózkodásra lehetőséget biztosító hely, „Esély-ház” létrehozása
<b>Gyermekek</b>	A veszélyeztetett gyermekek száma nő	Családi napok szervezése az óvodában, iskolában, adományosztás
	A fiatalok kulturált és tartalmas szabadidő eltöltésének szükségessége	Kulturális, szabadidős, sportolási programok szervezése, támogatása

	Az egészséges életmódra nevelés és a rendszeres egészségügyi vizsgálatok szükségessége	Előadások szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban, rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása
	A fiatalok részéről a társadalmi problémák ismeretének hiánya	Előadások szervezése a társadalmat érintő főbb témakörökben, szociális érzékenyítés
	A kötelező önkéntes munka teljesítésére lehetőséget kínáló intézmények nincsenek összegyűjtve	Kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézmények rendszerezése
<b>Nők</b>	A nőket érintő erőszak rejtve marad	Prevenció, felvilágosítások, hirdetések a segítség lehetőségeiről
	A hasonló élethelyzetben lévő nők nem ismerik egymást, kevés vagy nincs kapcsolat közöttük	Női klub szervezése, közösségépítés
	A kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményei nehezek	Kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményeinek könnyítése
<b>Idősek</b>	Kevés az információ az idős emberek mindennapjairól	Felmérés készítése az idősök helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről
	Önkéntes segítségnyújtások szükségessége	Szociális érzékenyítés, odafigyelés a környezetünkben élő idős emberekre
	A tartalmas és hasznos időtöltés szükségessége	Időseket érintő témakörökben előadások, programok szervezése, foglalkoztatásukra vonatkozó lehetőségek összegyűjtése
<b>Fogyatékkal élők</b>	Kevés az információ a fogyatékkal élők mindennapjairól	Felmérés készítése a fogyatékkal élők helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről
	A fogyatékkal élők mindennapjai nehezek	A feltárt problémák, szükségletek alapján a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések, szorosabb együttműködés kialakítása az ÉFOÉSZ-szel
	Akadálymentesség szükségessége	Új beruházások esetén akadálymentességi szempontra való figyelés

*A beavatkozások megvalósítói*

<i>Célcsoport</i>	<i>Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése</i>	<i>Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek</i>
<b><i>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</i></b>	Segítségnyújtás képzésben, átképzésben való részvételhez	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Munkalehetőségekhez való hozzáférés elősegítése	Közintézmények, Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Életvitelt segítő, motivációs tanácsadások szervezése, hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Szabadidős programok szervezése a hátrányos helyzetű gyermekek számára	Önkormányzat, Köznevelési intézmények, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	A roma kultúra, a szegénység és a mélyszegénység bemutatása az előítéletek megakadályozása érdekében	Köznevelési intézmények, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház, Roma Nemzetiségi Önkormányzat
	Éjszakai tartózkodásra lehetőséget biztosító hely, „Esély-ház” létrehozása	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ
<b><i>Gyermekek</i></b>	Családi napok szervezése az óvodában, iskolában, adományosztás	Köznevelési intézmények, Esély Szociális Alapellátási Központ
	Kulturális, szabadidős, sportolási programok szervezése, támogatása	Önkormányzat, Köznevelési intézmények, Váci Mihály Művelődési Ház, Ifjúsági Ház
	Előadások szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban, rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása	Köznevelési intézmények, Ifjúsági Ház

	Előadások szervezése a társadalmat érintő főbb témakörökben, szociális érzékenyítés	Köznevelési intézmények, Ifjúsági Ház
	Kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézmények rendszerezése	Önkormányzat, Munkacsoport
<b>Nők</b>	Prevenció, felvilágosítások, hirdetések a segítség lehetőségeiről	Közüntézmények Veresegyházi Rendőrőrs
	Női klub szervezése, közösségépítés	Védőnői Szolgálat, Köznevelési intézmények, Váci Mihály Művelődési Ház
	Kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményeinek könnyítése	Önkormányzat, Közüntézmények
<b>Idősek</b>	Felmérés készítése az idősek helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről	Önkormányzat, Idősek Otthona, Munkacsoport
	Szociális érzékenyítés, odafigyelés a környezetünkben élő idős emberekre	Önkormányzat, Köznevelési intézmények, Munkacsoport
	Időseket érintő témakörökben előadások, programok szervezése, foglalkoztatásukra vonatkozó lehetőségek összegyűjtése	Idősek Otthona, Váci Mihály Művelődési Ház, Munkacsoport
<b>Fogyatékkal élők</b>	Felmérés készítése a fogyatékkal élők helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről	Önkormányzat, Munkacsoport, ÉFOÉSZ
	A feltárt problémák, szükségletek alapján a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések, szorosabb együttműködés kialakítása az ÉFOÉSZ-szel	Önkormányzat, Munkacsoport, ÉFOÉSZ
	Új beruházások esetén akadálymentességi szempontra való figyelés	Önkormányzat Tervezők, kivitelezők

### ***Jövőképünk***

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a társadalom aktív részesei.

Fontos számunkra a mélyszegénységben élők mindennapjainak sokoldalú támogatása, a szegénység mélyülésének megakadályozása, a szegénységből való kivétel.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek fejlődésének elősegítését, csökkenteni kívánjuk a nélkülözést.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, gondozásuk mellett lehetőséget kívánunk teremteni az aktív életvitel és a hasznos időtöltés biztosítására, valamint a generációk közti távolság csökkentésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén mind a gazdasági, mind a szociális szférában való támogatásukat.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életminőségének javítására.

### ***Az intézkedési területek részletes kifejtése***

#### **I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége**

Intézkedés címe:	<b>I/1. Segítségnyújtás képzésben, átképzésben való részvételhez</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a szegénységben élők és a romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az oktatás jelentőségének tudatosulása. Képzésekről, átképzésekről való értesülés, hozzáférés. Képzések, átképzések.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Személyes beszélgetések, motiválás. 2. Képzéssel, átképzéssel kapcsolatban az illetékes szervhez való irányítás, hirdetések figyelemmel kísérése. 3. Képzések, átképzések szervezése, hirdetések.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Illetékes szerv által szervezett képzést, átképzést elvégzettek száma. Egyéb szervezésű képzések, átképzések száma, a képzésben résztvevők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Motiváltság hiánya a képzésben, átképzésben való részvételre. Esetleges anyagi fedezet hiánya. Motiválás.

	Megfizethető költséggel való tervezés, szervezés.
Szükséges erőforrások	1-2. pont esetében humán erőforrás. 3. pont esetében pénzügyi erőforrás, humán erőforrás, megfelelő helyiség az oktatásra.

Intézkedés címe:	<b>I/2. Munkalehetőségekhez való hozzáférés elősegítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés az alacsony iskolai végzettségűek számára felajánlható munkalehetőség, ezáltal magas a szegénységben élők és a romák között a munkanélküliek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az alacsony iskolai végzettséggel ellátható munkák feltérképezése. Az információk összekapcsolódása, a munkakeresők és a munkaadók találkozása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A munkakeresők foglalkoztatási szervhez való irányítása, hirdetések figyelemmel kísérése.</li> <li>2. Szükség esetén segítségnyújtás a foglalkoztatási szervvel való kapcsolatfelvételben.</li> <li>3. Munkalehetőségekkel kapcsolatos jelzések gyűjtése, az információk továbbítása az illetékes személyek részére.</li> </ol>
Résztvevők és felelős	Közüntézmények, Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Foglalkoztatási szervhez irányítottak száma. Összegyűjtött és továbbított munkalehetőségek száma, az ilyen módon elhelyezkedők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>I/3. Életvitelt segítő, motivációs tanácsadások szervezése, hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony a szegénységben élő és a roma emberek önértékelése, önérvényesítő ereje, saját sorsának irányítási képessége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Önértékelés, önérvényesítési erő, saját élet irányítási képességének növekedése. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás. A szülők pozitív példamutatása gyermekeik számára.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Önálló, a társadalomba beilleszkedő életvitelt segítő, motivációs tanácsadások. 2. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tanácsadásokon résztvevők száma. A résztvevők általi visszacsatolások. Hivatalos ügyek intézéséhez való segítségkérések és -nyújtások nagyságrendje.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. Az érdeklődés felkeltése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>I/4. Szabadidős programok szervezése a hátrányos helyzetű gyermekek számára</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegénységben élő és a roma gyermekek kevés szabadidős tevékenységben tudnak részt venni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Ingyenes/kedvezményes szabadidős programok a hátrányos helyzetű gyermekek számára. Minőségi szabadidő eltöltés a nehéz hétköznapiak között, a nélkülözés érzetének csökkenése.



bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Programok szervezése, megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Köznevelési intézmények, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan. Lehetőség szerint évi több alkalom, pl. ünnepeknek, hagyományoknak megfelelően.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósult programok. Élmények. Szocializálódás.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Erőforrások rendelkezésre állása. Pályázatokon való részvétel, támogatók bevonása, éves költségvetésnél tervezés.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás, megfelelő helyszínek.

Intézkedés címe:	<b>I/5. A roma kultúra, a szegénység és a mélyszegénység bemutatása az előítéletek megakadályozása érdekében</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Előítéletek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Előítéletek kialakulásának megelőzése, a már kialakult előítéletek megszűnése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Filmvetítések. 2. Beszélgetések. 3. Ismeretterjesztő előadások.
Résztvevők és felelős	Köznevelési intézmények, Esély Szociális Alapellátási Központ, Váci Mihály Művelődési Ház

Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megtartott filmvetítések, beszélgetések, előadások. Előítéletmentesség érzékelése a mindennapok során.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. Szociális érzékenység, fogékonyság hiánya. Az érdeklődés felkeltése. Szociális érzékenyítés.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>I/6. Éjszakai tartózkodásra lehetőséget biztosító hely, „Esély-ház” létrehozása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs a hajléktalan emberek számára éjszakai tartózkodást biztosító hely
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Olyan hely létrehozása és fenntartása, ahol a nehéz élethelyzetbe került, hajlék nélkül élő emberek számára lehetőség nyílik az éjszakai tartózkodásra.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A célnak megfelelő ingatlan megkeresése, kialakítása.</li> <li>2. A rászorulókkal megállapodások kötése, az éjszakai tartózkodásra alkalmas helyük elfoglalásában segítségük.</li> <li>3. A hely hosszú távú fenntartása.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	Az Esély-ház létrehozására 2019.01.31. Fenntartása folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon),	Az Esély-ház létrejötté. Az Esély-házat igénybe vevők száma. A város területén nem találunk fedél nélkül élő személyt.

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Bizalmatlanság. Összetűzések, károkozások kockázata. A környéken élők negatív hozzáállása, visszacsatolása.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás, technikai erőforrás.

## II. A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	<b>II/1. Családi napok szervezése az óvodában, iskolában, adományosztás</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A veszélyeztetett gyermekek száma nő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A gyermekek egészséges családi környezetben való nevelkedése. A nélkülözés csökkenése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Előadások, családi napok szervezése az óvodában és az iskolában. 2. Adományosztás a nehéz helyzetben lévő családok számára.
Résztevők és felelős	Köznevelési intézmények, Esély Szociális Alapellátási Központ
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan. Adományosztás az Esély Szociális Alapellátási Központ tájékoztatása alapján.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. A családok nélkülözésének csökkenése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>II/2. Kulturális, szabadidős, sportolási programok szervezése, támogatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fiatalok kulturált és tartalmas szabadidő eltöltésének szükségessége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fiatalok kulturált és tartalmas szabadidő eltöltése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Előadások, szakkörök, klubok, táborok, egyéb kulturális, szabadidős és sportolási programok szervezése, támogatása. 2. Ifjúsági Ház működtetése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Köznevelési intézmények, Váci Mihály Művelődési Ház
Partnerek	Ifjúsági Ház
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A programokon résztvevő fiatalok nagyságrendje. A fiatalok és szüleik általi visszacsatolások. Az Ifjúsági Ház tapasztalatai.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>II/3. Előadások szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban, rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészséges életmódra nevelés és a rendszeres egészségügyi vizsgálatok szükségessége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Egészséges életmód. Rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel.

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Előadások, csoportos tevékenységek, programok szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban.</li> <li>2. Rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása.</li> </ol>
Résztvevők és felelős	Köznevelési intézmények
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan. Minden nevelési évben/tanévben néhány nap kijelölése, melynek során kimondottan az egészséges életmóddal foglalkoznak a gyermekek.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Az egészséges életmód fontossá válásának érzékelése a mindennapok során.</p> <p>Szűrővizsgálatok és az azokon résztvevők száma. Betegség kimutatása esetén a további szükséges lépések megtétele.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>II/4. Előadások szervezése a társadalmat érintő főbb témakörökben, szociális érzékenyítés</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fiatalok részéről a társadalmi problémák ismeretének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>A társadalmi problémák megismerése a fiatalok részéről.</p> <p>Szociális érzékenység kialakulása.</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Előadások szervezése, beszélgetések a társadalmat érintő főbb témakörökről.</li> <li>2. Szociális érzékenyítés, pl. esetfelvetések, problémamegoldások, attitűdformálás. Segítségnyújtásra, másokra való odafigyelésre nevelés.</li> </ol>
Résztvevők és felelős	Köznevelési intézmények

Partnerek	Ifjúsági Ház
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Tájékozott fiatalok. Történelem, hagyományok, társadalmi problémák ismerete. Növekvő érdeklődés, fogékonyság.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya. Az érdeklődés felkeltése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>II/5. Kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézmények rendszerezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kötelező önkéntes munka teljesítésére lehetőséget kínáló intézmények nincsenek összegyűjtve
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nyilvántartás a kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézményekről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Intézmények, szervezetek felkeresése, információgyűjtés. 2. Nyilvántartás készítése a kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézményekről.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Munkacsoport
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31., azt követően folyamatos vezetés.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon),	A kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézményeket tartalmazó nyilvántartás elkészülte. Naprakészen tartása.

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

### III. A nők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	<b>III/1. Prevenció, felvilágosítások, hirdetések a segítség lehetőségeiről</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nőket érintő erőszak rejtve marad
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Figyelemfelhívás a nőket érintő erőszakra. Családon belüli vagy kívüli bántalmazás kezelése, megszüntése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Prevenció keretében figyelemfelhívások. 2. Már meglévő probléma esetén felvilágosítások, hirdetések azon helyekről, ahová segítségért lehet fordulni.
Résztvevők és felelős	Közüntézmények
Partnerek	Veresegyházi Rendőrőrs
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31., azt követően a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elkészített és kihelyezett felvilágosítások, hirdetések. Visszacsatolás a segítségnyújtók részéről.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Félelem a probléma felvállalásától, a segítségkéréstől, a helyzet megváltozásától. Tájékoztatás a segítséget nyújtó szervekről, intézményekről, civil szervezetekről stb.

Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.
-----------------------	------------------

Intézkedés címe:	<b>III/2. Női klub szervezése, közösségépítés</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hasonló élethelyzetben lévő nők nem ismerik egymást, kevés vagy nincs kapcsolat közöttük
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hasonló korú, élethelyzetű nők megismerkedése mindennapjaik segítése érdekében, női közösség létrejötte. A közösség esetleges társadalmi szerepvállalása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Klub szervezés, fenntartás. 2. Közös programok szervezése, esetleges társadalmi céllal.
Résztevők és felelős	Váci Mihály Művelődési Ház, Védőnői Szolgálat, Köznevelési intézmények
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2019. december 31., azt követően a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Létrejött és eredményesen működő női klub. Társadalmi szerepvállalás a város életében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, megfelelő helyszín.

Intézkedés címe:	<b>III/3. Kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményeinek könnyítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményei nehezek



Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Családbarát munkahelyek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A közintézményekben olyan helyiségek kialakítása, amelyek szükség esetén alkalmasak a kisgyermekes anyák számára kisgyermekük napközbeni ellátására. Pl. játszószoza/játszósarok kialakítása, játékeszközök, mesekönyvek beszerzése, etetésre, pelenkázásra alkalmas hely kialakítása stb.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Közintézmények
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Édesanyák és gyermekük részére kialakított helyiségek, tárgyi eszköz beszerzések.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.

#### IV. Az idők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	<b>IV/1. Felmérés készítése az idők helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés az információ az idős emberek mindennapjairól
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős emberek életvitelének, problémáinak, szükségleteinek megismerése. Az információk összegyűjtése, összegzése. Az összegzés alapján és a lehetőségek szerint a szükséges intézkedések megtétele.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Beszélgetések az idős emberek különböző csoportjaival. 2. Dokumentálás. 3. Intézkedések.
Résztevők és felelős	Idősek Otthona, Önkormányzat, Munkacsoport
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	A felmérés elkészítésére 2019.12.31. Azt követően a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Összegyűjtött információk. Intézkedések.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Erőforrás hiány. Tervezés.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>IV/2. Szociális érzékenyítés, odafigyelés a környezetünkben élő idős emberekre</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önkéntes segítségnyújtások szükségessége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Odafigyelés a környezetünkben élő idős emberekre, társadalmi szerepvállalás a segítségüket illetően.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Köznevelési intézményekben a szociális készség kialakítása. 2. A rendelkezésre álló információk alapján, az egyedül élő idős emberekre való odafigyelés, szükség esetén segítség.
Résztevők és felelős	Köznevelési intézmények, Önkormányzat, Munkacsoport
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Odafigyelés az idős emberekre a mindennapok során. Visszacsatolások az érintettek részéről.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Bizalmatlanság az idős emberek részéről. Bizalom kiépítése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>IV/3. Időseket érintő témakörökben előadások, programok szervezése, foglalkoztatásukra vonatkozó lehetőségek összegyűjtése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tartalmas és hasznos időtöltés szükségessége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős emberek tartalmas és hasznos időtöltése. Az aktív idős emberek foglalkoztathatóságának feltérképezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Időseket érintő témakörökben előadások, programok szervezése. 2. Idősek foglalkoztathatóságának feltérképezése mind az idősek, mind a munkaadók részéről.
Résztevők és felelős	Idősek Otthona, Váci Mihály Művelődési Ház, Munkacsoport
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	A foglalkoztathatóság feltérképezésére 2019.12.31. Azon kívül a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megtartott előadások, programok és az azokon résztvevők száma. Idősek foglalkoztathatóságával kapcsolatos információk összegyűjtése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.

Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.
-----------------------	--------------------------------------

## V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés címe:	<b>V/1. Felmérés készítése a fogyatékkal élők helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés az információ a fogyatékkal élők mindennapjairól
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Információk a fogyatékkal élők helyzetéről, problémáiról, szükségleteiről.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fogyatékkal élők, valamint a velük kapcsolatban álló szervezetek megkeresése, beszélgetések.</li> <li>2. Tájékozódás a fogyatékkal élők mindennapjait érintő problémákról.</li> <li>3. Dokumentálás.</li> </ol>
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Munkacsoport
Partnerek	ÉFOÉSZ
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Összegyűjtött információk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élőkkel való kapcsolatfelvétel, nyílt beszélgetés az életükről nehéz lehet. Bizalom kiépítése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>V/2. A feltárt problémák, szükségletek alapján a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések, szorosabb együttműködés kialakítása az ÉFOÉSZ-szel</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők mindennapjai nehezek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők mindennapjainak könnyítése. Az önkormányzat és intézményeinek szorosabb együttműködése az ÉFOÉSZ-szel.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A feltárt problémák alapján lehetőség szerinti segítségnyújtás. 2. ÉFOÉSZ tevékenységeinek támogatása, közös tevékenységek.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Munkacsoport
Partnerek	ÉFOÉSZ
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők mindennapjainak könnyítése érdekében megtett intézkedések. Az érintettek összefogása, eredményes együttműködése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Erőforrás hiány. Tervezés.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.

Intézkedés címe:	<b>V/3. Új beruházások esetén akadálymentességi szempontra való figyelés</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesség szükségessége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	Beruházások során akadálymentesség biztosítása.

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Akadálymentesítés.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Tervezők, kivitelezők
Határidő(k) pontokba szedve	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentes ingatlanok.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat nem ismert.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1.	Segítségnyújtás képzésben, átképzésben való részvételhez	Magas a szegénységben élők és a romák között az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma	Az oktatás jelentőségének tudatosulása. Képzésekről, átképzésekről való értesülés, hozzáférés. Képzések, átképzések.	Gazdasági Program	1. Személyes beszélgetések, motiválás. 2. Képzéssel, átképzéssel kapcsolatban az illetékes szervhez való irányítás, hirdetmények figyelemmel kísérése. 3. Képzések, átképzések szervezése, hirdetmények.	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője, Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Illetékes szerv által szervezett képzést, átképzést elvégzettek száma. Egyéb szervezésű képzések, átképzések száma, a képzésben résztvevők száma.	1-2. pont esetében humán erőforrás. 3. pont esetében pénzügyi és technikai (megfelelő helyiség az oktatásra) erőforrás.	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás megléte esetén a fenntarthatóság biztosított.
2.	Munkalehetőségekhez való hozzáférés elősegítése	Kevés az alacsony iskolai végzettségűek számára felajánlható munkalehetőség, ezáltal magas a szegénységben élők és a romák között a munkanélküliek száma	Az alacsony iskolai végzettséggel ellátható munkák feltérképezése. Az információk összekapcsolódása, a munkakeresők és a munkaadók találkozása.	Gazdasági Program	1. A munkakeresők foglalkoztatási szervhez való irányítása, hirdetmények figyelemmel kísérése. 2. Szükség esetén segítségnyújtás a foglalkoztatási szervvel való kapcsolatfelvételben. 3. Munkalehetőségekkel kapcsolatos jelzések gyűjtése, az információk továbbítása az illetékes	Közüntézmények vezetői, Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője, Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Foglalkoztatási szervhez irányítottak száma. Összegyűjtött és továbbított munkalehetőségek száma, az ilyen módon elhelyezkedők száma.	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte esetén a fenntarthatóság biztosított.

					személyek részére.					
3.	Életvitelt segítő, motivációs tanácsadások szervezése, hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás	Alacsony a szegénységben élő és a roma emberek önértékelése, önérvényesítő ereje, saját sorsának irányítási képessége	Önértékelés, önérvényesítési erő, saját élet irányítási képességének növekedése. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás. A szülők pozitív példamutatása gyermekeik számára.		1. Önálló, a társadalomba beilleszkedő életvitelt segítő, motivációs tanácsadások. 2. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás.	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője, Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Tanácsadásokon résztvevők száma. A résztvevők általi visszacsatolások. Hivatalos ügyek intézéséhez való segítségkérések és -nyújtások nagyságrendje.	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte esetén is szükség van a célcsoport együttműködésére a fenntarthatósághoz.
4.	Szabadidős programok szervezése a hátrányos helyzetű gyermekek számára	A szegénységben élő és a roma gyermekek kevés szabadidős tevékenységben tudnak részt venni	Ingyenes/kedvezményes szabadidős programok a hátrányos helyzetű gyermekek számára. Minőségi szabadidő eltöltés a nehéz hétköznapiak között, a nélkülözés érzetének csökkenése.	Gazdasági Program	1. Programok szervezése, megvalósítása.	Önkormányzat, Köznevelési intézmények vezetői, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője, Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan. Lehetőség szerint évi több alkalom, pl. ünnepeknek, hagyományoknak megfelelően.	Megvalósult programok. Élmények. Szocializálódás.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás, megfelelő helyszínek.	Pénzügyi, humán és technikai erőforrás megléte esetén a fenntarthatóság biztosított.
5.	A roma kultúra, a szegénység és a mélyszegénység bemutatása az előítéletek megakadályozása érdekében	Előítéletek	Előítéletek kialakulásának megelőzése, a már kialakult előítéletek megszűnése.		1. Filmvetítések. 2. Beszélgetések. 3. Ismeretterjesztő előadások.	Köznevelési intézmények vezetői, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője,	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Megtartott filmvetítések, beszélgetések, előadások. Előítéletmentesség érzékelése a mindennapok során.	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte esetén is szükség van a lakosság együttműködésére a fenntarthatósághoz.



						Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke				
6.	Éjszakai tartózkodásra lehetőséget biztosító hely, „Esély-ház” létrehozása	Nincs a hajléktalan emberek számára éjszakai tartózkodást biztosító hely	Olyan hely létrehozása és fenntartása, ahol a nehéz élethelyzetbe került, hajlék nélkül élő emberek számára lehetőség nyílik az éjszakai tartózkodásra.		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A célnak megfelelő ingatlan megkeresése, kialakítása.</li> <li>2. A rászorulókkal megállapodások kötése, az éjszakai tartózkodásra alkalmas helyük elfoglalásában segítjük.</li> <li>3. A hely hosszútávú fenntartása.</li> </ol>	Önkormányzat, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője	Az Esély-ház létrehozására 2019.01.31. Fenntartása folyamatosan.	Az Esély-ház létrejötté. Az Esély-házat igénybe vevők száma. A város területén nem találunk fedél nélkül élő személyt.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás, technikai erőforrás.	Jelentős erőforrás igényel jár. Gondos tervezést igényel.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1.	Családi napok szervezése az óvodában, iskolában, adományosztás	A veszélyeztetett gyermekek száma nő	A gyermekek egészséges családi környezetben való nevelkedése. A nélkülözés csökkenése.	Gazdasági Program	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Előadások, családi napok szervezése az óvodában és az iskolában.</li> <li>2. Adományosztás a nehéz helyzetben lévő családok számára.</li> </ol>	Köznevelési intézmények vezetői, Esély Szociális Alapellátási Központ vezetője	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan. Adományosztás az Esély Szociális Alapellátási Központ tájékoztatása alapján.	A veszélyeztetett gyermekek számának csökkenése. A családok nélkülözésének csökkenése.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.	Pénzügyi és humán erőforrás megléte esetén várhatóan egyre nagyobb eredmény érhető el.
2.	Kulturális, szabadidős, sportolási programok szervezése, támogatás	A fiatalok kulturált és tartalmas szabadidő eltöltésének szükségessége	A fiatalok kulturált és tartalmas szabadidő eltöltése.	Gazdasági Program	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Előadások, szakkörök, klubok, táborok, egyéb kulturális, szabadidős és sportolási programok szervezése, támogatása.</li> <li>2. Ifjúsági Ház működtetése.</li> </ol>	Önkormányzat, Köznevelési intézmények vezetői, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője,	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	A programokon résztvevő fiatalok nagyságrendje. A fiatalok és szüleik általi visszacsatolások.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.	Jelentős pénzügyi és humán erőforrással jár. Gondos tervezést igényel.

						Ifjúsági Ház		Az Ifjúsági Ház tapasztalatai.		
3.	Előadások szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban, rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása	Az egészséges életmódra nevelés és a rendszeres egészségügyi vizsgálatok szükségessége	Egészséges életmód. Rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel.	Gazdasági Program	1. Előadások, csoportos tevékenységek, programok szervezése az egészséges életmóddal kapcsolatban. 2. Rendszeres szűrővizsgálatok biztosítása.	Köznevelési intézmények vezetői	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan. Minden nevelési évben/tanévben néhány nap kijelölése, melynek során kimondottan az egészséges életmóddal foglalkoznak a gyermekek.	Az egészséges életmód fontosságának érzékelése a mindennapok során. Szűrővizsgálatok és az azokon résztvevők száma. Betegség kimutatása esetén a további szükséges lépések megtétele.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.	Pénzügyi és humán erőforrás megléte esetén várhatóan egyre nagyobb eredmény érhető el.
4.	Előadások szervezése a társadalmat érintő főbb témakörökben, szociális érzékenyítés	A fiatalok részéről a társadalmi problémák ismeretének hiánya	A társadalmi problémák megismerése a fiatalok részéről. Szociális érzékenység kialakulása.		1. Előadások szervezése, beszélgetések a társadalmat érintő főbb témakörökről. 2. Szociális érzékenyítés, pl. esetfelvetések, problémamegoldások, attitűdformálás. Segítségnyújtásra, másokra való odafigyelésre nevelés.	Köznevelési intézmények vezetői, Ifjúsági Ház	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Tájékozott fiatalok. Történelem, hagyományok, társadalmi problémák ismerete. Növekvő érdeklődés, fogékonyság	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte és a célcsoport együttműködése esetén várhatóan egyre nagyobb eredmény érhető el.
5.	Kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézmények rendszerezése	A kötelező önkéntes munka teljesítésére lehetőséget kínáló intézmények nincsenek összegyűjtve	Nyilvántartás a kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézményekről.		1. Intézmények, szervezetek felkeresése, információgyűjtés. 2. Nyilvántartás készítése a kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézményekről.	Önkormányzat, Munkacsoport	2019. december 31., azt követően folyamatos vezetés.	A kötelező önkéntes munka teljesítését lehetővé tevő intézményeket tartalmazó nyilvántartás elkészülte. Naprakészen tartása.	Humán erőforrás.	Folyamatos nyomon követéssel az intézkedés eredménye fenntartható.

III. A nők esélyegyenlősége										
1.	Prevenció, felvilágosítások, hirdetések a segítség lehetőségeiről	A nőket érintő erőszak rejtve marad	Figyelemfelhívás a nőket érintő erőszakra. Családon belüli vagy kívüli bántalmazás kezelése, megszűnése.		1. Prevenció keretében figyelemfelhívások. 2. Már meglévő probléma esetén felvilágosítások, hirdetések azon helyekről, ahová segítségért lehet fordulni.	Közüntézmények vezetői, Veresegyházi Rendőrőrs	2019. december 31., azt követően a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Elkészített és kihelyezett felvilágosítások, hirdetések. Visszacsatolás a segítségnyújtók részéről.	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte esetén várhatóan egyre nagyobb eredmény érhető el.
2.	Női klub szervezése, közösségépítés	A hasonló élethelyzetben lévő nők nem ismerik egymást, kevés vagy nincs kapcsolat közöttük	A hasonló korú, élethelyzetű nők megismerkedése mindennapjaik segítése érdekében, női közösség létrejötte. A közösség esetleges társadalmi szerepvállalása.		1. Klub szervezés, fenntartás. 2. Közös programok szervezése, esetleges társadalmi céllal.	Védőnői Szolgálat vezetője, Köznevelési intézmények vezetői, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője	2019. december 31., azt követően a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Létrejött és eredményesen működő női klub. Társadalmi szerepvállalás a város életében.	Humán erőforrás, technikai erőforrás (megfelelő helyiség).	Humán és technikai erőforrás megléte esetén a fenntarthatóság biztosított.
3.	Kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményeinek könnyítése	A kisgyermekes anyák munkavállalási és egyéb körülményei nehezek	Családbarát munkahelyek.		1. A közüntézményekben olyan helyiségek kialakítása, amelyek szükség esetén alkalmasak a kisgyermekes anyák számára kisgyermekük napközbeni ellátására. Pl. játszószoza/játszó-sarok kialakítása, játékeszközök, mesekönyvek beszerzése, etetésre, pelenkázásra alkalmas hely kialakítása stb.	Önkormányzat, Közüntézmények vezetői	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Édesanyák és gyermekük részére kialakított helyiségek, tárgyi eszköz beszerzések.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.	Pénzügyi és humán erőforrás megléte esetén a fenntarthatóság biztosított.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1.	Felmérés készítése az idősek	Kevés az információ az idős emberek	Az idős emberek életvitelének, problémáinak,	Gazdasági Program	1. Beszélgetések az idős emberek különböző csoportjaival.	Önkormányzat, Idősek Otthona vezetője,	A felmérés elkészítésére 2019.12.31.	Összegyűjtött információk.	Pénzügyi erőforrás, humán	Humán erőforrás megléte esetén

	helyzetéről, problémáiról, szükségeiről	mindennapjairól	szükségeinek megismerése. Az információk összegyűjtése, összegzése. Az összegzés alapján és a lehetőségek szerint a szükséges intézkedések megtétele.		2. Dokumentálás. 3. Intézkedések.	Munkacsoport	Azt követően a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Intézkedések.	erőforrás.	az információk összegyűjtethe- tők. A szükséges intézkedések- hez a pénzügyi erőforrást tervezni szükséges.
2.	Szociális érzékenyítés, odafigyelés a környezetünk- ben élő idős emberekre	Önkéntes segítségnyújtá- sok szükségessége	Odafigyelés a környezetünkben élő idős emberekre, társadalmi szerepvállalás a segítésüket illetően.		1. Köznevelési intézményekben a szociális készség kialakítása. 2. A rendelkezésre álló információk alapján, az egyedül élő idős emberekre való odafigyelés, szükség esetén segítés.	Önkormányzat, Köznevelési intézmények vezetői, Munkacsoport	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Odafigyelés az idős emberekre a mindennapok során. Visszacsatolások az érintettek részéről.	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte esetén is szükség van a lakosság együttműködé- sére a fenntartható- sághoz.
3.	Időseket érintő témakörökben előadások, programok szervezése, foglalkoztatá- sukra vonatkozó lehetőségek összegyűjtése	A tartalmas és hasznos időtöltés szükségessége	Az idős emberek tartalmas és hasznos időtöltése. Az aktív idős emberek foglalkoztatható- ságának feltérképezése.		1. Időseket érintő témakörökben előadások, programok szervezése. 2. Idősek foglalkoztathatóságának feltérképezése mind az idősek, mind a munkaadók részéről.	Idősek Otthona vezetője, Váci Mihály Művelődési Ház vezetője, Munkacsoport	A foglalkoztathatósá- g feltérképezésére 2019.12.31. Azon kívül a HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Megtartott előadások, programok és az azokon résztevők száma. Idősek foglalkoztatható- ságával kapcsolatos információk összegyűjtése.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.	Pénzügyi és humán erőforrás megléte esetén a fenntarthatóság biztosított.
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>										
1.	Felmérés készítése a fogyatékkal élők helyzetéről, problémáiról, szükségeiről	Kevés az információ a fogyatékkal élők mindennapjairól	Információk a fogyatékkal élők helyzetéről, problémáiról, szükségeiről.		1. Fogyatékkal élők, valamint a velük kapcsolatban álló szervezetek megkeresése, beszélgetések. 2. Tájékozódás a	Önkormányzat, Munkacsoport	2019.12.31.	Összegyűjtött információk.	Humán erőforrás.	Humán erőforrás megléte esetén az információk összegyűjtethe- tők.

					fogyatékkal élők mindennapjait érintő problémákról. 3. Dokumentálás.					
2.	A feltárt problémák, szükségletek alapján a fogyatékkal élők esélyegyenlő- ségét szolgáló intézkedések, szorosabb együtműködés kialakítása az ÉFOÉSZ-szel	A fogyatékkal élők mindennapjai nehezek	A fogyatékkal élők mindennapjainak könnyítése, Az önkormányzat és intézményeinek szorosabb együtműködése az ÉFOÉSZ-szel.		1. A feltárt problémák alapján lehetőség szerinti segítségnyújtás. 2. ÉFOÉSZ tevékenységei- nek támogatása, közös tevékenységek.	Önkormányzat, Munkacsoport	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	A fogyatékkal élők mindennapjainak könnyítése érdekében megtett intézkedések. Az érintettek összefogása, eredményes együtműködése.	Pénzügyi erőforrás, humán erőforrás.	A szükséges intézkedések- hez az erőforrásokat tervezni szükséges.
3.	Új beruházások esetén akadálymentes- ségi szempontra való figyelés	Akadálymentes- ség szükségessége	Beruházások során akadálymentes- ség biztosítása.		1. Akadálymentesí- tés.	Önkormányzat	A HEP 5 éves időszakára vonatkozóan, folyamatosan.	Akadálymentes ingatlanok.	Pénzügyi erőforrás.	Jelentős pénzügyi erőforrással jár. Gondos tervezést igényel.

### 3. Megvalósítás

#### *A megvalósítás előkészítése*

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

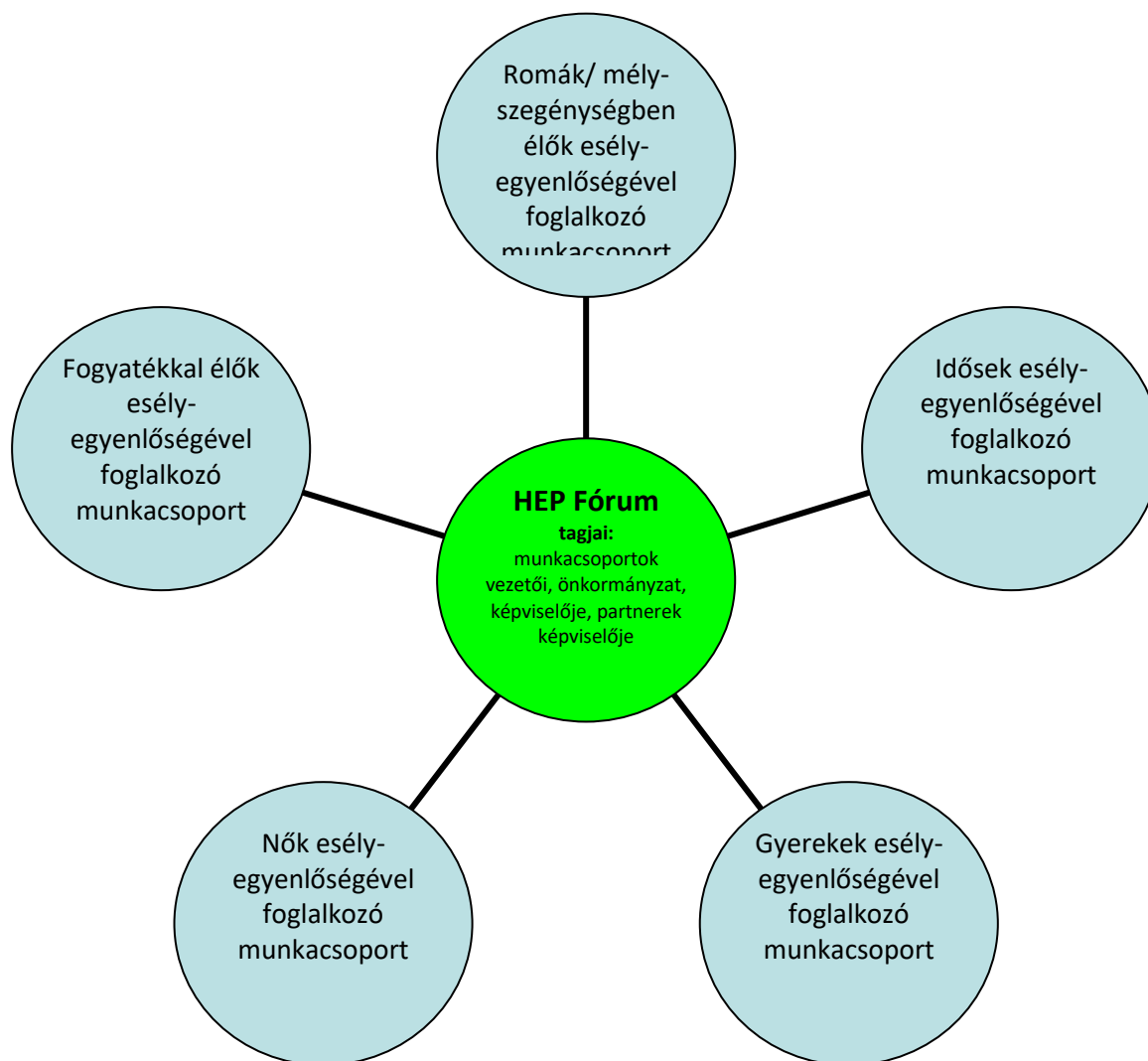
#### *A megvalósítás folyamata*

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település Képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése Képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz a HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## ***Monitoring és visszacsatolás***

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## ***Nyilvánosság***

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében a HEP tervezete látható lesz az önkormányzat hivatalos honlapján.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében. A HEP folyamatosan megtalálható lesz az önkormányzat hivatalos honlapján.

## ***Kötelezettségek és felelősség***

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről az esélyegyenlőségi referens felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.



- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen,
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladatmegosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Lsd. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### ***Érvényesülés, módosítás***

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat Képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Veresegyház Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

2018. december „ „

Aláírás

A Veresegyház Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Veresegyházi Roma Nemzetiségi Önkormányzat

2018. december „ „

Partner aláírás

Köz-Pont Ifjúsági Ház

2018. december „ „

Partner aláírás

Veresegyházi Rendőrőrs

2018. december „ „

Partner aláírás

Értelmi Fogyatékossgal Élők és Segítőik  
Közép-magyarországi Regionális Egyesület

2018. december „ „

Partner aláírás

Dunakeszi Tankerületi Központ

2018. december „ „

Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	Nyitó értekezlet	HEP HE	HEP HE	HEP IT	HEP IT	HEP Fórum	7	8	9	10	
Nagyné Gódor Csilla	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Leviczki Tamás	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kósikné Kolovratnik Szilvia	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Baranyi József	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Pásztor Katalin	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Vigh Eleonóra	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

### HEP elkészítési jegyzék<sup>6</sup>

NÉV <sup>7</sup>	HEP részei <sup>8</sup>										Aláírás <sup>9</sup>
Dharida Rita	Nyitó értekezlet	HEP HE	HEP HE	HEP IT	HEP IT	HEP Fórum	7	8	9	10	
Pozsonyi Fanni	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kelemenné Boross Zsuzsa	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Garamszegi Márta	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Tóth Gáborné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Sipos Zsuzsanna	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Zombori Nóra	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>6</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>7</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>8</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>9</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.